Overview

Sustainability Management

Priority Area

ESG Factbook

Appendix

Evolving into a
Leading ESG Company

SK SPECIALTY SUSTAINABILITY REPORT

2022 지속가능경영보고서

SK 스페셜티

About This Report

본 보고서는 SK스페셜티의 ESG(Environment·Social·Governance, 환경·사회·거버넌스) 관련 성과 및 계획을 담은 두 번째 지속가능경영보고서입니다. 이를 통해 다양한 이해관계자와 투명하게 소통하고자 하며, 앞으로도 SK스페셜티의 지속성장 과정을 공유하고 이해관계자와의 신뢰를 지속적으로 강화하고자 합니다.

보고서 작성 기준

- GRI (Global Reporting Initiative) Standards Core Option
- SASB (Sustainability Accounting Standards Board), Resource Transformation Sector, Chemicals Sustainability Accounting Standard
- TCFD (Task Force on Climate-related Financial Disclosures) 공시 권고안
- 유엔글로벌콤팩트(UNGC, UN Global Compact) 10대 원칙
- UN SDGs (Sustainability Development Goals, 지속가능발전목표)

주요 변경 사항

2021년 12월 SK머티리얼즈㈜는 SK㈜와 물적분할·합병을 통해 특수가스 전문 법인인 SK머티리얼즈(현 SK스페셜티㈜)를 신설하였고, 2022년 5월부로 사명을 SK스페셜티로 변경하였습니다.

보고 기간 및 범위

- 2021년 1월 1일 ~ 2021년 12월 31일
- 2021년 1~11월 데이터는 기존법인(SK머티리얼즈㈜) 기준, 12월 데이터는 신설법인(SK스페셜티㈜) 기준으로 산출하였으며, 그 외 별도 방식으로 산출된 데이터는 추가 설명 및 주석을 달아 표기하였습니다.

* 일부 주요 성과의 경우 2022년 6월까지의 정보를 반영함

보고 검증

보고 내용의 객관성과 투명성을 확보하기 위해 독립적인 외부 검증기관인 위드회계법인으로부터 제3자 검증을 받았습니다. (제3자 검증의견서 p.79)

Cover Story

제품과 서비스, 사람, 환경을 연결하는
SK스페셜티의 ESG 경영을 상징적으로 표현

보고서 문의

위치 서울특별시 종로구 종로 33 그랑서울 타워1 19층
문의처 Tel. 02-728-0910 Fax. 02-728-0998
홈페이지 www.skspecialty.com

발행월 2022년 7월
발행처 SK스페셜티 ESG추진팀

Table of Contents

Overview	04
CEO 메시지	05
SK스페셜티 소개	06
Sustainability Management	07
지속가능 전략	08
DBL 경영	10
중대성 평가	12
Priority Area	13
기후변화 대응	14
고객 가치 제고	20
일하기 좋은 근로환경 조성	24
지속가능한 공급망 관리	29
ESG Factbook	33
Environment	34
환경경영	35
Social	41
구성원 존중	42
사회공헌	47
보안 및 정보보호	50
Governance	52
지배구조	53
리스크 관리	55
윤리경영	56
컴플라이언스	59
조세	60
Appendix	61
재무제표	62
사회적 가치 실적 및 측정 방법	68
GRI Index	71
SASB Index	74
UNGC 10대 원칙 Index	76
UN SDGs 활동	77
주요 협회 및 단체 가입 현황	78
온실가스 검증의견서	78
제3자 검증의견서	79

Interactive 사용자 가이드

SK스페셜티 2022 지속가능경영보고서는
Interactive PDF로 제작되었으며, 독자의 이해를 돕기 위해
관련 정보로의 이동이 용이하게 구성되어 있습니다.
홈이나 목차, 페이지 이동을 클릭하면
해당 페이지로의 이동이 가능하며, 페이지 상단에
아이콘을 클릭하면 원하는 페이지를 볼 수 있습니다.

- 본 보고서의 표지 페이지로 이동할 수 있습니다.
- 본 보고서의 목차 페이지로 이동할 수 있습니다.
- 본 보고서의 이전 페이지로 이동할 수 있습니다.
- 본 보고서의 다음 페이지로 이동할 수 있습니다.
- 본 보고서의 내용을 검색 할 수 있습니다.
- 본 보고서의 페이지를 인쇄 할 수 있습니다.

Overview
Sustainability Management
Priority Area
ESG Factbook
Appendix

Overview

CEO 메시지 05
SK스페셜티 소개 06

Overview
CEO 메시지
SK스페셜티 소개
Sustainability Management
Priority Area
ESG Factbook
Appendix

CEO 메시지

이해관계자 여러분, 안녕하십니까.

SK스페셜티의 이름으로 인사드리게 되어 대단히 반갑습니다.

SK스페셜티는 2021년 12월 1일 전신인 SK머티리얼즈㈜에서 주요 사업부문을 분할하여 특수가스 전문 법인을 신설하였습니다. 향후 Specialty Gas 뿐 아닌 Specialty Chemical 분야의 글로벌 탑 소재회사로 도약하고자 하는 목표를 담아 올해 5월, SK머티리얼즈에서 SK스페셜티로 사명을 변경하였습니다. 오랫동안 축적해 온 소재 전문성을 바탕으로 SK스페셜티만의 성장 스토리를 써 내려갈 것입니다.

우리 회사는 COVID-19으로 인한 위험 속에서도 고객에게 차별화된 가치를 제공하며 2021년 한 해 매출액 6,229억 원, 영업이익 1,212억 원을 기록하였습니다. Specialty Gas 분야에서 NF3(삼불화질소)와 WF6(육불화텅스텐) 글로벌 생산량 1위, 실리콘계 증착가스 2위의 자리를 지켜왔으며, Wet Chemical 사업 추진을 위해 첨가제 기술과 초고순도 정제기술 확보, 제품군 다양화에 박차를 가하고 있습니다.

SK스페셜티의 노력은 경제적인 분야에 그치지 않습니다. SK그룹의 DBL 경영 원칙을 토대로, 경제적 가치 못지 않게 사회적 가치를 균형 있게 추구하며 경쟁력을 극대화하려는 노력을 기울이고 있습니다. 글로벌 스탠다드 수준의 ESG 경쟁력을 확보하기 위해 사업 전 영역에 ESG를 내재화하는 한편, 우리의 노력과 성과를 대내외에 공개하기 위하여 작년 첫 지속가능경영보고서를 발간하였습니다.

SK스페셜티는 작년 6월, 2030년까지 탄소중립을 달성하고자 하는 Net-Zero 선언을 통해 기후변화에 대한 적극적인 책임 이행을 천명했습니다. 금번 보고서에는 구체적인 Net-Zero 달성 계획과 기후변화 거버넌스를 좀 더 상세히 공개하였습니다. 이 외에도 고객 가치 제고, 일하기 좋은 근로환경 조성, 지속가능한 공급망 관리 등 SK스페셜티와 당사의 이해관계자가 집중하고 있는 지속가능성 이슈에 대한 구체적인 현황과 앞으로의 목표를 함께 담아냈습니다. 향후에도 회사의 기후변화 책임 이행을 비롯한 ESG 전반에 대해 구체적이고 지속적인 커뮤니케이션을 이어 나가겠습니다.

또한 우리 회사는 글로벌 공동의 목표를 달성하기 위해 책임과 의무를 다하고 있습니다. UN Global Compact 회원사로서 UNGC 10대 원칙을 준수하며, UN 지속가능발전목표의 달성을 위해 적극적인 노력을 기울이고 있습니다.

이번 지속가능경영보고서의 발간을 통해 SK스페셜티의 ESG 경영 수준을 또 한 번 제고하는 기회로 삼고자 합니다. 경제적 가치와 사회적 가치, 모두에 대한 Specialist가 되어 사회와 고객이 필요로 하는 기업으로 지속 성장하겠습니다. 이해관계자 여러분의 변함없는 격려와 관심을 부탁드립니다.

Global No.1
친환경 Specialty Gas & Chemical 기술 회사,
SK스페셜티가 걷는 길입니다.

SK스페셜티 대표이사
이 규 원

Overview
CEO 메시지
SK스페셜티 소개
Sustainability Management
Priority Area
ESG Factbook
Appendix

SK스페셜티 소개

SK스페셜티는 반도체 소재 분야를 중심으로 미래 IT산업에서 성장하는 디스플레이, 배터리 등의 핵심 소재 생산, 판매 및 통합 운영 서비스를 제공하고 있습니다. 연구개발을 통해 2001년 국내 최초로 NF3(삼불화질소) 특수가스 국산화에 성공했을 뿐만 아니라, NF3 역량을 기반으로 불소계와 실리콘계 핵심 제품인 WF6(육불화텅스텐), SiH4(모노실란) 등을 자체 개발함으로써 특수가스 사업영역을 확장하였고, 각 분야 Global No.1의 차별화된 경쟁력을 보유하고 있습니다.
2016년 SK그룹 편입 이후, 고순도 HF 소재 공급망 안정화 등 제품 포트폴리오를 지속 확대하였으며, 공정혁신을 통해 효율적으로 NF3를 생산할 수 있는 체계를 갖추었습니다. SK스페셜티는 소재개발 핵심기술 뿐 아니라, 공정설계, 품질/분석, SHE(안전·보건·환경) 등 Value Chain 전반에서 우수한 역량을 기반으로 핵심고객 Relationship을 확보하였으며, 고객사의 최고 소재 공급 파트너로서 자리매김하였습니다.

Global No.1

친환경 Specialty Gas & Chemical 기술회사

SK스페셜티는 미래 IT 산업에서 성장하는 반도체, 디스플레이, 배터리 등 핵심 소재의 생산, 판매 및 통합 운영 서비스를 제공합니다.

기업명	SK스페셜티 주식회사
대표이사	이규원
본사 소재지	경상북도 영주시 가흥공단로 63(상줄동)
설립일자	1982년 11월 10일

자산 총계
1조 546억 원

신용등급
A+

구성원 수
801명

매출액
6,229억 원

영업이익
1,212억 원

* 2021년 12월 31일, 별도 재무제표 기준

세정가스
Global No.1
국내 최초, 세계 최고의 NF3 생산·판매

반도체, 디스플레이 등의 제조공정에서 CVD 공정 후 챔버세정에 쓰이는 NF3를 생산 및 판매하고 있습니다. 2001년 국내 최초로 NF3 국산화에 성공 이후 지속적인 기술개발과 엄격한 품질 관리를 통해 최고 품질의 NF3를 안정적으로 공급하고 있습니다.

불소계 증착가스
Global No.1
국내 최초, 세계 최고의 WF6 생산·판매

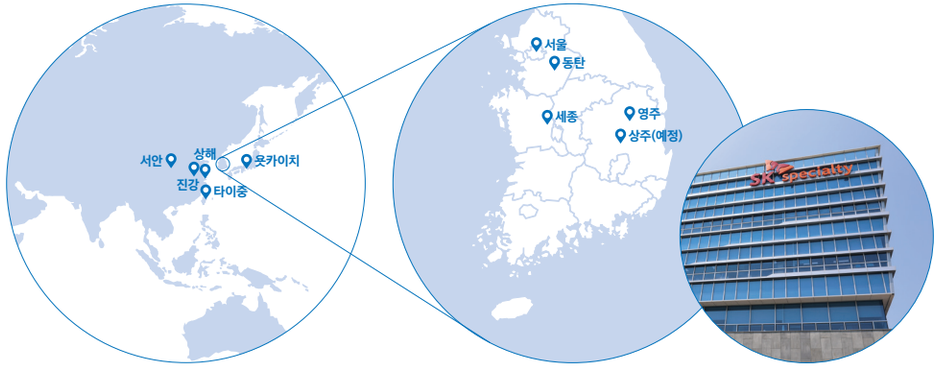
WF6는 반도체 금속배선 형성 시 사용되는 불소계 증착가스로, SK스페셜티는 2004년 국내 최초로 WF6를 국산화한 이후 글로벌 최고 수준 제품을 제공하고 있으며, 나아가 현재 차세대 소재 개발을 추진 중에 있습니다.

실리콘계 증착가스
Global No.2
국내 최초, 유일의 SiH4 생산·판매

반도체, 디스플레이, 태양전지 공정에서 박막 형성 시 사용되는 실리콘계 증착가스인 SiH4을 국내 최초, 유일로 공급하고 있으며, SiH4 기반 DCS/DS 등으로 확장하여 판매하고 있습니다. 최근 배터리 핵심 소재의 원재료로 사용되어 국내 생산 및 판매를 준비 중입니다.

Global Network

SK스페셜티는 중국, 일본, 대만에 판매법인 및 생산공장을 설립하여 운영하고 있습니다. 중국 장쑤성에서는 NF3를 생산하는 생산법인을 운영하고 있으며, 중국 서안과 상해, 일본, 대만에 총 4개의 판매법인을 운영하고 있습니다.



국내외 사업장

국내 사업장명	위치
SK스페셜티	영주(본사/생산 사업장)
	서울(영업/지원 사무소)
	세종, 동탄(연구소)
	상주(사업장 건설 중)

국내 사업장명	위치	사업장 형태
SK specialty Jiangsu Co., Ltd.	중국 진강	생산법인
SK specialty Xian Co., Ltd.	중국 서안	판매법인
SK specialty Shanghai Co., Ltd.	중국 상해	판매법인
SK specialty Japan Co., Ltd.	일본 욧카이치	판매법인
SK specialty Taiwan Co., Ltd.	대만 타이중	판매법인

지역별 매출 현황 * 2021년 12월 31일 기준

(단위 : 백만 원, %)

구분	별도 재무제표 기준		연결 재무제표 기준	
	매출액	매출 비중	매출액	매출 비중
국내	425,679	68.3	440,288	65.8
아시아	188,200	30.2	220,356	32.9
중국	71,433	11.5	112,119	16.7
대만	79,334	12.7	71,696	10.7
일본	37,433	6	36,541	5.5
기타(미국, 유럽 등)	9,015	1.5	8,983	1.3
합계	**622,894**	**100.0**	**669,627**	**100.0**

Overview
Sustainability Management
Priority Area
ESG Factbook
Appendix

Sustainability Management

지속가능 전략 08
DBL 경영 10
중대성 평가 12

Overview
Sustainability Management
→ 지속가능 전략
DBL 경영
중대성 평가
Priority Area
ESG Factbook
Appendix

지속가능 전략

SK스페셜티는 2016년 SK그룹 편입 이후, 적극적인 제품 포트폴리오 확장을 통해 '반도체 세정가스 전문 회사'에서 '종합 반도체 소재 회사'로 발돋움하였습니다. 경영환경의 다양한 변화 속에서 이해관계자에게 보다 높은 가치를 제공하기 위해 2021년 지속가능 전략을 수립하였습니다. 지속가능 전략은 사업 영역뿐 아니라 ESG 수준과 구성원의 행복 또한 Global Top을 달성할 수 있는 추진 방향을 담고 있습니다.

지속가능 전략

Specialty Gas를 넘어
Specialty Chemical 분야의 Global Top-Tier로의 도약

BIZ

기존 Biz 공고화
- 안정적 물량 확보
- 원가 경쟁력 확보
- 신규 Item 적기 공급
- ESG 수준 제고

신규 Biz 확대
- 배터리 소재 신규 진입
- 불소계 Wet Chem 신규 공급
- 반도체 공정 내 폐기물 Upcycle 진출 등

Global 확장
- 고객사 제조 공장 인근 현지 공급체계 구축

역량 강화
① 소재 사업화 역량
② R&D 역량
③ 마케팅 & 경영 역량

ESG

환경
- 그린사업장 구축
- 친환경 제품/서비스 지속 확대

상생
- 지속가능한 공급망 강화
- 지역사회 경제 활성화 기여
- 구성원 행복 및 건강 증진

안전
- 안전하고 건강한 사업장 구축
- 재해, 사고, 법규위반 Zero

행복

자부심 넘치는 회사
- 고성과 기반 고보상
- 최상의 근무환경 제공
- 역량강화 지원

함께 성장하는 회사
- 상호존중 강화
- 좋은 리더 육성 등

안전한 회사
- Safety Vision Platform 구축
- 구성원 안전의식 강화 등

지속가능 전략 추진 체계

SK스페셜티는 ESG 경영을 지속가능한 성장을 위한 핵심 요소로 인식하고 이에 따라 전사적인 ESG 거버넌스를 구축하였습니다. CEO 및 이사회는 지속가능한 경영을 위해 ESG와 관련한 주요 Agenda를 검토하며, 의사결정을 진행하고 있습니다. 한편 ESG추진팀에서는 ESG 전략 수립 및 실행 등을 통해 지속가능경영 추진을 위한 업무를 수행하며, SHE경영실에서는 안전·보건·환경 전략 및 목표를 수립하며 성과를 관리하고 있습니다. 이러한 ESG Agenda는 ESG 시너지 협의체를 통해 통합 관리되고 있습니다.

CEO 및 이사회
ESG Agenda 검토 및 승인
· 격주 CEO 보고 · 분기 1회 이상 이사회 보고

ESG 추진팀
전사적 ESG 추진
- 경영진/이사회 보고
- 전사 ESG 전략 수립 및 실행
- 과제 발굴 및 실행 지원

ESG 시너지 협의체
ESG 유관 조직 및 그룹 동종사의 ESG Agenda 논의(월 1회)

SHE경영실
SHE Agenda 전문적 관리
- 전사 환경경영 전략 및 목표 수립
- SHE(안전·보건·환경) 리스크 파악 및 현황 점검
- 구성원 SHE 역량 제고

현업부서
지속가능경영 과제 실행
· 현업 관점에서의 과제 발굴 · 부서별 과제 실행

Overview
Sustainability Management
→ 지속가능 전략
DBL 경영
중대성 평가
Priority Area
ESG Factbook
Appendix

ESG 기준 신사업/투자 활동

SK스페셜티는 ESG 경영을 실천하고 사회적 가치(Social Value, SV) 창출 강화를 위해 신사업 개발과 투자 활동에 ESG 기준을 적용하고 있습니다. 투자 Portfolio 심의 시 ESG 평가를 도입하였으며, 이는 투자 계획부터 심사, 실행, 사후관리 등 투자 프로세스 전체에 적용되고 있습니다. 신사업/투자 Portfolio는 SV Potential을 측정해 의사결정을 진행합니다. 검토된 내용은 투자 전략 위원회를 통해 경영진 보고 및 승인이 이루어지고 있으며, 특히 자기자본의 100분의 5 이상의 신규 투자 건은 이사회 의결 사항으로 규정하고 있습니다. 또한 사후심의 검토 제도를 운영해 사후 SV Impact 측정 및 성과를 모니터링하고 있습니다. 전체 사후심의 안건 중 ESG 심의가 필요한 안건을 선택하고, 투자계획서 내 ESG 검토의견 작성 시 심의 필수 안건을 명시하는 방법을 병행하여 진행 중입니다.
SK스페셜티는 저탄소 사회 전환을 포함한 외부의 요구, 이해관계자 니즈를 충분히 고려하여 향후 저(低) GWP* 및 폐자원 Upcycling 제품 개발, CCUS 사업 등 친환경 비즈니스와 환경 관련 투자를 단계적으로 확대할 예정입니다.

* GWP : Global Warming Potential, 지구온난화지수

ESG 투자검토 프로세스

투자 계획서 작성
발의부서
· ESG 체크리스트 점검
· 투자계획서 내 SV 항목 작성 (정량/정성 효과)

↓

실무 검토
ESG추진팀
· ESG 내용 관련 검토의견 작성 및 현업부서 피드백

↓

투자 심사
투자전략 위원회
· 프로젝트별 ESG 이슈 논의

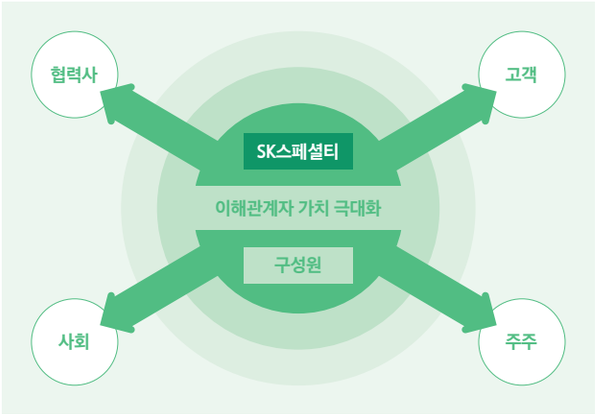
↓

실행 및 사후관리
발의부서 및 ESG추진팀
· ESG Risk 대응 및 SV 측정값 등 성과 측정(분기별)

이해관계자 가치 극대화

SK스페셜티는 DBL 경영철학에 기반하여 사업 활동의 목적과 가치, 사회 문제 해결 여부, 이해관계자와의 신뢰 등의 SV가 EV 창출과 연계됨을 인식하고, 이해관계자와 화음을 이루는 것을 주요 ESG 전략으로 상정하고 있습니다. 이를 위해 단기적 협업에 그치는 일회성 활동이 아닌, 이해관계자가 창출한 Value를 함께 관리하며 신뢰 관계를 지속하고자 'Stakeholder Account'와 같은 차별적인 SV 활동을 전개하고 있습니다.

이해관계자 가치 추구 추진 방향



Stakeholder Account

SK스페셜티는 Stakeholder Account 활동을 통해 이해관계자의 경제적·사회적 가치 창출에 기여하고, 궁극적으로는 이해관계자의 신뢰를 강화하고자 합니다. 2021년에는 협력사에 초점을 맞추어 동반성장과 ESG 측면의 협업 과제를 도출하고 Net-Zero/RE100 관련 교육 제공 등 ESG 경영 확산 활동을 실시하였습니다.
2022년에는 협력사의 환경 역량 강화와 Scope 3 관리에 주목하여, ESG 리스크 관리와 연계한 환경 컨설팅 활동을 통해 공급망의 지속가능성을 제고해 나갈 계획입니다. 특히 협업 과제 수행 대상을 고객, 지역사회로 확대하였습니다. 고객과의 협업 과제를 통한 제품 품질 강화 및 탄소 배출 저감, 그리고 지역사회와의 연계를 통한 지역 경제 활성화 등의 활동을 추진 중에 있습니다. 이를 통해 EV와 SV 창출을 더욱 확대하고 향후 협업과제를 추가 발굴하여 수행해 나갈 수 있는 상호 신뢰 관계를 구축할 계획입니다.

이해관계자 커뮤니케이션

SK스페셜티는 지속가능 전략을 추진하기 위한 주요 이해관계자를 선정하고, 이해관계자와의 커뮤니케이션을 위한 다양한 채널을 구축하여 운영하고 있습니다. 커뮤니케이션 채널을 통해 주요 이슈에 대한 이해관계자의 의견을 수렴하고 있으며, 이를 EV/SV 창출을 위한 경영활동에 반영하고자 노력하고 있습니다.

이해관계자		주요 이슈	커뮤니케이션 채널
투자자		· 경제적 가치 창출 · 주주권리 보호 · 건전한 지배구조	· 주주총회 · 홈페이지
고객		· 가격 및 품질 경쟁력 강화 · 제품 안전 확보 · 제품 환경영향 저감	· VOC 채널 · 반도체 산업 전시회 · 산업협회 · 홈페이지 · 유튜브 채널
사회	협력사	· 동반성장 지원 · 공정거래 환경 조성 · 근무환경 개선	· 동반성장 협의회 · 사업장 방문 · 홈페이지
	지역사회	· 사회문제 해결 · 지역사회 발전 · 안전 사고 예방 및 피해 최소화	· 지역 내 기관/단체 · 비영리단체 · 주민간담회 · 홈페이지 · 유튜브 채널
구성원		· 역량 강화 지원 · 공정한 성과평가 및 보상 · 일과 삶의 균형 · 인권 및 다양성 존중 · 사업장 안전 강화	· 인트라넷 홈페이지 게시판 · 라디오 방송 · 유튜브 채널 · 페이스북 페이지 · 홈페이지

Overview

Sustainability Management

지속가능 전략
DBL 경영
중대성 평가

Priority Area

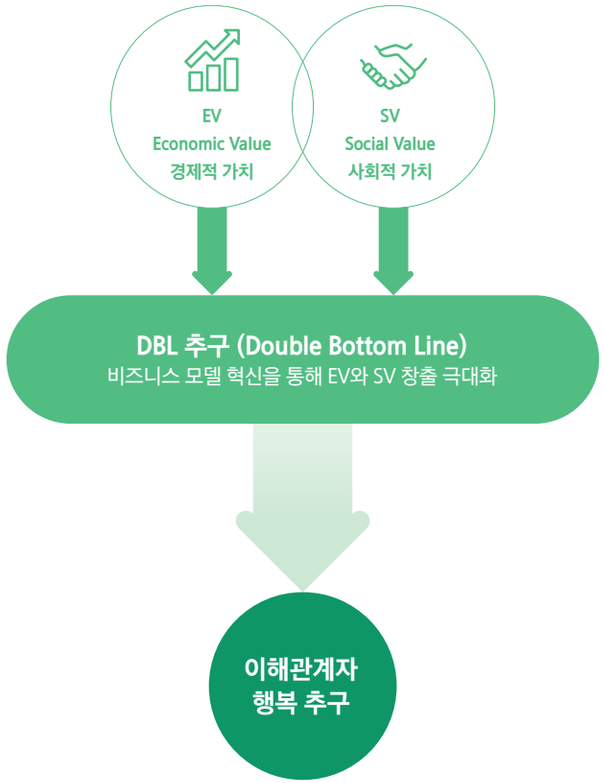
ESG Factbook

Appendix

DBL 경영

SK그룹은 모든 경영활동에서 경제적 가치(Economic Value, EV) 창출과 함께 사회적 가치(Social Value, SV)를 증대시킴으로써 사회와 더불어 성장하고자 하는 DBL(Double Bottom Line) 경영을 통해 다양한 이해관계자들의 행복을 추구하고 있습니다.
SK스페셜티는 DBL 경영에 따라 경제적 가치 및 사회적 가치 창출을 동시에 극대화하기 위해 비즈니스 모델 혁신을 추진하고 있습니다.

DBL 추구방향



ESG 성과관리 체계

사회적 가치 측정체계 및 성과

SK그룹은 화폐화 기반의 사회적 가치 측정 지표를 자체 개발하여 2018년부터 사회적 가치를 측정하고 있으며, 경제적 가치 성장과 더불어 사회적 가치 창출도 지속적으로 성장하고 있습니다. 2021년에는 기존 경제간접 기여성과, 비즈니스 사회성과, 사회공헌 사회성과로 분류하였던 사회적 가치 측정 체계를 경제/환경/사회/거버넌스에 맞추어 재분류하고, 상세 항목을 고도화하였습니다. SK스페셜티는 2021년 경제간접 기여성과 및 사회 성과 영역에서 각각 1,216억원, 159억원의 SV 성과를 창출하였습니다.

2021 사회적 가치 성과	총 1,096억 원 창출			
경제간접 기여성과	기업 활동을 통해 경제에 간접적으로 기여하는 가치			1,216억 원
	고용	배당	납세	복리후생
	10% ↑ 847억 원	SK스페셜티 분할 이후 배당 미발생	72% ↑ 360억 원	9억 원(신규)
E 환경 성과	제품 개발/생산/판매를 통해 환경에 미치는 영향, 자원소비 절감 성과, 환경오염 저감 성과 등			-280억 원
	공정	13% ↓ -280억 원		
S 사회 성과	고객, 구성원, 협력사, 지역사회 공동체 등에 대한 사회적 기여로 창출한 가치			159억 원
	제품/서비스	공정(노동, 동반성장)	사회공헌	
	48억 원(신규)	7% ↑ 58억 원	61% ↑ 53억 원	
G 거버넌스 성과	거버넌스 건전성 제고를 통한 사회적 책임 수행			화폐가치 측정 예정
	이사회 중심 ESG 경영 체계 구축	· 이사회 및 경영진 ESG 책임 강화 및 보상과의 연계 · 주요 의사결정에 ESG 이슈 반영		
	투명성·청렴성 강화	· 반부패 정책 수립 및 윤리경영 프로세스 고도화 · 이사회 투명성 및 독립성 제고		
	ESG 정보 공시 강화, 글로벌 파트너십 확대	· ESG 성과 공시 및 이해관계자와의 적극 커뮤니케이션 · UNGC/Net-Zero/RE100 등 다양한 국내외 Initiative 참여		

* 세부 성과 및 산식 p.68~70 참조

Overview
Sustainability Management
지속가능 전략
DBL 경영
중대성 평가
Priority Area
ESG Factbook
Appendix

구성원 사회적 가치 실천 활동

SK스페셜티는 구성원의 사회적 가치 인식 제고를 위해 다양한 활동을 진행하고 있습니다. 2021년에는 전 구성원 SV/ESG 교육, Letter 및 사내 방송(gbs) 등을 통해 사회적 가치 주요 이슈를 공유하고, 사회공헌 아이디어 공모전, 생활 속 사회적 가치 실천 앱 '행가래(幸加來: 행복을 더하는 내일)'를 운영하는 등 다양한 활동을 수행하였습니다.

사회적 가치 교육

SK스페셜티는 신입 구성원을 포함한 전 직원을 대상으로 SV/ESG 관련 교육 및 캠페인을 진행하고 있습니다. 2021년에는 자체 교육 제작 및 대상자별 커리큘럼을 고도화하여 맞춤형 교육을 제공하였습니다. 또한, 사회적 가치 및 ESG에 대한 전사 인식을 강화하고자 DBL 경영, ESG 전략 및 사례 교육을 진행하였으며, 환경 보호 및 사회공헌을 테마로 한 캠페인 등을 실시하여 사회적 가치 창출 문화를 확산하였습니다.

교육
- SK의 SV 추구 배경, DBL 경영의 이해
- SV/ESG 개념, SK스페셜티의 ESG 전략 및 활동
- 타사 ESG 창출 사례 교육

캠페인
- 사회공헌 아이디어 공모전
- 헌혈 릴레이 캠페인
- 올바른 분리수거 캠페인
- 폐휴대폰 기부 캠페인

사회적 가치 교육 실적

구분	2019	2020	2021
구성원 SV/ESG 온라인 교육	-	3,517시간[1]	1,772시간
오프라인 교육	83회	3회[2]	5회
직급 및 조직별 워크샵/캠페인	5회	52회	4회

1) 온라인 교육 플랫폼 mySUNI 20년 본격 시행 및 홍보 활동 강화
2) COVID-19으로 인해 오프라인 교육 축소 및 온라인 교육 활성화 추진

사회적 가치 주요 이슈 공유

글로벌 및 국내 경영환경 변화에 따라 지속적으로 업데이트되는 SV/ESG 이슈에 대해 보다 효과적으로 구성원에게 전달하기 위해, ESG Letter 발송 및 사내방송(gbs)을 통한 커뮤니케이션을 진행하고 있습니다. ESG Letter는 Net-Zero, RE100 등 주요한 ESG 이슈를 주제로 연 3회 발송하였습니다. ESG Letter와 관련된 퀴즈 이벤트를 진행해, 구성원들이 직접 참여할 수 있도록 유도하여 높은 참여도를 기록했습니다. 2021년에는 특히 사내방송을 통한 커뮤니케이션에 주력하였습니다. gbs를 통해 SK그룹 및 SK스페셜티의 주요한 사회적 가치 이슈와 활동을 총 31회에 걸쳐 공유하였습니다.

사회적 가치 주요 이슈 공유 실적 (단위 : 회)

구분	2019	2020	2021
ESG Letter	31	5	3
gbs	6	6	31

2021 gbs 활동

월	활동
1월	한끼 나눔 온택트 프로젝트 협약식
3월	무료전동차 충전소 설치
4월	사랑의 헌혈행사
5월	프로보노 꿈꾸는 목공학교
6월	진로체험교육 프로그램
7월	영주 행복두끼 프로젝트
8월	경북 SK멤버사, 혈액원 헌혈 협약식
9월	착한 사과 보내기 캠페인
11월	안전 가이드 Safety Golden Rule 공모전
12월	KCGS 우수기업선정
	SK스페셜티 온기나눔

사회공헌 아이디어 공모전

SK스페셜티는 사회공헌 프로그램에 임직원의 의견을 적극 반영하고자 '에스브이(SV), 애써봐요' 첫번째 공모전을 개최했습니다. 진로체험 교육 강화 등 채택된 수상작들은 별도 심의과정을 거친 후 실제 시행되었으며, 이를 통해 구성원들의 아이디어를 사회공헌 활동으로 실현하여, 구성원의 지속적인 관심과 참여를 이끌어내는 동시에 구성원과 사회 모두에 의미 있는 활동을 진행하고 있습니다.

생활 속 사회적 가치 실천 앱 '행가래(幸加來 : 행복을 더하는 내일)'

SK스페셜티는 2020년 10월에 구성원들이 사회적 가치를 실천하고 포인트를 적립하여 사용할 수 있는 앱인 '행가래(幸加來 : 행복을 더하는 내일)'를 런칭하고, 이를 2021년부터 본격 운영하고 있습니다. 구성원들은 앱을 통해 SV 활동을 인증하여 SV 리워드 포인트를 적립할 수 있으며, 적립한 포인트를 사회적 기업 물품 구매, 기부, 반차 휴가 사용 쿠폰 등으로 활용하도록 하여 사회적 가치의 선순환과 적극적인 참여를 유도하고 있습니다.
잔반 남기지 않기, 계단 이용 등 일상생활에서의 간단한 탄소배출 저감 활동부터 헌혈, 사내 봉사활동 참여 등 사회공헌 활동까지 다양한 활동을 실천하였으며, 이를 통해 2021년에는 총 47백만 원의 SV 효과를 창출하였습니다.
2022년에는 글로벌 ESG 트렌드 및 SK스페셜티의 ESG 추진 전략을 반영해 환경오염 저감 등을 테마로 한 다양한 프로그램을 신규 발굴할 예정이며, ESG 추진 전략과 행가래 프로그램 테마간 연계성을 강화하고 SV 리워드 포인트 사용처를 확대 운영하는 등 구성원들의 참여를 활성화하고 ESG 인식을 강화할 계획입니다.

2021 행가래 SV 실적

구분	활동	실적	SV효과(원)[2]
환경	계단이용	367,545층	414,240
	잔반제로	27,650회	448,333
	건강걷기	342백만걸음	6,545,368
	통근버스	10,090km	209,449
소계			**7,617,390**
사회	헌혈[1]	76시간	6,662,080
	봉사활동	842시간	32,975,686
소계			**39,637,766**
합계			**47,255,156**

1) 헌혈회당 4시간(보건복지부, 사회복지자원봉사 인정 기준)
2) 분할합병 전 2021년 1월~11월까지의 실적만을 산출하였음

Overview

Sustainability Management

지속가능 전략
DBL 경영
→ 중대성 평가

Priority Area

ESG Factbook

Appendix

중대성 평가

SK스페셜티는 중대성 평가를 통해, 중점적으로 관리가 필요한 지속가능경영 토픽을 식별하고 이해관계자의 ESG 니즈 등을 파악해 경영전략에 반영하고 있습니다. 지속가능경영 보고 국제 가이드라인인 GRI Standards에 의거하여 지속가능경영 이슈 풀을 구성한 후, 사회적 관심도와 비즈니스 영향도를 측정하여 주요 토픽을 선정하였습니다.

중대성 평가 절차

STEP 1. 지속가능경영 이슈 풀 구성

지속가능경영 이슈 풀은 주요 토픽을 선정하기 위해 구성된 전체 이슈 목록을 의미합니다. 글로벌 지속가능경영 표준 및 평가기준에서 요구하는 중점사항, 동종 업계 이슈 등을 분석하고, 회사의 산업 특성을 반영하여 중대성 평가 대상 이슈 풀을 총 27개로 구성하였습니다.

STEP 2. 이슈별 중대성 평가

주요 토픽 선정을 위해 회사를 둘러싼 내·외부 환경을 분석하여 중대성 평가를 진행하였습니다.

사회적 관심도 측정

주요 비재무 정보 공시 지표 및 ESG 평가 항목	GRI Standards, TCFD, MSCI ESG(Sub-industry : Specialty Chemicals), SASB(Chemicals Standard), ISO 26000, UN SDGs, UNGC 등 이니셔티브의 공시 권고사항 및 평가항목 분석
미디어 빈출도	보고기간(2021.01.01~2022.01.31) 내 관련 언론기사 총 379건 분석
동종업계 보고 토픽	동종업계 및 글로벌 선진기업의 지속가능성 주요 토픽 분석

비즈니스 영향도 측정

경영전략 연계성 분석	이사회 및 C-Level 회의체의 2021년 보고, 의결, 논의 안건 분석
구성원 인식 설문	내부 구성원을 대상으로 이슈별 비즈니스 영향도 설문 진행(2022.02.10~02.15)

STEP 3. 주요 토픽 선정

사회적 관심도와 비즈니스 영향도 측정 결과를 기반으로 중대성 평가 매트릭스를 구성하고, 총 27개의 이슈 중 상위 8개 이슈를 주요 토픽으로 선정하여 관련 성과 및 계획을 'Priority Area'를 통해 보고하였습니다.

STEP 4. 유효성 검토

선정된 주요 토픽은 경영진/이사회 보고를 통해 유효성 검토 후 의견 수렴 과정을 거쳐 최종 승인을 받았습니다.

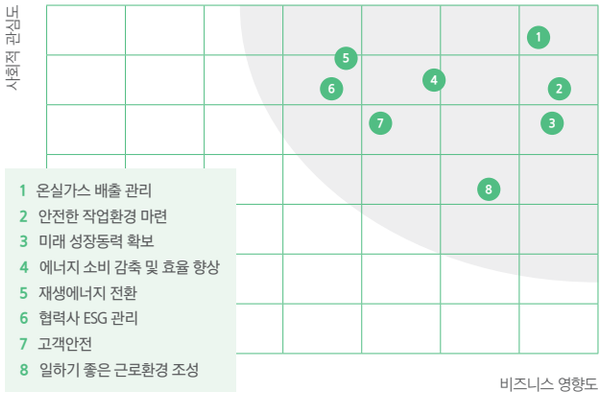
중대성 평가 결과

비즈니스 영향도와 사회적 관심도를 반영한 중대성 평가 결과 27개의 이슈 풀 중 8개의 이슈가 주요 토픽으로 선정되었습니다. SK스페셜티는 8개의 주요 토픽에 대한 성과 및 계획을 중심으로 'Priority Area'를 구성하였으며, 19개의 일반 토픽에 대한 성과 및 계획을 환경(Environment), 사회(Social), 거버넌스(Governance) 영역으로 구분하여 'ESG Factbook'에 기재했습니다.

주요 토픽 및 보고 경계

SK스페셜티는 선정된 8개의 주요 토픽을 4개의 영역으로 구분하여 'Priority Area'를 구성했습니다. 또한 'Priority Area'를 구성함에 있어 회사의 지속가능 전략 방향과 주요 이해관계자에 대해 창출하고자 하는 가치를 반영하였습니다.

중대성 평가 매트릭스



주요 이해관계자	주요토픽 순위	주요토픽 토픽명	Priority Area	GRI Standards	SASB	TCFD	SDGs
투자자/고객	3	미래 성장동력 확보	[p. 20~23] 고객 가치 제고	-	RT-CH-410a.1	-	9, 12
	7	고객안전		416-1~2	-	-	
환경/협력사	1	온실가스 배출 관리	[p. 14~19] 기후변화 대응	01-2 305-1~5	RT-CH-110a.1, RT-CH-110a.2	지배구조 a,b, 전략 a,b,c, 위험관리 a,b,c, 지표와 감축 목표 a,b,c	7, 13
	4	에너지 소비 감축 및 효율 향상		302-1~5	RT-CH-130a.1	-	
	5	재생에너지 전환			RT-CH-130a.1	-	
	6	협력사 ESG 관리	[p. 29~32] 지속가능한 공급망 관리	308-2 414-2	-	-	8, 12
구성원/지역사회	2	안전한 작업환경 마련	[p. 24~28] 일하기 좋은 근로환경 조성	403-1~10	RT-CH-320a.1, RT-CH-320a.2, RT-CH-540a.1, RT-CH-540a.2	-	3, 8
	8	일하기 좋은 근로환경 조성		401-2~3	-	-	

Overview
Sustainability Management
Priority Area
ESG Factbook
Appendix

Priority Area

기후변화 대응 14
고객 가치 제고 20
일하기 좋은 근로환경 조성 24
지속가능한 공급망 관리 29

Priority Area에는 SK스페셜티가 지속가능한 미래를 위해 핵심적으로 추진하고 있는 4대 영역별 성과와 향후 계획이 담겨 있습니다. 4대 영역은 중대성 평가 결과와 지속가능 전략을 반영하여 선정하였으며, 이에 대한 도전적인 목표 설정과 꾸준한 성과 관리를 통해 ESG Agenda를 선도하는 Gas & Chemical 기업으로 성장해 나가고자 합니다.

Overview
Sustainability Management
Priority Area
→ 기후변화 대응
고객 가치 제고
일하기 좋은 근로환경 조성
지속가능한 공급망 관리
ESG Factbook
Appendix

기후변화 대응

Link to SDGs

Global Trend

대한민국 정부는 2050년까지 국가의 탄소중립 목표와 로드맵을 발표하였으며, EU(유럽연합), 미국 등의 주요 국가에서 탄소국경세의 도입을 준비하는 등 전세계는 기후변화 대응을 위한 각종 정책과 규제를 도입하고 있습니다. 또한, 대형 투자사들은 탄소감축률, 수자원 및 폐기물 재활용률을 평가하는 Global Initiative를 활용하여 기업의 지속가능성을 평가하고 이를 투자의 지표로 삼고 있습니다.
이렇듯 기후변화 관련 규제와 이해관계자의 환경관련 요구 수준이 지속적으로 강화되고 있어 SK스페셜티는 기후변화 대응 활동에 적극 동참하며, 부정적 환경영향을 감축하기 위한 에너지 절감, 재활용률 제고 등 지속가능성을 확보하는 활동을 전개하고 있습니다.

Opportunity

- 고객 대상 친환경 가치 제공 및 친환경 기술 개발 적용을 통한 고객 니즈 충족 및 경쟁력 확보
- 선제적 기후변화 대응을 통한 리스크 관리 및 친환경 기업 이미지 제고

Challenge

- 국내외 기후변화 규제 강화
- 고객사, 투자자 등 대외 이해관계자의 기후변화 대응 요구 증가

Our Approach

SK스페셜티는 기후변화 대응, 친환경성 확보, 안전한 사업장 구축을 위해 '2030 SHE(안전·보건·환경) 전략'을 수립하고 목표를 설정하였습니다. 해당 전략에는 Net-Zero/RE100 달성 목표, 폐수 및 폐기물 재활용률 및 안전사고 개선 목표 등을 담고 있으며, 과제별 목표의 달성도를 매년 평가하고 이해관계자에게 투명하게 공개하여 SHE 목표에 대한 SK스페셜티의 의지를 대내외적으로 확고히 하고, 사업장의 SHE 환경을 꾸준히 개선하는 기업으로 나아가고자 합니다.

Major Achievements

2030 Net-Zero 달성 선언

WF6 **탄소발자국 측정 & 감축 동시 인증**

2020년 국내 최초 가입 **RE100**

2020년 대비 온실가스 원단위 개선율 **6.8%**

에너지경영시스템(ISO 50001) 인증 획득

Key Stakeholders: 고객, 구성원, 지역사회, 협력사

환경 전략 및 목표

SK스페셜티는 '이해관계자와 함께 만들어가는 지속 가능한 Green Company'라는 Vision을 달성하기 위한 중장기 환경전략과 핵심 과제별 목표 및 이행 로드맵을 설정하였습니다. 이로써 Net-Zero를 위한 여정에 첫발을 내디뎠으며, 그린 사업장 구축, RE100 이행 수단 확보, 에너지 경영시스템 인증을 통해 친환경 경영을 위한 기반을 확보하였습니다. 또한, CDP/TCFD를 통한 기후변화 관련 정보 공개 강화, 제품의 탄소발자국 측정 등을 통해 고객과 소통하고자 하는 노력을 지속하고 있습니다. 2022년에는 폐수 및 폐기물 재활용률 개선 등 환경 전반에 걸친 과제를 도출하고 실천해 나갈 예정입니다.

Vision: 이해관계자와 함께 만들어가는 지속가능한 Green Company

2030 Target:
- Net-Zero /RE100 100%
- 폐수 재활용 100%
- 폐기물 재활용 ZWTL "GOLD"
- CDP CC/WS* "A"
- 탄소발자국 "탄소중립"

* CDP CC/WS : CDP Climate Change/Water Security

2030 Vision 달성 로드맵

	2021	2022	2025	2030
Net-Zero RE100[1]	Net-Zero 2% RE100 2%	Net-Zero 8% RE100 9%	Net-Zero 30% RE100 34%	Net-Zero 100% RE100 100%
폐수 재활용	0%	18%	100%	100%
폐기물 재활용	86%	ZWTL Silver[2]	95% 이상 ZWTL Gold	95% ZWTL Gold
탄소 발자국 인증[3]	측정 및 감축 (WF6)	측정 및 감축 (인증 유지)	측정 및 감축(인증 확대) - 2023년 SiH4 측정 인증	탄소중립

1) Net-Zero/RE100 목표는 감축 활동을 하지 않았을 때의 예상 배출량(Business as Usual, BAU) 기준이며, 중국 생산법인을 포함함. 또한 녹색 프리미엄을 감축량에 포함하였으나 2025년 이후에는 녹색 프리미엄 구매량을 축소하고 직접 PPA 및 REC를 통한 감축을 확대해 2030 Net-Zero/RE100 달성 계획임
2) ZWTL : Zero Waste to Landfill, 폐기물 매립 제로(0) 인증으로 재활용률 기준 등급 부여 (Silver : 90% 이상, Gold : 95% 이상)
3) 탄소발자국 인증 : 제품의 생산부터 폐기까지 전 과정에서 발생하는 탄소를 탄소발자국 산정 표준에 맞춘 제품에 부여하는 인증으로 영국 비영리 기관인 '카본 트러스트(The Carbon Trust)'에서 주관

Overview
Sustainability Management
Priority Area
→ 기후변화 대응
고객 가치 제고
일하기 좋은 근로환경 조성
지속가능한 공급망 관리
ESG Factbook
Appendix

탄소관리체계

기후변화 대응 체계

SK스페셜티는 ESG 전략수립 및 실행, 개선과제 등을 담당하는 ESG추진팀뿐만 아니라 2021년에 전사 SHE 전략 및 목표를 관리하는 SHE경영실을 신설하여 회사의 지속가능성과 기후변화 대응을 위한 조직체계를 강화하였습니다.

또한 2021년 5월 이사회 규정을 개정하여 기후변화와 관련된 ESG 안건을 이사회에 보고하도록 거버넌스 체계를 강화하였습니다. SK스페셜티는 새로운 거버넌스 체계에 따라 Net-Zero 및 RE100 목표, 그리고 이의 이행 수단 확보 계획을 보고하고 있으며, 매월 국내외 기후변화 규제동향을 포함한 에너지와 용수, 대기 및 폐기물과 관련한 성과와 활동계획, 전사 SHE 목표 및 성과를 CEO에게 보고하고 있습니다.

이와 같은 절차를 통해 CEO와 이사회는 기후변화와 관련된 경영전략 수립 혹은 투자 등의 의사결정을 내리고 있으며, 2021년 6월에는 Net-Zero/RE100 선언, 12월에는 SHE 전략의 수립, 2022년 3월에는 자발적 탄소배출권 구매 투자 등의 승인이 이루어졌습니다.

에너지경영시스템 확립: ISO 50001 인증 획득

ISO 50001 인증서 바로가기

SK스페셜티의 영주 공장 및 서울사무소는 2021년 에너지경영시스템인 ISO 50001을 도입하여 에너지 데이터를 수집 및 분석하고 에너지 낭비를 예방하며, 효율적인 에너지 사용을 가능케 하는 에너지 관리체계를 확립하였습니다. 이를 통해 불필요한 에너지의 사용 및 온실가스의 발생을 최소화하여 SK스페셜티의 기후변화 대응 활동에 기여할 수 있을 것으로 기대하고 있습니다.

2021년 기준
ISO 50001 인증 획득

SK스페셜티 2030 Net-Zero 이행

2030 Net-Zero 달성 선언

SK스페셜티는 기후변화 리스크 대응을 위한 국제적인 노력에 동참하고 지역사회와 이해관계자에게 친환경 가치를 제공하기 위해 2030년까지 Net-Zero[1] 및 RE100[2]을 동시 달성할 것을 선언하였습니다.

이는 2030년까지 2018년 총 온실가스 배출량 대비 40% 감축을 목표로 하는 국가 온실가스 감축 계획(NDC)[3]을 상회하는 매우 선제적인 감축 목표로, 국내 온실가스 규제 대상인 Scope 1, 2의 배출량 뿐만 아니라 Scope 3의 배출량까지 산정 범위를 확대하여 경영 활동 전반의 온실가스 배출량을 감축해 나가고자 합니다.

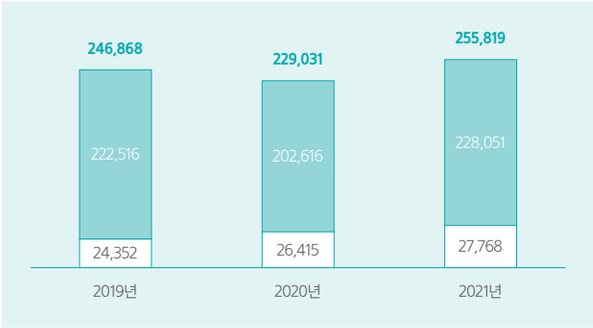
1) Net-Zero : 온실가스의 배출량과 흡수량을 동일하게 만들어 탄소 순(Net)배출량을 0(Zero)로 만드는 것
2) RE100 : Renewable Energy 100%의 약어로, 기업이 필요한 전력을 2050년까지 전량 재생에너지 전력으로 구매 또는 자가생산으로 조달하겠다는 자발적 캠페인
3) 국가 온실가스 감축 계획 : Nationally Determined Contribution, 파리기후변화 협정에 따라 참가국이 스스로 정하는 국가 온실가스 감축 목표

온실가스 배출 현황

SK스페셜티는 국내 배출권거래법에 따라 산출이 의무화되어 있는 Scope 1, 2의 배출량 뿐만 아니라, 조직경계 외의 공급망에서 배출되는 Scope 3의 배출량도 2020년부터 산출하여 이를 CDP 등의 Initiative를 통해 공개하고 있습니다.

2021년에는 생산량 증가 등의 이유로 2020년 대비 온실가스 배출총량은 증가하였지만, 에너지 효율화 및 소규모 태양발전시설 도입 등을 통해 제품 생산 원단위당 온실가스 배출량은 6.8% 개선하는 성과를 이루어 냈습니다.

온실가스 배출량 (Scope1 & 2) (단위 : tCO_2eq)



온실가스 감축 수단

SK스페셜티는 Net-Zero 및 RE100의 동시 달성을 위하여 직접감축, 재생에너지 사용 확대, 에너지 효율 제고, 상쇄감축 등 다양한 감축 수단을 확보하고자 합니다. 직접감축을 위해서 NF3 회수·처리 기술 개발을 추진하고 있으며, 이를 통해 Vent되는 NF3의 99% 이상을 제거할 수 있을 것으로 기대하고 있습니다. 또한 재생 에너지 사용을 지속 확대하기 위하여 녹색 프리미엄[1], 재생에너지 전력구매계약(Power Purchase Agreement, PPA)[2] 등을 확보하고 있습니다. 생산 공정 개선을 통해 에너지 효율을 극대화하고 있으며, '원가 절감/에너지 감소 아이디어 공모전'을 개최하는 등 의식 개선 활동도 병행하고 있습니다. 아울러, 조직경계 내에서의 직·간접 감축방법 외 조직경계 밖에서의 탄소감축 사업에도 지속 투자하여 상쇄감축 활동도 꾸준히 이행하고자 합니다.

1) 녹색 프리미엄 : 전기 소비자가 기존 전력 요금에서 일정 수준의 프리미엄을 더한 요금을 지불하고 재생에너지를 선택적으로 구매하는 제도
2) PPA : 한국전력의 중개를 통해 에너지 생산자와 구매자 간 전력에너지를 구매하는 계약

온실가스 배출 현황*

구분	단위	2019	2020	2021
온실가스 배출량	tCO_2eq	246,868	229,031	255,819
Scope 1	tCO_2eq	24,352	26,415	27,768
Scope 2	tCO_2eq	222,516	202,616	228,051
온실가스 배출량 원단위	tCO_2eq/백만 원	0.54	0.44	0.41

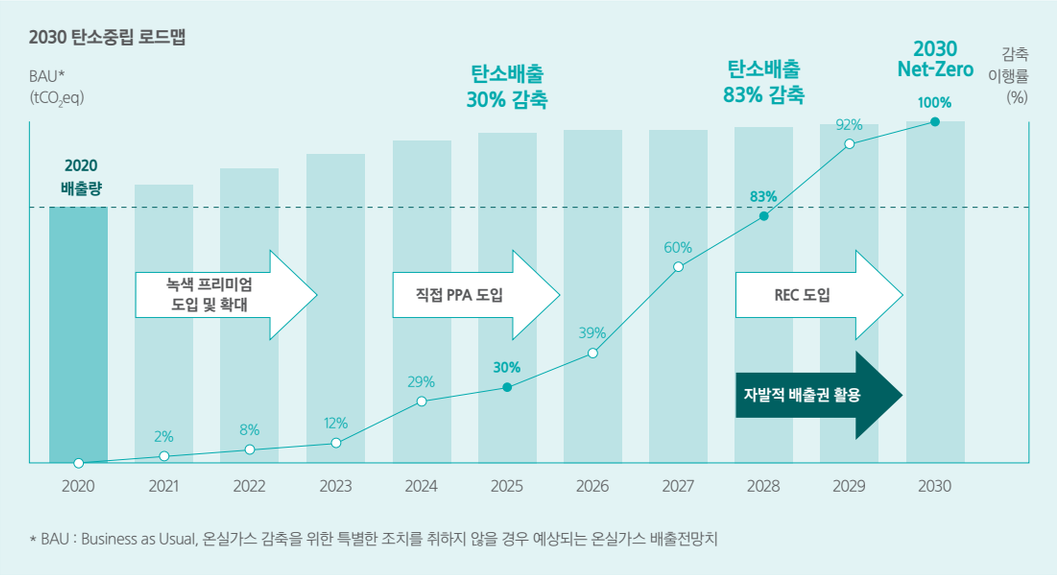
* NF3로 인한 배출량은 측정체계 구축 이후 공개 예정

에너지 소비 현황

구분	단위	2019	2020	2021
에너지 총 소비량	TJ	5,053.6	4,684.4	5,303.0
전력	TJ	4,581.6	4,171.8	4,765.0
도시가스(LNG)	TJ	458.0	498.4	524.0
휘발유	TJ	1.8	1.5	1.0
경유	TJ	12.2	12.7	13.0
에너지 소비량 원단위	TJ/백만 원	0.01112	0.00901	0.00851

Overview
Sustainability Management
Priority Area
→ 기후변화 대응
고객 가치 제고
일하기 좋은 근로환경 조성
지속가능한 공급망 관리
ESG Factbook
Appendix

01 RE100 이행
02 공정 내 감축
03 탄소 상쇄



RE100 이행

SK스페셜티는 2020년 12월 다국적 비영리기구 'The Climate Group (TCG)'에서 주관하는 RE100에 가입하였습니다. RE100은 기업에서 사용하는 전력의 100%를 재생에너지로 조달하겠다는 것을 의미하며, 이 캠페인에 가입을 선언한 기업은 2050년까지 전력 사용량의 100%를 풍력, 태양광 등 재생에너지로 조달해야 합니다.

SK스페셜티는 기후변화 문제에 보다 적극적으로 대응하기 위해 TCG의 요구수준보다 훨씬 이른 2030년까지 RE100을 조기 달성하겠다는 목표를 수립하였으며, 이를 위한 계획을 이행하고 있습니다. 2021년에는 녹색 프리미엄 제도를 통해 총 전력량의 약 2%(10,300MWh)를 재생에너지로 공급받았으며, 2022년에는 녹색 프리미엄의 비중을 약 6%까지 확보할 계획입니다. 또한 장기적으로 재생에너지를 안정적으로 공급받기 위해 재생에너지 발전 사업을 통해 직접 전력을 공급받을 수 있도록 PPA 계약 체결을 추진 중에 있으며, 신재생에너지를 적극 도입하여 2028년 REC*를 획득할 계획입니다.

* REC : Renewable Energy Certificate, 신재생에너지공급인증서, 신재생에너지 전력을 1MWh를 생산하면 발급받는 인증서

생산 공정의 에너지 효율 제고

SK스페셜티는 재생에너지를 공급받아 온실가스를 감축하는 활동 외에도 당사의 생산활동을 통해 배출되는 온실가스를 직접 줄이고자 지속적으로 생산공정에서의 혁신을 진행하고 있습니다. 특히, CEO 주관의 성과관리 회의를 통해 에너지 효율성 증대, 에너지 절감 등의 과제를 지속적으로 도출하고, 이의 성과를 점검하고 있습니다.

이와 같은 활동을 통해 2021년에는 펌프 인버터(Pump Inverter)[1] 적용 및 송풍기 풀리(Blower Pulley)[2] 개선 등 에너지 효율 향상 활동을 통해 전기분해 공정에서 손실되는 전력량을 감축하여 공정 전반의 전력사용량과 그에 따른 전력비를 절감하였습니다. 또한, SiH4 생산 공정의 D-2/D-3 공정 가동 중지, 운전조건 변경을 통한 Steam 사용량 절감으로 약 7,966 Nm^3 의 LNG 소비량을 감축하였습니다. 이외에도 다양한 전력절감 과제를 추진 중이며, LNG 등 연료 소비량 감축을 위해서도 노력하고 있습니다. 2022년에는 Cell Room 형광등 개선, 공정 운전 Time Sequence 개선을 통해 전력 사용량 감축을 진행할 계획입니다.

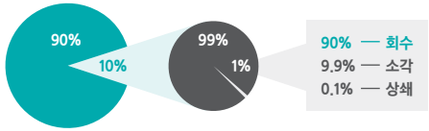
1) 펌프 인버터(Pump Inverter) : 유도전동기 회전속도 제어 장치
2) 송풍기 풀리(Blower Pulley) : 송풍기에 동력을 전달하는 축바퀴

NF3 회수·처리 시스템

SK스페셜티의 제품 중 하나인 NF3는 국내 온실가스 규제 대상에 해당하지 않으나, 국제적으로 7대 온실가스로 분류되고 있으며, 실제로 GWP(온난화지수)도 17,400에 달합니다. 이에 SK스페셜티는 NF3 Vent로 인한 온실가스를 반드시 해결해야 하는 과제로 인식하고 Net-Zero의 이행 범위에 NF3 감축을 포함하였습니다.

생산공정에서 Vent되는 NF3의 양을 정확히 측정하고 이를 통해 Net-Zero 이행계획을 명확히 하고자 2022년 내에 측정체계를 구축할 예정입니다. 또한, Vent되는 NF3를 Zero화 하고자 2021년 9월, 회수·처리 기술 개발에 착수하였으며, 테스트를 통해 Vent되는 NF3 중 약 90% 이상을 회수할 수 있음을 확인하였습니다. 그 외 NF3는 처리 시스템과 상쇄배출권 확보를 통해 소각 및 상쇄하는 계획을 수립 중에 있습니다.

Vent된 NF3
회수·처리 방안

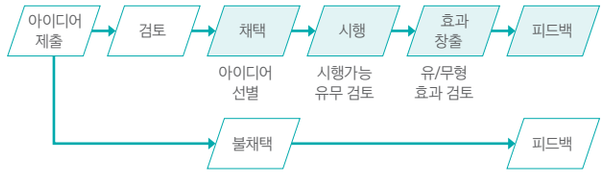


구성원 에너지 절감 아이디어 제안 제도

SK스페셜티는 자체 에너지 절감을 통한 온실가스 감축을 도모하고자 구성원 스스로 문제 의식을 갖고 의견을 제시할 수 있도록 2022년 4월부터 시작하여 약 7개월 간 '원가절감/에너지 감소 아이디어 공모전'을 시행하고 있으며, 내년에도 진행할 계획입니다. 제출된 아이디어는 내부 평가를 통해 시행되며, 채택된 아이디어 제안자를 대상으로 하는 포상제도를 운영하여 구성원의 참여를 독려하고 있습니다. 또한, 시행된 아이디어에서 유/무형의 효과가 창출된 경우, 검토위원회에서 2차 평가를 실시하여 NPV*에 따라 별도 포상을 지급합니다.

* NPV : Net Present Value, 미래의 현금흐름을 현재의 가치로 환산한 값으로 '0' 보다 크면 투자가치가 있는 것으로 판단

제안 제도 시행 체계



Overview
Sustainability Management
Priority Area
→ 기후변화 대응
고객 가치 제고
일하기 좋은 근로환경 조성
지속가능한 공급망 관리
ESG Factbook
Appendix

상쇄배출권 확보

SK스페셜티는 탄소배출량 저감 및 Net-Zero 이행 수단을 조기확보하기 위해 상쇄배출권[1] 사업에도 적극 투자를 진행하고 있습니다. 이를 통해 SK스페셜티의 조직경계 밖에서 발생하는 탄소를 감축하여 글로벌 전체의 탄소 감축 노력에 기여하고자 합니다.

SK스페셜티는 2020년부터 미얀마 쿡스토브 CDM[2] 사업을 통해 상쇄배출권 확보 사업을 이행하고 있습니다. 또한, 2021년에는 해외 조림사업을 통한 10만톤의 자발적 배출권을 확보하였습니다. 향후에도 SK스페셜티는 직접감축, RE100, 상쇄감축 등 온실가스를 감축할 수 있는 모든 활동에 적극 참여하여 Net-Zero 목표의 조기 달성을 위해 활용할 계획입니다.

1) 상쇄배출권 : 온실가스 배출권 거래의 한 형태로, 감축 여력이 낮은 사업장이 직접적인 탄소 감축 대신 배출권을 구매하여 비용절감을 하는 것을 의미
2) CDM : Clean Development Mechanism, 청정개발체제, 선진국이 개발도상국에서 달성한 온실가스 감축 실적을 목표 달성에 활용할 수 있도록 한 제도

온실가스 감축의 일상화

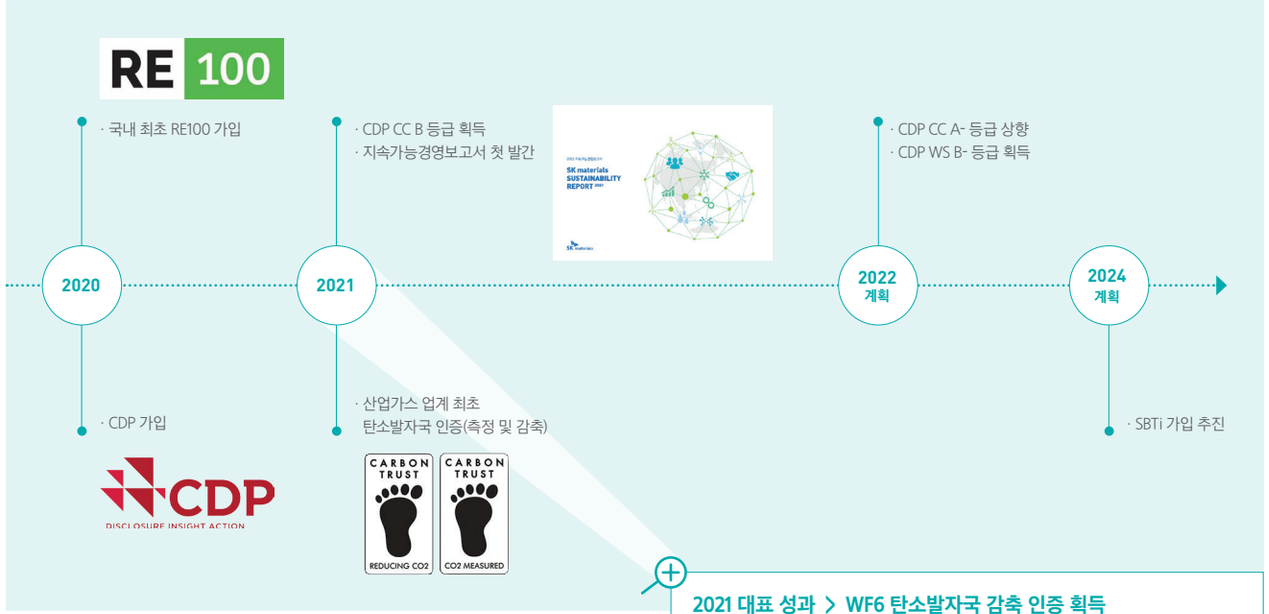
SK스페셜티는 구성원들이 기후변화 대응 활동의 중요성을 인식하고, 적극적으로 에너지 절감 활동에 참여할 수 있도록 인식 개선 활동을 전개하고 있습니다. 사업장 내 계단 이용 독려, 올바른 분리수거 및 재활용 방법 홍보, 출퇴근 시 통근버스 및 대중교통 이용 권장, 불필요한 메일 및 공용서버 파일 삭제, 화상회의 확대, 잔반 줄이기 등 일상생활의 친환경적 활동을 독려하고, 모바일 행가래(幸加來) 앱을 통해 실천하는 구성원들에게 리워드를 제공하고 있습니다. 2021년에는 행가래 앱과 연계한 배터리와 폐건전지의 올바른 분리수거 및 재활용 방법을 소개하였고, 디지털 다이어트를 통한 에너지 절약, 다회용 용기 사용 등 생활 속에서 실천할 수 있는 친환경 활동을 홍보하고 참여를 유도했습니다. 이를 통해 총 73톤의 탄소를 저감하는 성과를 창출하였습니다.

이와 더불어 주기적인 ESG Letter 발간을 통해 구성원들이 실천할 수 있는 다양한 기후변화 대응 활동을 공유하고 있습니다. 2021년에는 Net-Zero의 의미와 국내외 동향 및 SK스페셜티의 Net-Zero를 위한 다양한 활동을 소개하고, 퀴즈 이벤트를 통해 구성원의 참여도와 이해도를 높여 온실가스 감축의 일상화를 추진했습니다.

환경 성과 공개

Green Initiative 대응

SK스페셜티는 2020년부터 RE100 및 CDP에 참여하고 2021년 첫 지속가능경영보고서를 발간하여 기후관련 정보를 투명하게 공개하는 노력을 지속적으로 강화하고 있습니다. Net-Zero 선언과 함께 2021년에는 CDP Climate Change(CC)에 대응하였으며, 산업가스 업계 최초로 탄소발자국 '측정'과 '감축' 인증을 획득하였습니다. 앞으로도 GRI 및 SASB/TCFD 기준을 적용해 지속가능경영보고서를 통해 매년 공개할 예정이며, 2024년에는 SBTi 가입을 추진할 계획입니다.



2021 대표 성과 > WF6 탄소발자국 감축 인증 획득

SK스페셜티는 2021년 산업가스 업계 최초로 육불화텅스텐(WF6) 탄소발자국 측정 및 감축 인증을 동시에 취득했습니다. 탄소발자국 산정 표준에 맞춰 WF6의 생산부터 폐기까지의 모든 과정에서 발생하는 온실가스 배출량을 산정하여 탄소발자국 '측정' 인증을 획득했으며, 더 나아가 2020년 대비 약 5%의 탄소 감축 실적을 인정받아 '감축' 인증을 동시에 취득하였습니다. 이는 SK스페셜티가 생산하는 WF6 제품은 탄소발자국 인증 마크와 함께 전 세계 시장에서 친환경 경쟁력을 강화하고 있음을 의미합니다. 앞으로도 탄소발자국 감축 인증 마크가 새겨진 다양한 제품을 발굴하고 2030년까지 '탄소중립' 제품 인증까지 취득할 수 있도록 노력할 것입니다.

Overview
Sustainability Management
Priority Area
→ 기후변화 대응
고객 가치 제고
일하기 좋은 근로환경 조성
지속가능한 공급망 관리
ESG Factbook
Appendix

TCFD 보고서

Net-Zero를 향한 세 가지 축

SK스페셜티는 Net-Zero 달성에 있어 중요한 세 가지 축을 상정하였습니다. 기후변화 대응 활동을 관리 감독하는 지배구조는 Net-Zero로 향하는 방향을 설정하는 방향타이며, 기후변화 대응 전략과 기후 관련 위험 및 기회를 평가하는 리스크 관리는 'Net-Zero 달성'이라는 목적지에 도달할 수 있도록 도와주는 엔진입니다.

지배구조

이사회의 역할

SK스페셜티의 이사회는 기후변화 이슈 대응을 위한 투자, 예산 확보, 사업계획 승인 등에 대한 최종 의사결정을 하고 있습니다. 2021년 이사회 규정 개정을 통해 기후변화 이슈를 포함한 ESG 전반에 대한 CEO의 이사회 보고 역할을 명문화했습니다. 이에 따라 Net-Zero/RE100 등 탄소배출과 직접적으로 관련된 이슈들을 이사회에 정기적으로 보고하고 있습니다. 기후변화와 ESG에 직접적으로 연결되는 항목이 아니더라도 비즈니스 전반의 잠재적인 리스크에 대해 인식 및 통제하는 역할을 하고 있습니다.

경영진의 역할

SK스페셜티의 CEO는 이사회 다음으로 기후변화 어젠다 관리에 있어 가장 높은 책임을 부여받고 있습니다. 전사적 차원에서 기후변화 대응을 추진하고, 이를 수행하기 위한 전략 및 관련 활동이 단기 뿐만 아니라 중장기 경영 전략과 예산 관리에 연계될 수 있도록 종합적인 의사결정의 역할을 수행하고 있습니다.

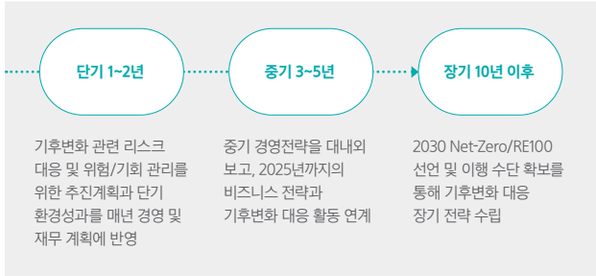
전담 부서는 매월 기후변화 규제 동향 및 에너지/용수 등 환경 성과와 실적을 정기적으로 보고하고 고객사 및 투자기관의 기후변화 관련 문의나 요청 역시 관리하고 있으며, 중요한 동향 또한 보고하고 있습니다. 또한, CEO는 환경사업위원회 참석을 통해 SK그룹 차원에서 어젠다를 공유하고 공동의 해결책을 모색함과 동시에 SK스페셜티에 특화된 솔루션을 도출하고 있습니다.

SK스페셜티는 이러한 노력들이 실제 성과로 연결될 수 있도록 경영진 및 전사 KPI에 탄소배출 실적을 반영하며, 경영진 뿐 아니라 모든 구성원이 탄소배출의 의의를 인식하고 환경 목표를 달성할 수 있도록 독려하고 있습니다.

전략

SK스페셜티는 매년 전사 차원의 기후변화와 관련된 재무적/전략적 리스크와 기회를 식별, 평가하는 프로세스를 구축하여 운영하고 있습니다. 조직의 주요 업무와 이슈 사항, 이해관계자 요구와 기대, 관리 프로세스에 대한 리스크를 파악하여 심각도와 발생가능성을 평가하고 있습니다. 또한, 리스크 발생 요인과 리스크별 단기/중기/장기적 비즈니스 영향을 분석하여 이를 중장기 사업 전략에 반영하고 있습니다.

단기/중기/장기적 리스크에 따른 대응 전략



기후변화 시나리오 분석

SK스페셜티는 기후변화에 따른 재무 리스크 영향 분석을 통해, 규제 대응 측면의 리스크에 따른 재무적 영향을 측정하고 있습니다. 이에 Network for Greening the Financial System(NGFS)의 1.5℃ 시나리오 및 2030 NDC에 따른 2050 탄소중립 시나리오를 기반으로 Net-Zero 달성의 변수로 작용할 수 있는 탄소가격 및 배출권거래 가격의 변화를 예측하고 있습니다. 이러한 분석에 기반하여 탄소배출량 감축 목표 및 배출권거래제 대응 전략을 수립하고 있으며, 기후변화 대응에 수반되는 재무 리스크를 최소화하기 위해 노력하고 있습니다. 향후에는 배출권거래제와 같은 규제 대응 측면의 재무 리스크에서 나아가 기후변화가 유·무형 자산에 미치는 재무 영향 분석을 고도화함으로써 기후변화 목표 달성 전략을 구체화할 계획입니다.

NGFS 기후변화 시나리오 프레임워크

2050 탄소중립 시나리오

A안
화력발전 전면 중단 등 배출 자체 최소화

B안
화력발전을 일부 유지하는 대신 이산화탄소 포집 및 활용저장(CCUS) 등 제거기술 적극 활용

구분		기후 관련 위험/기회	잠재적 재무 영향	대응
이행 리스크	현 규제	배출권 가격 상승, 환경 공시 의무 강화 등	· 탄소배출권 가격 상승으로 인한 운영비 (컴플라이언스 비용 등) 상승 · NDC 강화에 따른 정책 변화 및 규제 강화로 인한 상각	정부규제 동향 및 국내외 탄소배출권 가격에 대한 일 단위 모니터링을 실시하고, 외부 자문을 통한 규제 현황 및 배출권 운영에 대한 컨설팅을 진행하며, 내부적인 온실가스 감축활동 발굴 및 배출량 저감 노력을 실시하고 있습니다.
	신규 규제	키갈리 개정서*로 인한 HFC 규제	· HFC 물질 수입·판매 영업 영향 · 반도체 공정 등에 사용되는 HFC 물질의 대체물질 개발 필요에 따른 운영비 증가(신기술 및 대체기술 연구개발(R&D), 자본 투자 등)	글로벌 동향을 파악함으로써 선제적인 대응 체계를 구축하였으며, 향후 냉동기 교체 등 기존 냉매를 저(低) GWP 냉매물질로 전환하는 것을 추진할 예정입니다.
	기술	고객의 친환경 니즈에 부합하기 위한 친환경 저탄소 신기술 기술/제품 투자 강화, 생산성 향상	· R&D 및 투자 비용 증가 · 신규 제품 개발 및 생산성 향상을 통한 수익 증대	R&D 전문 인력 및 투자 금액을 확대하였으며, 글로벌 협력사와의 적극적인 제휴 협력을 통한 기술 확보에 힘쓰고 있습니다. 이를 통해 친환경 소재 및 폐자원 업사이클(Upcycle) 비즈니스를 확대하고 있습니다.
	평판	기후변화에 대응에 따른 부정적인 이해관계자 피드백, 평판 변화 등	· 기후변화에 대한 소극적 대응 또는 정보공개 미흡으로 인한 기업 가치, 평판에의 부정적 영향	지속가능경영보고서 발간과 함께 CDP 대응, TCFD 정보공개 등을 통해 기후변화와 관련한 대응 전략을 외부에 투명하게 공개합니다. 향후 2022년 말에는 Net-Zero Report를 발간하여 고객 및 투자자와 적극 소통할 예정입니다.
물리적 리스크		자연재해 등 단기적 환경변화	· 태풍, 홍수, 산불 등 극심한 이상기후 현상 빈도 및 강도 증가로 인한 생산 차질이나 시설물 피해 · 수익 감소 및 자산가치 하락 등	업무연속성 계획(Business Continuity Plan, BCP)을 절차화 및 내재화하였으며, SHE 점검 TF 운영 등을 통해 단기적 환경변화를 점검합니다. 점검 결과는 내부 시스템에 반영하고 이후 시정조치 실시 여부를 확인하고 있으며, 이와 더불어 화재보험 가입 등을 통해 리스크를 분산하였습니다.
		자연자원 확보 및 접근성에 장기적 영향을 미칠 수 있는 환경변화	· 기후변화로 인한 물 부족 심화 · 수자원 확보가 어려워짐에 따라 생산에 차질이 발생할 가능성	환경 영향 저감과 수자원 의존도 최소화를 위해 용수 사용량 절감 및 폐수 재활용을 적극 추진 중에 있습니다. 또한, 폐수재활용 극대화를 통해 내부적인 대체 취수원을 사용하며, 용수 집약도를 개선하고 있습니다.

* 키갈리 개정서 : 지구온난화 지수가 높은 HFC의 전 세계적 규제를 위해 HFC의 생산, 소비 감축 목표를 담은 의정서

Overview
Sustainability Management
Priority Area
→ 기후변화 대응
고객 가치 제고
일하기 좋은 근로환경 조성
지속가능한 공급망 관리
ESG Factbook
Appendix

리스크 관리

SK스페셜티는 기후변화와 관련된 규제 및 동향을 포함한 이슈를 파악하고 이를 전사적으로 공유하고 있습니다. ESG 및 환경관리 조직을 중심으로 문제를 식별하고 관련 조직에 전파하여 영향 및 대응방안을 마련하며, 필요시 예산 추가 계획 등을 보고함으로써 선제적인 기후변화 리스크 관리 체계를 구축하고 운영하고 있습니다.

리스크 관리 프로세스

기후변화 리스크와 위험을 식별 및 평가하는 프로세스는 전사의 리스크 관리 프로세스와 동일하게 진행되고 있습니다. SK스페셜티는 급변하는 기후환경에서 발생할 수 있는 리스크를 TCFD 권고안의 리스크 분류체계에 기반하여 분류하고 이를 관리하고 있습니다. 여기에는 단기 및 장기적 기후환경 변화로 인한 물리적 위험과 규제 및 저탄소 기술전환 등을 포함한 전환 리스크가 포함됩니다. 이러한 리스크 요인들에 부정적 혹은 긍정적 영향도와 발생가능성 기준에 따라 등급을 부여하고, 등급에 따라 리스크 완화 계획을 수립해 기후변화 리스크에 적극적으로 대응해 나가고 있습니다. 향후 기후 리스크 관리체계를 고도화하여 투자 심사 프로세스에 반영하고, Net-Zero 달성을 위한 기후변화 대응 전략 조정 등을 지속적으로 지원해 나갈 예정입니다.

01 기후 리스크 관리 대상 파악
기후변화와 관련된 규제, 국내외 동향, 비즈니스 영향도 파악

02 기후 리스크 식별 및 분석
기후 리스크를 식별하고 고위험 영역을 도출 및 우선순위 부여

03 리스크 대응
대응 우선순위에 따른 리스크 완화 계획 수립 및 실시

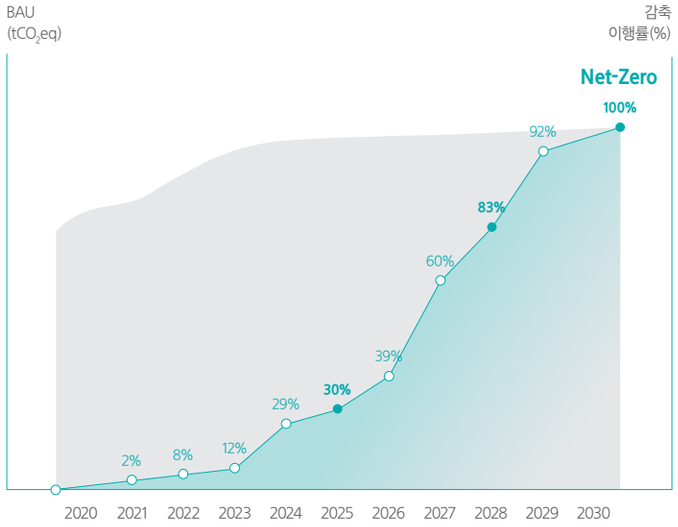
04 이사회 및 경영진 보고
리스크 관리 및 대응 현황은 이사회와 경영진에 보고되어
기후변화 관련 의사결정을 지원하고 기후변화 대응 전략 수립에 반영

지표와 목표

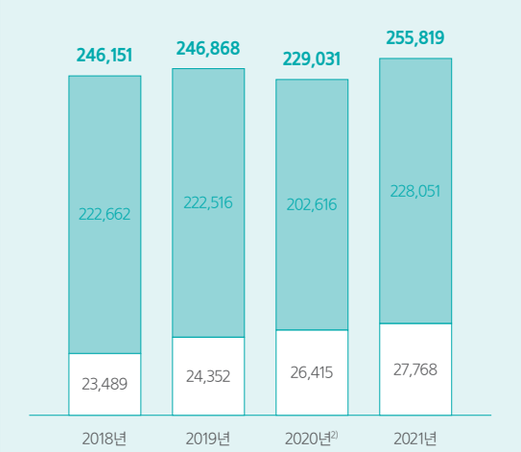
탄소배출량 측정과 감축 목표 설정

SK스페셜티는 온실가스/에너지 사용량 및 원단위, Net-Zero 및 RE100 이행률, 내부 탄소가격 등을 산출하고, 이에 대한 연도별 목표를 수립함으로써 Net-Zero 목표 달성의 경로를 구체화해 나가고 있습니다. 이러한 목표 달성 과정에서 SK스페셜티는 관련 지표와 목표를 투명하게 공개하고, 이해관계자들과 적극 소통하고 있습니다.
SK스페셜티는 Net-Zero 목표에 도달하는 데 있어 탄소배출량을 보다 정확히 측정하는 것이 중요함을 인식하고 있습니다. 이에 SK스페셜티는 직접 에너지 소비를 통해 배출하는 온실가스(Scope 1 & 2)를 측정 및 관리하고 있습니다. 2020년부터는 자사의 제품 생산에서 직간접적으로 배출하는 외부 온실가스(Scope 3)까지 측정 및 관리하고 있으며, 2021년 실적은 CDP를 통해 업데이트할 예정입니다.
SK스페셜티는 Scope 3를 포함한 탄소배출량을 2025년 30%, 2028년 83% 감축하여 2030년 Net-Zero/RE100을 달성할 계획입니다. 이를 위해 재생에너지 사용량을 확대하고, 공정 효율화, NF3 감축 기술 확보 등을 통한 온실가스 배출량/에너지 사용량 절감과 상쇄 활동을 지속하고 있으며, 이러한 노력의 결실로 온실가스 및 에너지 집약도가 2018년부터 꾸준히 감소하고 있습니다. 앞으로도 SK스페셜티는 분기별 배출 현황 점검을 실시하고, 탄소배출량 정보를 투명하게 공개할 것입니다.

Net-Zero 목표

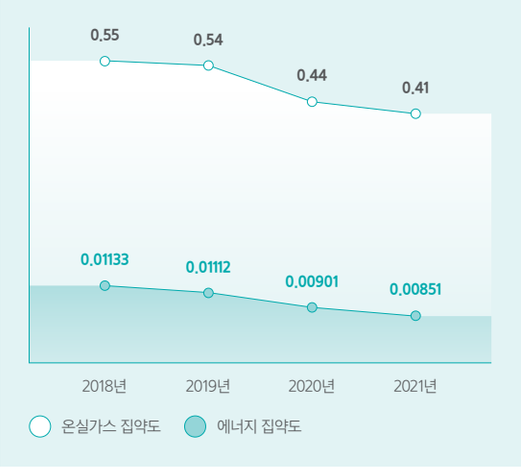


탄소배출량[1] (단위 : tCO_2eq)



1) 온실가스 명세서 기준
2) 2020년 Scope 3 배출량은 총 278,465 tCO_2eq이며, 2021년 Scope 3 배출량은 CDP 통해 공개 예정

에너지 및 온실가스 집약도 (단위 : TJ/백만 원, tCO_2eq/백만 원)



Overview
Sustainability Management
Priority Area
기후변화 대응
→ 고객 가치 제고
일하기 좋은 근로환경 조성
지속가능한 공급망 관리
ESG Factbook
Appendix

고객 가치 제고

Link to SDGs

Global Trend

B2B(Business to Business, 기업 간 거래) 사업이 기반인 반도체 소재산업의 특성 상 고객사의 요구사항을 충족 하는 제품의 생산이 필수적입니다. IT산업 공정 미세화 및 제품 다양화에 따라 소재 품질에 대한 요구 수준은 더욱 높아지고 있으며, 다양화된 고객 니즈에 따라 품질 및 안전 기술역량을 보유한 기업이 경쟁에서 우위를 점하고 있습니다. 기업이 지속적으로 성장하기 위해서는 고객 가치를 제고할 수 있는 비즈니스 혁신을 통해 급변하는 경영환경에 대응해야 합니다.

Opportunity

- 5G, AI, 자율주행 등 신기술 기반 IT산업 성장
- 고성능/친환경 소재 사업 기회 증대
- 디지털 기술 적용을 통한 생산 효율성, 제품 품질 향상

Challenge

- 제품의 고품질·친환경·안전성 수준 제고
- 고객 기술 진화 속도 적기 대응

Our Approach

SK스페셜티는 고객 니즈 변화에 발 빠르게 대응하고, 신규 제품 개발 및 차별화된 서비스를 기반으로 고객의 Pain Point를 적기에 해결하여 고객 가치를 창출하고 있습니다. 고객이 만족할 수 있는 제품과 서비스를 제공하기 위해 연구개발 및 비즈니스 모델 혁신에 주력하고 있으며, 고객이 안심하고 제품을 사용할 수 있도록 제품의 기획, 생산, 관리, 공급 등 모든 부분에서 '제품 품질'과 '고객 안전'을 최우선으로 관리하고 있습니다.

Major Achievements

2021년 연구개발 투자액	136억 원
2021년 특허 출원 건 수	15건

Key Stakeholders

고객

협력사

고객 가치 창출 방향

고객 가치 창출

제품 경쟁력 혁신	미래성장동력 확보	제품 책임 및 고객 안전
고성능, 친환경 소재 개발 및 공급망 안정화 추구	연구개발 및 지식재산 관리 역량 제고	품질경영시스템, 품질분석 경쟁력, 안전관리능력 강화

제품 경쟁력 혁신

SK스페셜티는 연구개발실을 운영하여 각 분야별 연구개발 활동을 전개하고 있습니다. 주요 사업 영역의 경영환경 변화에 선제적으로 대응하기 위해 소재 개발에 역량을 집중하는 한편, 사업 포트폴리오를 다각화하기 위한 친환경 소재 개발 등을 통해 신규 사업 역량을 확보해 나가고 있습니다.

제품 경쟁력 혁신 3대 전략

고성능 소재 개발
- IT산업 발전에 대응하기 위한 차세대 소재 개발

친환경 소재 개발
- 친환경 소재/기술 개발
- 친환경 냉매 개발

공급망 안정화
- 글로벌 독과점, 전략 소재 자체 개발

Overview
Sustainability Management
Priority Area
기후변화 대응
고객 가치 제고
일하기 좋은 근로환경 조성
지속가능한 공급망 관리
ESG Factbook
Appendix

고성능 소재 개발

5G, AI, 자율주행 등 신기술 기반의 IT산업이 성장함에 따라, 반도체 및 디스플레이의 활용 영역은 점점 확대되고 있습니다. 이에 반도체 및 디스플레이 생산에 필요한 소재도 다양화되고 있으며, 요구되는 성능 수준도 높아지고 있습니다. SK스페셜티는 이러한 전방산업의 변화에 선제적으로 대응하고, 급변하는 고객의 니즈를 충족시키고자 기존 제품의 품질을 강화하는 동시에 시뮬레이션 기반 가상설계/시험 역량을 제고으로써 제품의 성능 강화 및 선도 연구의 성공 가능성 극대화에 주력하고 있습니다.

친환경 소재 개발 및 확대

제품의 환경영향 감축에 기여할 수 있는 친환경 소재에 대한 고객사의 니즈는 점점 높아지고 있으며, 친환경 소재 시장 또한 점점 확대되고 있습니다. 따라서 친환경 소재 기술을 선제적으로 확보하는 것은 지속 성장의 주요 요건이며, SK스페셜티는 친환경 소재 개발을 연구개발의 주요 방향으로 설정하여 중점적으로 추진하고 있습니다. 특히 저(低) GWP* 친환경 세정 가스 개발에 주력하는 한편, 반도체, 디스플레이, 배터리 공정 미세화 및 고성능화에 따라 높아진 고객 니즈와 친환경 제품생산 니즈에 대응하기 위하여 반도체 공정 내 폐자원 업사이클링, 친환경 원재료 확보를 위해 노력하고 있습니다. 이와 더불어 글로벌 수준의 친환경 기술을 보유하고 있는 기업 및 기관과 협업하여 친환경 소재 포트폴리오를 확대해 나갈 계획입니다. 대표적으로 NF3 대체 소재 개발을 위해 한국화학연구원, 나노종합기술원 등과 공동연구를 진행했으며, 추후 이를 적용하여 제품의 환경영향을 더욱 감축할 계획입니다.

* GWP : Global Warming Potential, 지구온난화지수

핵심 소재 공급망 안정화

SK스페셜티는 글로벌 독과점 소재를 중심으로 기술의 자체 개발을 추진하고 있습니다. 이를 통해 신규 시장을 확보하는 한편, 고객사의 공급망 안정화에 기여하고 있습니다. 이를 위해 2019년 7월 반도체용 절연유체(Perfluoro Tripropyl Amine, PFTPA) 개발을 통한 전방산업 안정화를 위해 고부가가치 신규 소재 개발 및 원천기술 확보에 주력하고 있습니다. 반도체 및 디스플레이 장비의 온도조절용 칠러(Chiller)의 열매체로 사용되는 PFTPA는 고가의 저(低) GWP 제품과 소화기 원료, 절연 가스 등의 제품군으로의 확장 가능성이 높은 제품으로, PFTPA에 대한 국내 수요는 꾸준히 증가할 것으로 전망됩니다. 2021년에는 한국화학연구와의 공동연구과제 진행을 통해 PFTPA 제조 기술 개발을 완료하였으며, 자체 제조 샘플을 이용하여 칠러 공급업체 성능 평가를 통과하였습니다. 현재 국내 전방산업 안정화를 위해 PFTPA 양산화 및 다양한 사업화 방향을 검토 중이며, 향후에는 추가적인 저(低) GWP 불소화합물 제품군에 대한 제조 기술 연구를 실시할 예정입니다.

미래 성장동력 확보

연구개발 역량 제고

SK스페셜티는 연구개발 전문 역량을 강화하기 위해 투자를 확대하여 연구인프라를 확충하고, 전문 인력을 적극적으로 확보하고 있습니다. 또한 자체적인 연구개발 역량 제고와 함께 고객의 요구 다양화 및 제품 수명 단축으로 인한 소재 개발 기간 및 비용을 획기적으로 단축하기 위해 노력하고 있습니다. 이를 위해 소재 생태계 혁신을 통한 고객이 원하는 물성을 바로 제시할 수 있는 소재 관리 데이터베이스 구축을 추진하고 있습니다. SK스페셜티는 2023년까지 연구 인력 규모를 2020년 대비 약 2.5배까지 확대하고, 연구개발 투자 비용을 2배 이상 증대시킬 계획입니다. 또한 고객사, 협력사, 연구기관 등과 공동연구과제를 총 4건을 진행하고 있으며 이를 통해 미래 성장동력 확보를 위한 핵심 기반기술을 확보해 나가고자 합니다.

2021년 연구개발 투자 비용	2021년 연구개발 비용 비중(매출액 대비)
136억 원	**2.18%**

2021 연구개발 역량 제고 프로그램

항목	프로그램	내용
세미나	증착/식각 소재 세미나	· 원자층식각 기술 및 플라즈마 모니터링 · Bottom-up 패터닝(Patterning)을 위한 영역-선택적 원자층증착 · 주요 건식식각법 소개 및 구리박막 건식식각공정 개발
	외부 전문가 초청 세미나	· 부식의 원리와 가스 용기 소재의 부식
	반도체 컨퍼런스	· 2021 반도체 전자재료 기술 컨퍼런스 · 2021 VLSI(초고밀도집적회로) 심포지엄
방법론 및 프로세스	시뮬레이션 (Simulation) 교육	· 3D V-NAND 박막의 전체 반응 메커니즘 · 시뮬레이션, 데이터 및 머신 러닝
교육	장비 교육	· 증착 장비 교육 · 분석 장비 교육

연구개발 인력 현황 (단위 : 명)

구분	2019	2020	2021
연구직 인원	28	31	12*

* 2021년 12월 분할합병에 따라 신설법인 기준으로 계산하였으며, 분할합병 전 기존 인원은 33명으로 전년 대비 증가하였음

연구개발 인프라 확충

SK스페셜티는 성장동력의 조기 확보를 위해 첨단소재 세종캠퍼스를 설립하여 기초 연구개발 인프라를 구축하였습니다. 세종 캠퍼스 내 증착 장비, 합성 설비, 분석장비 등 연구 인프라 확충을 통해 연구개발 역량 및 연구효율성을 향상시켜 세계 최고 수준 소재사로의 도약을 준비하고 있습니다.

시뮬레이션 역량 제고

SK스페셜티는 소재 개발 역량 강화를 위해 분자시뮬레이션 전용 고성능 클러스터 및 S/W를 구축하고 전문인력을 신규 확보하고 있습니다. 분자시뮬레이션이란 소재를 이루는 원자/분자 특성을 컴퓨터로 계산하여 신규 소재의 물리/화학적 성질과 반응 메커니즘을 예측하는 것으로, 이를 통해 고객의 요구에 맞는 소재 디자인 및 제조 방법을 제시하며 신소재 개발에 필요한 시간과 자원을 절감하고 있습니다. 2022년에는 시뮬레이션 역량을 기반으로 신물질 구조 설계 및 반응 메커니즘 예측 등을 현재 진행 중인 연구개발에 적용하고, 물성데이터 생성을 위한 DT 기반기술 구축을 진행하고 있습니다.

지식재산 관리

SK스페셜티는 4차 산업혁명 시대에서 전략적 지식재산 관리의 중요성을 인지하고, 미래 산업을 선도하기 위한 특허 확보 및 관리에 집중하고 있습니다. 2021년 말 기준 국내외 총 174건의 특허를 출원하였으며, 특히 최근 3개년 간 99건의 특허를 출원하는 등 연구개발 활동에 집중하고 있습니다. 2021년에는 반도체 소재 및 공정 기술에 대한 특허를 출원하는 등 제품의 친환경성 및 경쟁력 제고 성과를 기반으로 특허 포트폴리오를 확장하였습니다. 또한 구성원들의 적극적인 발명 활동과 특허 출원을 독려하기 위해 '발명의 날' 행사를 운영하고 있습니다. 행사를 통해 구성원들의 아이디어를 제안받고 있으며, 해당 아이디어가 특허 출원으로 이어질 경우 보상을 실시하고 있습니다. 2021년 총 5회차에 걸쳐 개최된 '발명의 날' 행사에서는 총 14건의 신규 발명 아이디어가 제안되었습니다. 이 중 10건을 12월에 출원 완료하였으며, 4건은 출원 예정입니다.

2021년 신규 특허 출원 건수	특허 출원 누적 건수(2021년 기준)
15건	**174건**

* 출원 시점 기준

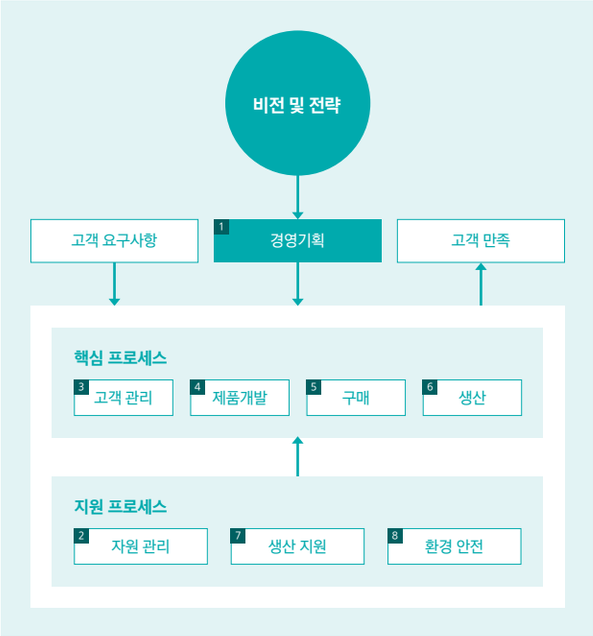
Overview
Sustainability Management
Priority Area
기후변화 대응
고객 가치 제고
일하기 좋은 근로환경 조성
지속가능한 공급망 관리
ESG Factbook
Appendix

제품 책임 및 고객 안전

품질경영 시스템 강화

SK스페셜티는 품질방침을 수립하고, 자사가 제공하는 제품/서비스 운영에서의 안전 확보를 위해 R&D 단계부터 고객 판매, 사용 단계까지 내부 안전 기준 및 정책에 따라 관리하고 있습니다. 이에 2021년 품질방침의 제1 원칙명을 '고객 행복 추구'로 설정하고, 단순 품질을 넘어서 국제 환경관리 규격 준수 및 고객 맞춤 서비스를 통해 제품 운송사고 및 고객사 생산 부지에서의 안전사고 Zero를 위한 선제적 활동을 실시하고 있습니다. 이러한 노력의 결실로 2021년 특수가스 생산 분야에서 최초로 글로벌 품질경영관리시스템(IATF 16949) 인증을 취득하며 국제표준에 적합한 수준의 품질경영 시스템을 구축하였습니다. 2022년부터 품질문화/역량 강화, 내부심사 강화, AI/Digital 기반의 품질관리 체계 구축 등을 통하여 품질경영 시스템을 고도화할 예정입니다. 궁극적으로는 품질과 안전 측면에서 최고의 가치를 고객에게 제공하여 고객 행복을 추구해 나가고자 합니다.

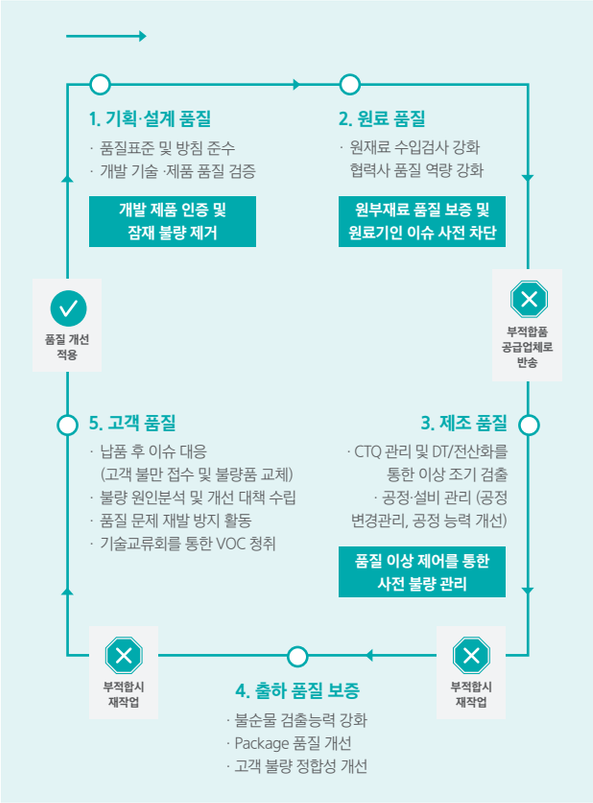
품질경영 프로세스 체계



전 과정 품질 관리 체계

SK스페셜티는 연구개발 단계에서부터 제품 판매에 이르는 전 과정 품질관리체계(Quality Management System, QMS)를 수립 및 시행함으로써 품질 목표를 달성하고 있습니다. 연구개발부터 최종 제품에 이르기까지 단계별 검사를 수행하고 있으며, 이러한 검사결과를 바탕으로 품질에 대한 문제점 파악 및 개선요소 제공을 진행하며, 관련 공정과 제품 개발에 반영하고 있습니다. 또한, 강화 항목에 대한 유효성 및 효과성을 검증하며 지속적으로 관리하고 있습니다.

품질 관리 체계



품질 분석 경쟁력 강화

SK스페셜티는 고객의 품질 니즈를 충족시키기 위해 품질 관리 수준 향상을 위한 기술 역량을 확보하는 데에 주력하는 한편, 품질분석 컨설팅 및 분석 기술 이전 등을 지원하여 공급망의 품질 관리 수준을 제고하고 있습니다. 또한 분석 기술 범위를 확대하고 고객사 및 협력사와 인프라 공유를 위한 협업 네트워크를 구성하고 있습니다. 이를 통해 2021년에는 고객사를 대상으로 7건의 분석 서비스를 대행하여 진행했습니다.

품질 분석 경쟁력 강화 실행 방향 및 계획

품질 관리 기준 향상	· 측정 시스템 고도화를 통한 산포 최소화 · 미세 검출력 향상 및 품질보증 항목 확대 · 미지 불순물 검출 및 규명
분석 역량 내재화	· 화학 분석 기술개발 전담 센터 구축 · 전 소재 영역의 종합 분석 기술개발 및 구축 · 연구소, 대학 등 외부 협력 체계 확보
전 단계 품질 제어	· 품질 리스크 인자 도출 및 관리/제어 · 글로벌 품질경영관리시스템(IATF 16949) 인증 및 운영 · AI/Digital 기반 품질 관리체계 구축
협력사 품질 강화 지원	· 협력사 정기 품질 컨설팅 · 협력사 품질 교육 지원 및 Magazine 발행

- **품질 교육 실시**

SK스페셜티는 근본적인 제품품질 향상을 위해 임직원과 협력회사를 대상으로 교육 활동도 실시하고 있습니다. 2021년에는 품질과 관련된 부서에 소속된 49명의 임직원에게 품질경영시스템 내부심사원 교육, IATF 16949 핵심 기법 및 도구 교육 등 시스템 인증과 유지 관리에 필요한 인력 양성 교육을 진행하였습니다. 2022년부터는 내부 구성원을 대상으로 품질 Letter를 배포하여 구성원의 품질관리 경쟁력을 제고하고 있습니다.
또한, 2021년 협력사의 품질관리능력 강화를 위해 10개사를 대상으로 품질경영시스템 내부심사원 교육, 품질 Core Tool 교육을 실시하고 품질 Magazine을 배포하여 품질의 중요성과 제품 안전성을 강조하였습니다.

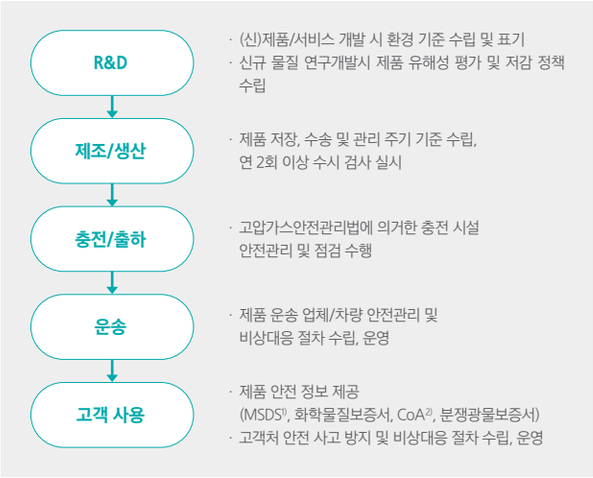
Overview
Sustainability Management
Priority Area
기후변화 대응
고객 가치 제고
일하기 좋은 근로환경 조성
지속가능한 공급망 관리
ESG Factbook
Appendix

제품 안전 관리

SK스페셜티는 제품의 생산부터 고객에게 전달되어 사용되는 단계까지 전 과정에서 제품 안전을 평가 및 관리하고 있습니다. 이에 RoHS[1], REACH[2], GHS[3] 등 화학 안전 인증에서 명시하는 유해화학물질 기준함량을 검토하고, 유해화학물질을 기준치 이하로 관리하고 있음을 확인하고 있습니다. 제품 개발 단계에서부터 제품의 유해성 및 규제물질 기준을 수립하고 제품 유해성 평가 실시 이후 제조 및 판매가 가능하도록 안전 관리 프로세스를 구축하여 실행하고 있습니다. 제조/생산에서부터 운송까지의 안전을 확보하기 위해 안전관리 및 점검을 철저히 수행하며, 사고 대응 역량을 강화하기 위해 비상대응 절차를 수립 및 운영 중입니다. 또한, 고객사 요청 시 유해화학물질 등 금지/제한 물질 함유여부를 검토하며, 성분 명세서 등이 포함된 보증서와 취급 안전 매뉴얼을 고객에게 전달합니다.

1) RoHS : Restriction of Hazardous Substances, 유해물질 제한지침
2) REACH : Registration, Evaluation, Authorization and Restriction of Chemical, 화학물질의 등록, 평가, 허가 및 제한하는 제도
3) GHS : Globally Harmonized System of Classification and Labelling of Chemicals, 전 세계적으로 통일된 화학물질 분류기준

제품 및 서비스 안전 전 과정 관리



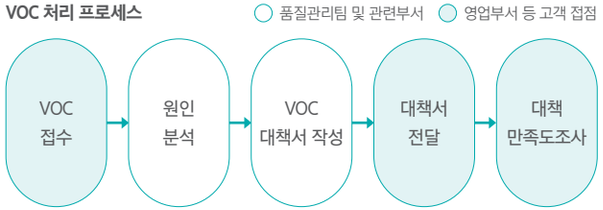
1) MSDS : Material Safety Data Sheet
2) CoA : Certificate of Analysis

고객 커뮤니케이션

VOC 관리 및 대응

SK스페셜티는 VOC(Voice of Customer) 관리 프로세스를 통해, 제품 품질 및 서비스와 관련한 고객 요구사항을 정확하고 면밀하게 파악하고 신속히 대응함으로써 고객 만족을 실현하고 있습니다. 특히, 고객의 Feedback을 바탕으로 개선대책을 표준화하고 제품에 적용함으로써 고객의 불만내용에 대한 근본적인 조치가 이루어질 수 있도록 노력하고 있습니다.

VOC 처리 프로세스



고객 접점 확대

SK스페셜티는 VOC 대응뿐만 아니라, 연간 정기적으로 고객사와 미팅을 진행함으로써 폭넓은 고객 접점을 확보하고 있습니다. 이를 통해 고객 및 산업 환경에서 요구되는 다양한 니즈를 파악하고, 사업전략에 반영함으로써 고객 가치를 제고하고 있습니다.

- **고객 교류회 개최**

SK스페셜티는 2021년에 고객 교류회를 정기적으로 시행하여 자사와 고객사가 가진 상호 Pain Point를 확인하고 이를 해결하기 위한 원재료 공급망 관리 및 수급체계 점검, 필수 정품 인증서 확보 등 개선과제를 발굴하였습니다.

- **공동 연구 개발**

SK스페셜티는 고객사와의 공동 연구 개발 활동을 통해 4건의 협력과제를 발굴하였습니다. 발굴된 과제를 기반으로 연구 활동과 소재 개발을 진행하였으며, 공정 최적화를 통한 상용화를 추진 중입니다. 2022년에는 반도체 소재 및 공정 개발 뿐만 아니라 분석 컨설팅 등을 추가적으로 진행하여 추진중인 협력과제에 대한 상호협력을 강화하고, 적극적인 과제 발굴 활동을 통해 지속가능한 고객 가치를 창출해 나갈 예정입니다.

- **고객 Needs 발굴 및 경제적·사회적 가치 창출**

SK스페셜티는 고객사가 필요로 하는 가치를 제공하여 전략적 파트너십을 공고히 하고, 궁극적으로 경제적·사회적 가치 창출에 기여하고자 합니다. 이를 위해 당사 역량을 기반으로 고객 Needs를 파악하고, 고객의 의견을 반영한 과제 수행을 통해 고객의 Needs 충족을 위해 노력하고 있습니다. 최종적으로는, 수행한 과제에 대한 모니터링과 고객과의 결과 공유를 통해 심도 깊은 교류의 장을 마련하고자 합니다. 이와 같이 SK스페셜티는 고객이 창출하는 경제적·사회적 가치를 높이기 위해 고객과 소통하며 꾸준히 노력하고 있습니다.

고객 만족도 조사

SK스페셜티는 당사의 제품을 사용하거나 이를 유통하는 고객을 대상으로 매년 만족도를 조사하고 있으며, 이들 고객사는 SK스페셜티 전체 매출액의 81%에 해당합니다. 만족도 조사는 품질, 커뮤니케이션, 개선 노력 등 10개 항목으로 구성되어 있는 설문지를 이메일, 팩스, 우편 등으로 고객에게 송부하여 취합하는 방식으로 진행됩니다. 매년 정기조사와 수시로 진행하는 특별 조사를 실시하고 있으며, 항목별 만족도 점수와 함께 불만족 사유 및 개선 필요 사항을 수집하고 있습니다. 2021년에는 32개 고객사가 참여하였으며, 2020년에 이어 9점 이상의 평점을 유지하고 있습니다. 만족도 조사 결과 점수가 상대적으로 낮은 항목에 대한 불만족 사유와 개선 필요 사항을 중점적으로 반영하여 개선 과제를 도출하고 이행해 나갈 예정입니다.

고객 만족도 조사 결과(10점 만점) (단위 : 점)

구분	2019	2020	2021
고객 만족도 조사 점수	9.3	9.4	9.1

* 2021년 신규 고객사를 제외한 기참여 고객사의 만족도 조사 결과는 평균 9.5점으로 전년 대비 0.1%P 상승함

Overview
Sustainability Management
Priority Area
기후변화 대응
고객 가치 제고
→ 일하기 좋은 근로환경 조성
지속가능한 공급망 관리
ESG Factbook
Appendix

일하기 좋은 근로환경 조성

Link to SDGs

Global Trend

정부를 중심으로 SHE* 관련 법적 규제는 지속적으로 강화되고 있으며, 안전·보건·환경 사고에 대한 사회적 관심도 커지고 있는 추세입니다. 이미 글로벌 평가 기관 및 투자자들은 안전사고의 발생 여부와 더불어 사고의 근본 원인 제거 및 사고 발생 경감 노력을 기업가치의 평가 기준으로 삼고 있습니다.
더불어, COVID-19의 발병 이후 일하는 방식이 변화하면서 구성원의 업무 효율성을 최대로 끌어올리는 근무 환경에서의 혁신이 필요합니다. 이 점에서 전사적인 SHE 관리 체계의 확립과 구성원의 회사 생활에 긍정적인 가치를 창출하는 것이 요구됩니다.

* SHE : Safety(안전)·Health(보건)·Environment(환경)

Opportunity

- 안전 전문성 강화 및 안전 문화 확산을 통한 Value Chain 전반의 생산 및 공정 안전성 확보
- 안전관리시스템 고도화를 통한 안전 사고 피해 최소화로 브랜드 가치 제고, 인력 및 재산 보호
- 일과 삶의 균형을 통한 업무 효율성 및 구성원 행복 증대

Challenge

- 산업안전보건법, 중대재해처벌법 등 관련 규제 강화로 인한 준법 요구 증대
- 공정의 고도화에 따라 안전사고 예방에 필요한 전문 역량 범위 확대
- 근로 환경의 변화로 인한 구성원 복지 제도 필요성 증대

Our Approach

사업장 안전 관리는 구성원의 안전 및 건강뿐 아니라 협력사와 지역사회의 안전, 나아가 주변 환경에 직결되는 이슈입니다. SK스페셜티는 이런 점을 반영한 SHE 방침을 수립하고, 이사회 중심의 SHE 경영체계를 구축하였으며, 혁신적인 안전기술을 도입하여 선제적인 사고 예방과 조기 대응 시스템을 구축해 나가고 있습니다.
뿐만 아니라, 이사회 직속 기업문화실의 주관 아래 인사관리 시스템과 복지 제도를 개편하여 구성원의 안전과 복지 및 행복을 증진하는 근로환경을 마련하기 위해 노력하고 있습니다.

Major Achievements

2021년 안전관리 투자 금액	96억 원
2021년 SHE 진단	18회
2021년 구성원 행복 개선 과제 이행률	100%

Key Stakeholders: 구성원 · 지역사회 · 협력사

일하기 좋은 근로환경 조성 추진 방향

안전한 작업환경 Safety + 건강한 일터 Health + 행복한 구성원 Well-being > 일하기 좋은 근로환경

· 자율적 안전 문화	· 사람중심 작업환경 조성	· 복리후생 제도 개선
· PSM* 운영 고도화	· 잠재적 건강위험 발굴과 개선	· 격주휴무제 시범 운영
· 협력사 SHE 동반성장	· 화학물질 위험성 평가	· 업무 자동화 시스템 구축

* PSM : Process Safety Management, 공정 안전 관리

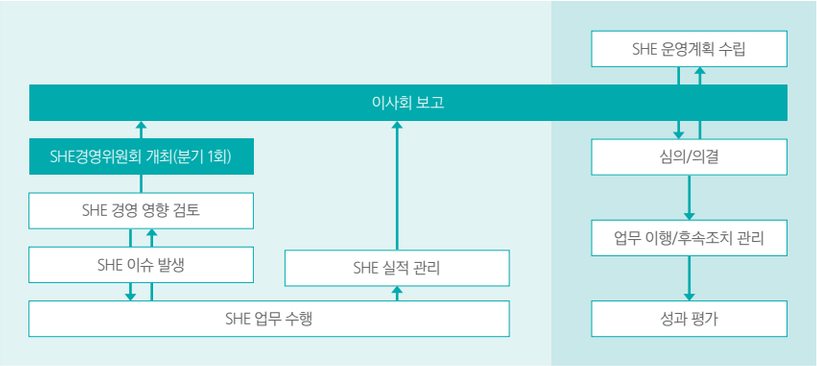
안전보건 관리체계 강화

안전보건경영시스템 확립

ISO 45001 인증서 바로가기

SK스페셜티는 이사회 중심의 안전보건경영체계를 구축하여 안전보건 중점과제를 선정하고, 주기적으로 CEO에게 보고 및 관리하며, 주요사항에 대해서는 이사회에서 심의·의결하고 있습니다.
2021년에는 전사 SHE Control Center 기능을 담당하고, 전사 SHE 전략을 수립하고 관리하는 SHE경영실을 신설하여 안전 및 보건 관리 체계를 강화하였습니다. 생산본부 산하 SHE실 안전관리팀에서는 안전 및 보건 활동을, 사업장에서는 안전보건 운영계획을 수립하여 실행하고 있으며, 본부/실/팀/조 단위 SHE위원회를 운영하여 안전보건 리더십과 실행력을 제고하고 있습니다.
이와 더불어 SK스페셜티는 안전보건경영시스템 국제표준규격인 ISO 45001 인증을 획득·유지하고 있으며, SHE경영위원회를 분기 1회 운영하여 경영책임자 주관의 중대재해 예방과 SHE관련 심의기구의 기능을 구현하고 있습니다.

SHE경영위원회 운영 프로세스



Overview
Sustainability Management
Priority Area
기후변화 대응
고객 가치 제고
→ 일하기 좋은 근로환경 조성
지속가능한 공급망 관리
ESG Factbook
Appendix

안전보건경영 관리체계 수준 제고

안전보건 관리시스템 고도화	SK스페셜티는 CEO 직속의 안전보건 전담조직을 구축함으로써 안전보건 관리시스템을 고도화하였습니다. 또한, 안전보건 인력 재배치, 업무 범위 확정 및 통합 SHE시스템 구축 등을 통해 업무 효율성을 제고하고 경영층 중심의 안전보건 강화 활동을 확대하였습니다.
이사회 중심 안전보건 경영체계 운영	SK스페셜티는 이사회 중심의 안전보건경영체계를 구축하여 안전보건 확보 의무 이행을 위한 예산 및 인력을 마련하였습니다. 이에 따라 SHE조직은 상시로 이행상태를 점검하며, 제3자 진단을 통해 리스크별 위험도에 따른 개선계획을 수립합니다. 또한, SHE경영위원회를 분기 1회 운영하여 안전보건 주요 동향 및 이슈를 논의하고, 의사결정이 필요한 중요 이슈에 대해서는 이사회 보고 및 심의의결을 진행하고 있습니다.
SHE 감사 체계 고도화	SK스페셜티는 SHE 감사를 통해 안전보건과 관련된 법규 및 사내 규정의 준수 여부를 확인하여 개선하고 있습니다. 감사 결과는 이사회에 보고되어 필요한 조치를 취하고 있습니다. 제·개정되는 안전보건 법규 모니터링 및 피드백 시스템을 구축하여 준법 리스크에 대응하고 있으며, 사내 규정 및 절차에 해당 내용을 반영 및 교육하고 있습니다.

안전보건경영(SHE) 방침

SK스페셜티는 안전보건경영을 통합한 방침을 수립하고, CEO의 서명을 받아 구성원과 이해관계자들에게 안전보건경영 의지를 공유하고 있습니다. 안전하고 건강한 사업장 구축을 최우선 가치로 삼고 이를 SHE 방침 제1원칙으로 추구하며, 구성원뿐만 아니라 지역사회, 고객사, 협력사 등 이해관계자 모두의 안전·보건·환경 관리를 명시하고 있습니다.

SHE 방침
SK스페셜티는 경영활동의 모든 단계에서 인간과 환경의 보호를 최우선 가치로 추구하며, 구성원과 이해관계자가 신뢰하는 안전하고 행복한 일터를 만들기 위해 다음 사항을 적극 실천한다.

1. **안전하고 건강한 사업장 구축**
   SHE 경영체계를 지속적으로 개선하여 구성원, 지역사회, 고객 등 모든 이해관계자가 신뢰할 수 있는 안전하고 건강한 사업장을 함께 만들어나간다.
2. **친환경 가치 추구**
   친환경적 설계, 자원의 효율적 사용, 화학물질의 철저한 관리를 통해 사업장과 지역사회의 환경을 보호하고, 선제적으로 온실가스를 감축함으로써 전지구적 기후변화 위기에 적극적으로 대응한다.
3. **준법경영 및 투명한 정보공개**
   SHE 법규, 사규 및 이해관계자의 요구사항을 준수하고, 투명한 정보공개를 통해 이해관계자의 신뢰를 확보한다.
4. **구성원 참여**
   모든 구성원은 인간과 환경 보호를 최우선 가치로 인식하고, 보다 안전하고 건강한 사업장을 만들기 위해 적극적으로 동참한다.

안전보건 KPI 관리

SK스페셜티는 근로손실 재해율(LTIR)의 중장기 목표를 수립하고 직업 관련 질병 발병률(OIFR)과 함께 연도별 실적 관리 및 개선 활동을 진행하고 있습니다. 뿐만 아니라, 협력사의 산업 안전 지표까지 관리 범위를 확대하여 전사 안전보건 관리 체계를 강화하였습니다. 이러한 안전·보건 성과는 CEO 및 임원, 각 조직, 구성원의 성과 평가와 연계해, 작업 중 안전·보건 관리가 최우선으로 반영될 수 있도록 SHE 관련 보상 체계를 구축하고 있습니다. 2021년 SK스페셜티의 근로손실 재해율과 단순사고 발생 건수는 2020년도에 이어 낮은 수준을 유지하고 있습니다. 이는 SHE 경영체계 고도화, 구성원 안전 문화 수준 향상, 중대재해 예방점검관리 강화 등 안전사고 발생 방지를 위한 전사적 차원의 적극적 대응이 뒷받침된 성과입니다.

2021년 성과
2020년 대비 LTIR 61% 감소

2025년 목표*
2021년 대비 LTIR 34% 감소
OIFR 0 유지

* 본사 사업장 및 협력사 기준

산업 안전 지표

구분	단위	2019	2020	2021
산업재해 건수	건	3	1	0
재해율[1]	%	0.45	0.14	0
사망 건수	명	0	0	0
사망 건수(협력사)	명	0	0	0
사망률	%	0	0	0
사망률(협력사)	%	0	0	0
LTIR[2](전체)	작업 시간 당 사고 건수	0.35	0.35	0.11
LTIR(구성원)	작업 시간 당 사고 건수	0.31	0.16	0
LTIR(협력사)	작업 시간 당 사고 건수	0.51	0.74	0.26
OIFR[3]	작업 시간 당 발생 건수	0	0	0

1) 재해율 : (산업재해를 입은 근로자 수) / (총 근로자 수) × 100
2) LTIR : Lost-Time Injury Rate, 근로손실재해율, (근로손실 발생 사고 건수) / (총 작업 시간) × 200,000
3) OIFR : Occupational Illness Frequency Rate, 직업 관련 질병 발병률, (직업 관련 질병 발생 건수) / (총 작업 시간) × 200,000

안전한 작업환경 마련

3대 사고 Zero 목표

인체상해 Zero	공정사고 Zero	법규위반 Zero
· 안전 문화 수준 제고 · SHE 현장 점검 관리 강화 · LTIR 지수 지속 관리*	· 공정/화학물질/실험실 위험성평가 · 구성원 안전보건 역량 향상	· 주요 법규 준수 체계 구축 및 실행 · 안전보건 관련 법규 제·개정 검토

* 본사 사업장 및 협력사 포함

현장 사고 예방

SK스페셜티는 인체 상해 Zero 목표를 달성하기 위해 DT*솔루션을 기반으로 제품 생산과정 전반의 안전관리 수준을 제고하고 있으며, 'Plan-Do-Check-Action'의 선순환 시스템을 통해 안전보건 관리 체계를 지속적으로 개선·보완하고 있습니다. 이러한 디지털 혁신을 통해 위험요인이 많은 현장 작업과 복잡한 생산 공정에의 인력 투입을 통한 직접적인 실시간 모니터링의 한계 및 외주작업에 대한 상주 관리감독 인력의 제한을 극복하고 있습니다.

* DT : Digital Transformation, 새로운 디지털 기술을 활용해 비즈니스 프로세스에서 근본적인 혁신을 일으키는 것

현장 사고 예방 추진 방향

AI/DT 기반 혁신
- 가스 누출 실시간 감지
- 보호 장비 착용 자동감지
- 출입통제 자동화

- **가스 농도 무선감지시스템 구축**

SK스페셜티는 밀폐공간 내 유해가스 누출로 인한 질식사고와 불화수소(HF) 접촉 사고를 예방하기 위해 2020년부터 가스 농도를 실시간으로 모니터링할 수 있는 가스 농도 무선감지시스템을 운영 중입니다. 이를 통해 유해가스를 취급하는 밀폐공간의 산소 농도와 HF 누출 여부를 실시간으로 모니터링하고 있으며, 유해가스가 감지되면 중계기를 통해 조정실과 종합방재실에 상황 정보가 전달됩니다. 가스 농도 무선감지시스템 구축은 가스 누출 안전 사고 예방 체계를 한층 더 강화하는 계기가 되었으며, 이를 기반으로 사고에 신속하게 대응해 나가고자 합니다.

Overview
Sustainability Management
Priority Area
기후변화 대응
고객 가치 제고
→ 일하기 좋은 근로환경 조성
지속가능한 공급망 관리
ESG Factbook
Appendix

• AI 및 영상 정보 기반 안전 관리 시스템 고도화

SK스페셜티는 고위험 공정 및 작업장의 인체상해 위험을 사전에 방지하기 위해 AI 모델을 적용한 보호장구 미착용 자동감지 시스템을 구축하여 안전모, 내화학복 보호장비 착용을 실시간으로 모니터링하고 있으며, 보호구 미착용자 확인 시 조정실과 방재센터에서 알람 방송 및 현장 확인을 통해 구성원 및 작업자가 적절한 보호구를 착용하도록 관리하고 있습니다. 현재 위험 공정 CCTV 34대에 자동감지 AI 시스템을 적용 중이며, 향후 확대 적용할 예정입니다.

뿐만 아니라, 사업장 내 자전거의 과속으로 인한 사고를 예방하기 위해 CCTV 영상 정보를 기반으로 자전거의 속도를 자동 검출하여 과속 여부를 판단하는 시스템도 구축했습니다. 자전거의 과속 여부가 확인되면 전면 디스플레이 화면에 과속 여부가 송출되며, 과속 내역은 해당 부서에 통보되고 기록 및 관리됩니다. 이를 통해 경사로 등 위험장소에서의 자전거 과속을 방지하여 잠재적 안전 사고를 선제적으로 통제·관리하고 있습니다.

• IoT 기반 공정 출입통제 시스템 구축

SK스페셜티는 공정 특성상 다수의 화학물질을 취급하고 있습니다. 작업자는 공정 안전을 위해 반드시 화학물질별 안전·보건 정보를 숙지하고 적절한 보호 장비를 착용해야 합니다. 이에 2020년부터 안전사고 발생 시 신속하게 대응하기 위해 IoT 기반 공정 출입통제 시스템을 운영하고 있습니다.

우선 작업 허가 인원 및 위험구역 데이터베이스를 탑재한 웹 기반 공정 출입통제 소프트웨어를 구축하였습니다. 이와 더불어 작업자는 신호 발생 기능이 있는 신분증을 반드시 소지하도록 하고, 공장 내 AP*를 설치하여 작업자의 위치 및 내화학복 착용 여부를 관리하고 있습니다. 공정 안전교육 미이수 등의 사유로 출입권한이 부여되지 않은 작업자가 공정 지역 내에 접근하거나 내화학복 착용이 요구되는 작업구역에 내화학복 미착용 상태로 접근할 시, 조정실과 종합방재센터에 상주하고 있는 관리자에게 관련 정보가 송신되어 즉각 조치를 취하고 있습니다.

또한 신분증 태그에 비상 호출 요청 기능을 탑재하여 응급상황 발생 즉시 작업자의 신원과 위치가 조정실과 종합방재센터에 전송되도록 하여, 이를 통해 신속하게 응급상황에 대응하고 있습니다. 2021년 이후에는 공정 지역에서의 출입통제 시스템 운영 결과를 바탕으로 표준화 모델을 정립하였으며, 2022년에는 시스템 적용 범위를 확대하여 적용하였습니다.

* AP : Access Point, Tag 신호를 수신하는 장치

안전보건 역량 강화

안전보건 역량 강화 추진 방향

협력사 & 구성원

협력사	구성원
안전환경관리 점검 및 개선	맞춤형 안전 교육 제공
안전보건 솔루션 제공	Safety Talk 진행
안전보건경영시스템 인증 지원 및 사후 관리	
비상대응 훈련 및 시나리오 구축	

• 협력사 안전보건 수준 향상

SK스페셜티는 협력사의 안전 및 환경 사고 예방을 위해 안전환경관리를 점검하고 이에 따른 제재 및 보상업무를 수행하고 있습니다. SHE실 산하 안전관리팀에서는 신규 등록 업체를 포함하여 당사의 공사에 관여하고 있는 모든 협력사를 대상으로 안전환경관리 평가를 실시합니다. 제재 및 보상지침에 따라 '주의' 또는 '경고' 평가를 받은 협력사는 재발방지 및 개선계획을 필수 제출하도록 하고 있으며, 이 중 영주 사업장 내 공사금액이 2천만원 이상인 협력사의 경우 안전환경관리계획의 이행성을 모니터링하고 있습니다. 2021년에는 총 11개 협력사를 대상으로 39개 안전환경관리계획서를 평가하였으며, 평가 점수가 우수한 협력사 3개사를 대상으로 보상을 제공하였습니다.

또한, 협력사 ESG 평가 결과에 따라 '고위험'으로 분류된 협력사를 대상으로 SHE 컨설팅을 지원하고 있으며, 2021년에는 협력사 2곳에 안전보건 관리 솔루션을 제공하여 SHE 수준을 제고하기 위한 노력을 전개하였습니다.

뿐만 아니라, 협력사의 안전보건경영시스템을 지원하고자 협력사 6곳을 대상으로 안전보건과 관련한 위험성을 평가하고 개선과제를 도출하였으며, 이에 따라 ISO 45001 인증을 신규 획득하였습니다. 2022년에는 신규 인증 취득을 완료한 협력사 6개사를 대상으로 사후심사 및 갱신심사를 지원할 예정입니다.

2021년 성과
협력사 6개사 ISO 45001 신규 인증 획득

• 사고 대처능력 함양

SK스페셜티는 안전 및 환경 공정사고 비상상황 발생시 체계적으로 대응할 수 있도록 비상대응훈련과 소방훈련을 진행하고 있습니다.

특히, 협력사와 영주공장 전체를 대상으로 합동 비상대응훈련 뿐만 아니라 각 팀별로 자체 시나리오를 활용한 누출, 정전, 화재, 화학물질 접촉과 같은 비상상황별 대응훈련을 반기마다 실시합니다. 또한, 화재 발생 시 대처 방법에 대한 이론 및 실습훈련을 연 3회 진행하며 사무기술직을 대상으로 소방기초훈련을 연 1회 제공하고 있습니다.

2021년에는 비상대응능력을 강화하고자 SHE실의 주관 아래 방재센터를 대상으로 긴급출동훈련과 불시훈련을 반기마다 실시하여 비상상황에의 신속한 대응을 가능하게 하고 있습니다.

2022년에는 더욱 체계적인 대응을 위해 시나리오를 표준화하는 작업을 실시하여 사고 대처능력을 더욱 강화할 예정입니다.

• 안전 관리 문화 확산

SK스페셜티는 모든 구성원들의 안전의식을 제고하고 안전 문화를 확산시키기 위해 노력하고 있습니다. 사내 홈페이지 내 '안전보건환경' 메뉴를 신설해 안전 관련 커뮤니케이션 플랫폼을 확장하고 타사 안전사고 사례를 공유하며 안전의식을 고취시키고 있습니다. 특히, 'SHE 소리함'을 통해 안전과 관련된 의견을 수렴하고 이를 기반으로 맞춤형 안전 교육을 설계하여 실시하고 있습니다.

2021년에는 안전관리에 밀접한 관련이 있는 SHE실, 생산본부 등 산하 16개 부서의 구성원을 대상으로 매월 2시간의 정기 안전보건교육을 실시하였습니다. 또한 안전관리의 전문성을 제고하기 위해 관리감독자(2021년 기준 130명)를 대상으로 대상으로 연간 16시간의 관리감독자 정기 교육을 진행하는 한편, 2020년 신규로 진행된 안전코칭지도사 자격과정에 23명의 구성원이 참여하여 연간 18시간의 교육을 이수하였습니다. 이와 더불어 2020년에는 모든 회의 시작 전 안전을 주제로 이야기를 나누는 'Safety Talk' 제도를 도입하고, 2021년에는 본부, 공장/실, 팀, 조 단위의 SHE위원회에서 총 386회에 이르는 Safety Talk 활동을 진행하였습니다. 이를 통해 안전에 대한 경각심을 고취시키고, 안전을 최우선 가치로 추구하는 문화를 만들어가고 있습니다.

앞으로도 안전 문화가 작업 현장에만 국한되지 않고, 구성원 모두의 일상에서 실천되는 문화로 자리잡을 수 있도록 BBS(Behavior Based Safety, 행동기반안전관리)활동, 위험예지활동, 소방경진대회 등을 지속적으로 추진해 나갈 계획입니다.

Overview
Sustainability Management
Priority Area
기후변화 대응
고객 가치 제고
→ 일하기 좋은 근로환경 조성
지속가능한 공급망 관리
ESG Factbook
Appendix

건강한 일터 구현

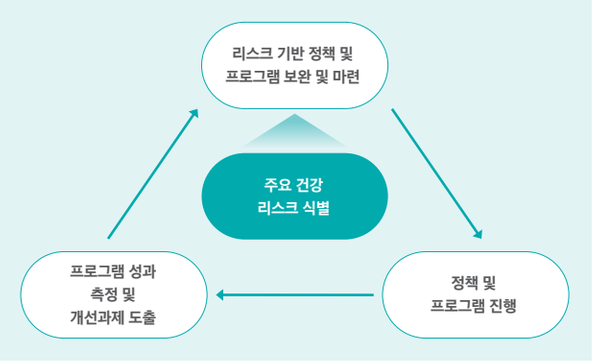
구성원 건강 증진 프로그램

SK스페셜티는 작업 환경 측정을 통해 발생 가능성이 높은 보건 리스크를 식별하고, 이에 따라 보건 프로그램을 개발 및 진행하고 있습니다. 소음성 난청 및 진폐증*과 같이 SK스페셜티의 산업 특성상 주로 유발되는 직업병을 예방 및 관리하기 위해 작업환경을 측정하고 환기 시스템을 주기적으로 점검하고 있습니다. 이와 더불어, 직업에서 노출되는 유해요인 뿐만 아니라 개인의 생활 습관 또는 개인소인 등에 의해 생길 수 있는 주요 직업성 질환(근골격계 질환, 뇌혈관질환, 심장질환)을 예방하고자 계약직 및 파견직을 포함하여 전 구성원의 건강검진(일반/종합/특수)을 주기적으로 실시하고 있습니다. 특히, 반복작업에 기인한 질환의 발생을 예방하기 위하여 뇌심혈관계질환 발병 위험도 평가, 근골격계질환 유해요인 조사 등을 정기적으로 진행하며, 모니터링 결과 유소견자가 발생한 경우 상담과 치료를 제공하고 있습니다.

또한, 체성분 개선 프로그램을 실시하여 체지방 감소율이 높은 참가자를 대상으로 포상금을 지급하고 있습니다. 이에, 2021년 상반기에는 23명, 하반기에는 10명의 구성원들이 'Health짱'으로 선정되어 최대 40만원의 포상금을 수상하였습니다. 앞으로도 요관찰차를 포함한 사후관리를 강화하고 종합검진 지원 대상의 연령 기준을 만 36세 이상에서 만 30세 이상으로 확대하여 2022년에는 21년 대비 특수건강진단 유소견자 비율을 2% 감소시킬 수 있도록 노력할 것입니다.

* 진폐증 : 폐에 손상을 입히는 물질로 이루어진 분진(먼지)을 흡입할 시 나타나는 폐질환

건강 및 보건 리스크 관리 프로세스



협력사 보건 관리

SK스페셜티는 구성원 뿐만 아니라 협력사 임직원의 건강을 보호하기 위해 협력사를 대상으로 쾌적한 작업환경 조성을 지원하며 직업성 질환 발생 예방을 위한 작업환경 측정을 실시하고 있습니다. 또한 2021년부터 건강 증진 프로그램의 대상을 협력사까지 확대 실시함에 따라 건강검진(일반/특수)을 진행 중입니다. 2022년부터는 심폐소생술 전문 교육과 금연클리닉 프로그램에 협력사 임직원을 포함하여 진행할 예정이며, 영주시와 연계한 뇌심혈관계질환 예방 및 생활습관 개선 프로그램을 실시할 예정입니다.

건강 관리 프로그램 현황

작업환경	작업환경 측정	· 공장별 화학물질 사용현황 MSDS(Material Safety Data Sheet, 물질 안전 보건 자료) 관리 · 정기 작업환경 측정(반기 1회)
	환기 시스템 점검	· 국소 배기장치 성능 검사(연 1회)
질환 예방	소음성 난청 예방	· 청력 보호구 규격 다양화 · 소음성 난청 예방 관리 교육
	근골격계 질환 예방	· 정기 근골격계 유해요인 조사(3년 1회) · 근골격계 질환 증상 조사(연 1회) · 관리 대상자 분류 및 예방 프로그램 운영
	뇌심혈관계 질환 예방	· 뇌심혈관계질환 예방관리 교육(연1회) · 심폐소생술교육 및 현장 AED 설치 · 유소견자 관리 프로그램 운영
건강 진단	법적 검진	· 일반·특수 건강 진단(연 1회) · 배치 전·후 건강진단 실시(발생 시) · 직무 스트레스 검사 실시 · 뇌심혈관질환 발병 위험도 평가 실시 · 사후관리 추적검사 실시 · 요관찰자 및 유소견자 관리 프로그램 운영
	복리후생	· 직업성 질환 조기예방 추적검사 실시(HF, NF3 관련) · 구성원 배우자 종합검진 실시 (연 1회, 만 36세 이상 구성원의 배우자의 경우 격년검진 실시)
건강 증진	건강지원실 운영	· 의료 전문인력(간호사) 배치 · 물리치료실, 운동지도실 운영 · 응급처치/투약/현장 구급함 관리 · 간이검사 및 건강상담
	건강 증진 프로그램	· 금연 클리닉 · 1일 만보 걷기 · 구성원 및 가족 독감 예방접종 비용 지원

구성원 행복 증진

구성원 복지

SK스페셜티는 구성원의 건강하고 행복한 삶을 지원하기 위해 다양한 복리후생 제도를 운영하고 있습니다. 다양한 경로를 통해 복리후생 제도에 관한 구성원의 의견을 수렴하고 있으며, 특히 2021년에는 Influencer* 제도 운영을 통해 일하는 방식의 혁신과 복리후생 제도를 개선하였습니다. Influencer 제도란, 구성원의 의견을 회사의 주요 제도 및 프로그램의 기획 및 개선 과정에 반영하기 위해 구성원 중 'Influencer'를 선발하여 실무 논의과정에 참여시키는 제도입니다. 이를 통해 2021년 격주 근무 휴일제 도입으로 구성의 WLB(Work-Life Balance)의 획기적 개선이 이루어졌습니다. 또한, 팔순 경조 휴가 및 경조금 추가 신설, 종합건강검진 배우자 확대 등 복리후생 제도 항목을 개선하였습니다. 앞으로도 구성원들의 의견을 반영한 복리후생 제도 개선을 지속적으로 추진할 계획입니다.

* Influencer : SNS 등에서 큰 영향을 미치는 사람이라는 본래 의미를 차용하여, '조직 내 변화를 주도하는 구성원'을 지칭하는 과제 해결 주관 집단을 의미함

주요 복리후생 제도

복리후생 비용 지출 현황 (단위 : 백만 원)

구분	2019	2020	2021*
지출 비용	11,913	12,449	14,333

* 기존법인의 2021년 1월~11월 복리후생비 13,810백만원과 신설법인의 2021년 12월 복리후생비 523백만원을 합산한 결과임

Overview
Sustainability Management
Priority Area
기후변화 대응
고객 가치 제고
→ 일하기 좋은 근로환경 조성
지속가능한 공급망 관리
ESG Factbook
Appendix

일과 삶의 균형

SK스페셜티는 '구성원 행복이 내일의 원동력'이라는 모토로, 일과 삶의 균형을 지원하기 위한 정책을 수립하였습니다. 구성원의 성장, 일과 여가, 상호존중이라는 세 가지 세부 영역을 중심으로 구성원의 일과 삶의 균형을 도모하고 있으며, 삶의 질 제고를 위한 유연근무제, 격주휴무제, 근무장소/시간의 유연화, 장기휴가 등 다양한 제도 및 프로그램을 운영하고 이를 모니터링하고 있습니다.

선택적 근로시간제
- 표준근로시간 외에는 구성원 스스로 근로 시간을 조절

유연근무제
- 통상적인 근무시간/일을 벗어나 구성원의 특성에 맞는 다양한 근무 형태 도입

초과근무 시간 모니터링
- 초과 근무자 발생 팀 리더를 통해 월 근무 시간 관리

4조 2교대 전환
- 4조 3교대 대비 연 근무 일수 감소로 근로자의 휴식권 최대한으로 보장

금요일 격주휴무제
- 둘째주, 넷째주 금요일 휴무로 지정

장기휴가 제공
- 하기 휴가 제공(5일)
- 연말 장기휴무 권장
- 징검다리 휴일 휴가 권장
- 연차휴가 최소 50% 사용 독려

직책자 교육
- 초과근무 과다 부서 대상
- 근무시간이 아닌 성과 중심의 평가 문화 정착

업무 자동화
- 데이터 기반 인사 관리 (채용, 승진, 근태 관리 등)
- 업무 표준화

출산휴가 확대(최대 10일)

육아기 근로시간 단축(최대 주 35시간)

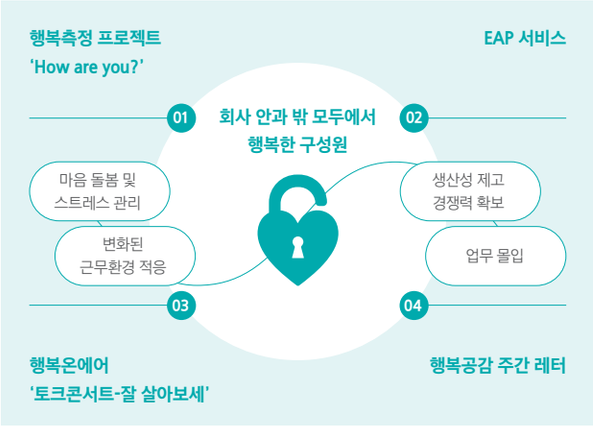
육아휴직 사용 현황

구분		단위	2019	2020	2021[2]
사용 인원	남성	명	6	4	6
	여성	명	2	8	4
복귀 인원	남성	명	3	6	4
	여성	명	3	3	2
복귀율[1]	남성	%	100	100	100
	여성	%	100	100	100

1) (보고연도 육아휴직 복귀 구성원) / (보고연도 육아휴직 복귀 대상 구성원) × 100, 복귀 후 6개월 이상 근속 대상
2) 2021년 데이터는 분할 이후 인원만을 대상으로 집계

맞춤형 행복 설계

구성원 행복 설계 추진 방향



SK스페셜티는 구성원이 행복하게 근무할 수 있는 환경을 위해 신체적 건강 뿐만 아니라 마음의 건강도 중요함을 인지하고 있습니다. 이에 따라 2021년에는 행복측정 프로젝트 'How are you?'를 진행하여 연간 SK스페셜티 전 구성원의 행복을 모바일 플랫폼을 활용하여 수시로 측정하고 개인별 리포트를 제공하였습니다. 이를 통해 구성원들이 자신의 행복에 영향을 미치는 요인을 더욱 깊이 있게 이해하고 행복한 일상생활 설계를 위한 인사이트를 얻을 수 있는 기회를 마련하였습니다.

뿐만 아니라, 구성원이 회사 안과 밖에서 경험하는 스트레스를 관리하고, 자신의 마음을 돌볼 수 있도록 EAP* 서비스를 포함한 다양한 행복 관련 프로그램을 진행하고 있습니다. EAP 서비스는 구성원의 정신건강을 위한 맞춤형 정서 관리 프로그램을 제공하며, 심리안정과 업무 생산성 증진에 종합적인 도움을 주고 있습니다. 또한, 행복공감 주간 레터를 활용하여 구성원이 회사 밖 일상에서 마주하는 고민을 해결할 수 있도록 지원하며, 행복온에어 '토크콘서트-잘 살아보세'를 통해 구성원의 75%를 이루는 MZ세대의 정신건강 관리 니즈에 맞춘 구성원 참여형 콘텐츠를 운영 중에 있습니다.

* EAP : Employee Assistance Program, 근로자 지원 프로그램으로, 근로자가 직무 수행 중에 발생하는 다양한 스트레스 요인에 대해 전문가와 함께 문제를 해결하고, 효율적인 업무수행을 할 수 있도록 지원하는 종합적 서비스

행복공감 주간레터

구성원 전문가 상담 서비스

Overview
Sustainability Management
Priority Area
기후변화 대응
고객 가치 제고
일하기 좋은 근로환경 조성
→ 지속가능한 공급망 관리
ESG Factbook
Appendix

지속가능한 공급망 관리

Link to SDGs

Global Trend

안전 사고 예방, 환경 성과 개선, 책임 조달 등을 통한 공급망의 ESG 수준 제고는 기업의 제품 및 서비스의 품질 및 경쟁력 향상으로 이어집니다. 따라서 기업과 협력사는 단순한 원청업체와 하청업체의 관계에서 더 나아가, 지속가능한 산업 생태계 조성을 위한 동반자의 관계로 발전해야 합니다. 특히, 유럽연합(EU) 의회에서 2021년 발의한 'EU 공급망 실사 의무화 법안'이 2022년 말부터 효력을 가지게 되면서, ESG 공급망 관리에 대한 책임 강화는 피할 수 없는 글로벌 흐름이 되었습니다. 이에 대응하여 기업은 공급망의 ESG 관리 체계를 수립하고, 재무적 역량뿐 아니라 비재무적 역량을 제고하기 위한 지원 활동을 전개해야 합니다.

Opportunity

- 협력사 경영 지원 활동 강화를 통한 공급망 안전성 제고
- 협력사의 ESG 관련 리스크 해소 및 ESG 역량 향상을 통한 지속가능한 협력 관계 구축

Challenge

- 협력사 ESG 리스크에 대한 기업의 법적·사회적 책임 확대
- 공급망 ESG 관리 수준 및 역량 미흡

Our Approach

SK스페셜티는 ESG 영역의 중요성이 강조되는 경영환경 속에서 당사와 협력관계를 구축하고 있는 협력사의 ESG 리스크를 관리하고 ESG 수준을 제고하는 것이 진정한 의미의 동반성장이라고 이해하고 있습니다. 2020년에 확립된 관리체계를 기반으로 2021년에는 ESG 리스크 평가 최초 실시 등 협력사 ESG 수준 제고 활동을 중점적으로 추진하였으며, 2022년에는 ESG 평가 대상 확대와 신규업체 등록평가 연계 강화 및 동반성장 지원 프로그램을 고도화할 계획입니다.

Major Achievements

2021년 ESG 리스크 평가 대상 협력사 수	25개사
2021년 동반성장 프로그램 투자 금액	384백만 원
2021년 동반성장 프로그램 수혜 1차 협력사 수	20개사

* 국내 17개, 해외 3개 사

Key Stakeholders — 협력사

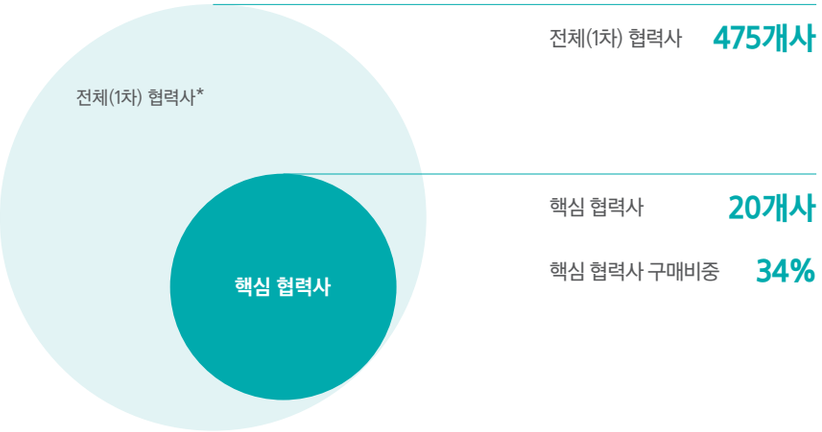
공급망 지속가능성 확보 추진 체계

지속가능한 공급망 관리 체계 확보	책임조달	협력사 동반성장
· 협력사 종합평가 · 협력사 행동규범 · 협력사 ESG 리스크 평가 및 ESG 수준 제고 활동	· 공정한 원·부자재 조달 · 사회적 구매 확대	· 동반성장 협의회 운영 · 동반성장 프로그램 운영 · 환경경영 역량 제고 및 인센티브 제공 (온실가스, 용수, 폐기물 등)

공급망 관리 추진 방향

SK스페셜티의 거래 업체는 당사에 필요한 물품, 공사, 용역 및 운송 등을 공급하는 업체입니다. 특히 원부재료를 공급하거나 공정에 필요한 설비 제조 등의 서비스를 제공하고 있으며, 설비의 유지·보수와 같이 상시적인 서비스를 제공하는 협력사의 경우 영주 생산 공장 내에 상주하고 있습니다. 2021년 기준 거래 실적이 있는 1차 협력사는 475개이며, 이 중 전략적 협력관계에 있는 협력사를 핵심 협력사로 분류하여 중점적으로 관리하고 있습니다.

2021년 협력사 현황



* 2021년 기준 거래 실적이 있는 협력사 기재하였으며, SK스페셜티 자체 정의 Tier 1 협력사 기준으로는 67개사임

Overview
Sustainability Management
Priority Area
기후변화 대응
고객 가치 제고
일하기 좋은 근로환경 조성
지속가능한 공급망 관리
ESG Factbook
Appendix

공급망 관리

SK스페셜티는 구매관리통합시스템(SK withus)를 활용하여 신규업체의 등록 및 관리, 공급업체 정보 공유, 협력사 윤리실천, 협력사 평가 및 등록 등 전방위적 공급망 관리(Supply Chain Management, SCM) 업무를 수행하고 있습니다.

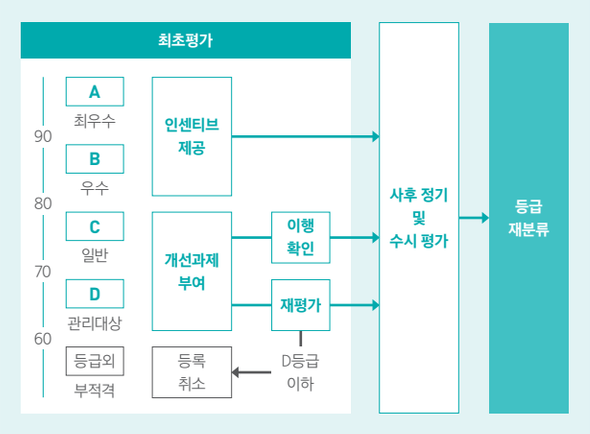
협력사 신규 등록 및 재평가

SK스페셜티의 종합평가는 경영, 기술, 품질, 환경 및 안전 영역으로 구분되며, 등록 전 최초 평가를 실시하고 등록 후에는 2년에 1회씩 사후 정기 평가를 실시하고 있습니다. 특히 환경 및 안전 영역은 시스템 관리, 교육·훈련, 건강증진, 비상상황 대비 및 대응, 현장 운영 관리 측면에서 총 46개의 체크리스트를 구성하여 이행 정도를 평가하고 있습니다.

최초 평가에서 70점(C등급) 이상을 받은 회사만이 협력사로 등록 가능하며, 60점 이상~70점 미만(D등급)을 획득한 회사의 경우 개선 대책 이행 후 재평가를 실시하여 70점 이상 획득 시 거래를 진행하고 있습니다.

평가는 현장실사를 통해 진행되며, 90점 이상(A등급)을 획득한 최우수 협력사의 경우에만 서면평가로 대체 가능합니다. 최우수 협력사에게는 우선 협상권을 부여하는 등 인센티브를 제공하고 있으며, 기존 거래 협력사일지라도 사후 정기 평가에서 60점 미만을 획득하면 등급 외 부적격 협력사로 분류하여 등록을 취소하고 거래를 중지하고 있습니다.

종합평가 프로세스



종합평가 구성 항목	경영 사업계획 수립, 고객 만족도 조사 실시, 임직원 교육 등
재무 재무 안전성, 수익성 등	생산성 작업 표준 작성, 설비 점검 체계 구축 등
구매 및 자재 협력업체 관리 기준, 자재 보관 및 운송 등	기술성 연구개발 활동, 원가절감 활동 등
품질 품질경영 인증, 품질관리 및 보증 체계 등	ESG 리스크 안전 및 보건, 환경 보호 등

원부재료 협력사 성과 모니터링

SK스페셜티는 원부재료를 공급하는 신규 및 기존 협력사를 대상으로 지속적인 성과 모니터링을 통해 문제점을 식별하고, 각 문제의 위험도에 따라 담당자에게 보고하는 프로세스를 구축하여 필요한 조치를 취하고 있습니다. 이에 SK스페셜티 구매 담당 부서는 협력사의 납기 준수율, 품질 문제 현황, 품질 또는 납기 상 문제에 기인한 고객 생산 중단 등 다양한 분야의 성과를 추적하고, 모니터링 및 평가 결과에 따라 담당부서의 팀장 또는 임원에게 보고하며, 공급불능 상태와 같은 중대 이슈의 경우 CEO에게 보고하고 있습니다.

협력사 문제점 에스컬레이션(Escalation) 프로세스

공급망 다원화

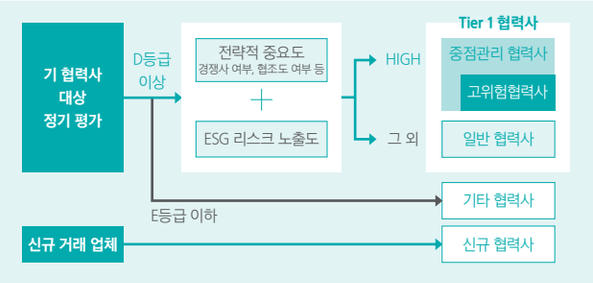
SK스페셜티는 수급 차질로 인한 공급망 리스크를 선제적으로 관리하여 구매 경쟁력을 확보하고자 공급망 다원화를 적극 추진 중에 있습니다. 신규 계약 체결을 통해 공급 업체와 전략적 파트너십을 강화하고 수출 선적항 다변화를 통해 안정적인 공급량을 확보하고 있으며, 무역분쟁 및 전염병 등 예측 불가능한 지정학적 리스크로 공급 차질이 생길 경우를 대비하여 다양한 국가의 후보 협력사를 지속적으로 발굴하고 있습니다. 또한, 희소자원 사용절감에 따른 환경영향 및 비용을 분석하여 공급망 영향도를 기반으로 공급망 다원화 구조를 구축하기 위해 노력하고 있습니다.

협력사 ESG 리스크 관리

협력사 ESG 리스크 관리 체계

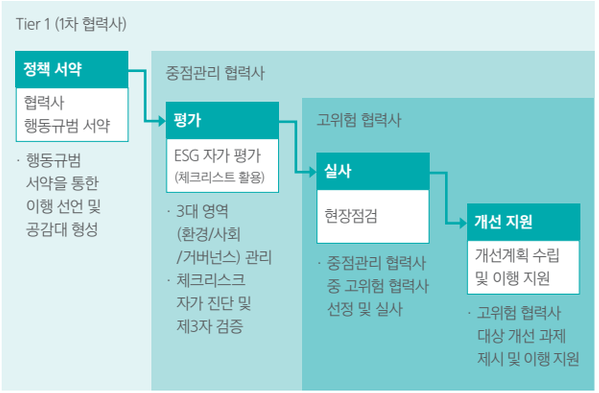
SK스페셜티는 환경 및 안전 뿐 아니라 인권 및 노동, 윤리경영 등 ESG 영역 전반을 평가하고 관리하는 ESG 리스크 관리 체계를 수립하여 운영 중에 있습니다. 특히, 2021년에는 전략적 중요도 및 ESG 요소를 반영하여 ESG 리스크가 높은 협력사를 중점적으로 관리하는 체계를 마련하였습니다. 이에 기존 거래 업체 중 자체 구매액 및 정기평가 기준을 통과한 협력사를 Tier 1 협력사로 분류하고, 이 가운데 자체 개발한 전략적 중요도 및 ESG 리스크 노출도 판단에 따라 종합 'High' 등급을 받은 협력사를 중점관리 협력사로 재분류하여 관리하고 있습니다. 이러한 중점관리 협력사를 대상으로 하는 ESG 리스크 평가는 협력사 행동규범을 기반으로 실시되며, 평가결과에 따라 고위험(High Risk) 협력사를 선정하여 특별 관리하고 있습니다. 이를 통해 협력사들의 개선율을 관리하여 협력사의 ESG 리스크 관리 수준을 제고해 나가고 있습니다.

ESG를 반영한 협력사 분류 기준



Overview
Sustainability Management
Priority Area
기후변화 대응
고객 가치 제고
일하기 좋은 근로환경 조성
→ 지속가능한 공급망 관리
ESG Factbook
Appendix

협력사 ESG 리스크 관리 프로세스



협력사 행동규범

SK스페셜티는 협력사와 함께 지속가능한 산업 생태계를 조성하기 위해 2020년 12월 협력사 행동규범을 제정하였습니다. 행동규범은 RBA(Responsible Business Alliance, 책임감 있는 산업 연합)의 Code of Conduct Version 7.0을 기반으로 구성되었으며, Tier 1 협력사 중 2021년에는 17개사*, 2022년에는 전체를 대상으로 동의서를 수취할 예정입니다. 2022년부터는 행동규범 동의서 수취 대상 협력사를 모든 신규 협력사로 확대하여 지속가능한 공급망 확보를 위한 최소한의 약속을 지키는 한편, 규범 준수 여부를 평가하고 개선을 유도할 계획입니다.

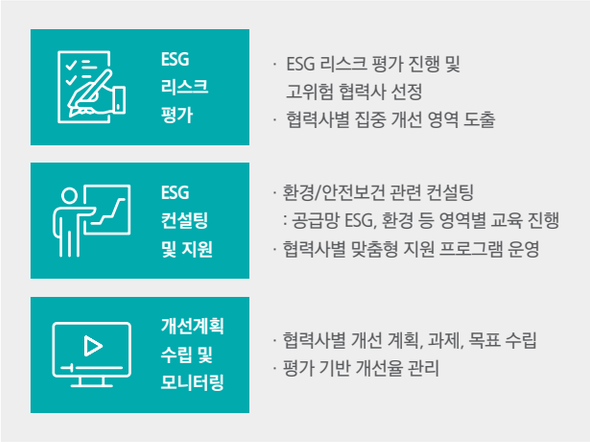
* 동반성장 협의회 국내 회원사(중점관리 협력사) 기준

협력사 행동규범 구성 항목	
	인권 및 노동 강제노동, 아동 노동의 금지, 결사의 자유 보장, 근무 시간 및 임금 관리, 인권 보호 및 차별 철폐 등
안전 및 보건 안전 보호 장비 착용, 안전 교육, 유해요소 노출 방지, 건강 관리, 위생 점검 등	**환경 보호** 오염물질 배출 관리, 자원 사용 최소화, 에너지 사용 및 온실가스 배출 관리, 환경 컴플라이언스 등
윤리 경영 반부패, 공정거래, 내부 신고 체계, 분쟁광물 사용 금지 등	**경영 시스템** 행동규범 준수 의지, 모니터링 체계, 개선 노력 등

협력사 ESG 리스크 평가

SK스페셜티는 중점관리 협력사를 대상으로 연 1회 ESG 리스크 평가를 실시하고 있으며, 특히 중점 관리가 필요한 환경/사회/거버넌스를 중심으로 협력사의 ESG 리스크를 관리하고 있습니다. 이에 따라 평가결과가 일정 수준 미만인 협력사를 고위험(High Risk) 협력사로 선정하고 실사를 진행하고 있습니다. 2021년에는 파일럿 형태로 25개사를 대상으로 ESG 리스크 평가를 진행하였으며, 이후 2개사를 대상으로 실사를 진행함으로써 항목별 ESG 수준을 점검하고 ESG 리스크 평가 활동에 대한 협력사의 의견을 청취하여 2022년도 평가에 반영되도록 하였습니다. 2022년 하반기부터는 ESG 리스크 평가를 본격 시행하여 고위험 협력사를 선정하고 제3자 실사를 실시할 예정입니다. 또한, 1년 내 ESG 리스크 평가를 받은 고위험 협력사에게는 개선 계획서를 제출할 것을 요구하고 개선 활동 및 모니터링을 통해 협력사의 ESG 수준을 제고할 계획입니다.

협력사 ESG 리스크 평가 프로세스



협력사 ESG 개선 활동

SK스페셜티는 협력사의 ESG 수준에 따른 불이익을 주기보다 지원 및 개선 활동을 통해 ESG 수준을 향상시키는 상생 협력을 지향하고 있습니다. 이에 2021년에는 4차례에 걸쳐 경영환경 관련 주요 사항에 대해 전파하는 정기 테마 교육을 진행하였고, 17개* 핵심 협력사 CEO 및 실무진을 대상으로 상반기에는 ESG 기본 개념 및 공급망 ESG 관리의 중요성에 대한 교육을, 하반기에는 탄소중립 및 온실가스 관련 세미나를 개최하였습니다. 2022년에는 22개 핵심 협력사를 대상으로 협력사의 눈높이에 맞춘 ESG/환경 교육을 연 4회 진행할 예정입니다.

또한 ESG를 전파하는 동시에 안전, 보건 관련 기본 법규 준수 여부를 점검하고 개선을 지원하는 SHE 컨설팅 활동도 진행하고 있습니다. 현장을 방문하기 어려운 해외 협력사의 경우 온라인 SHE 세미나를 통해 선진적인 SHE 관리 체계 사례에 대해 공유하였습니다. 2022년부터는 ESG 리스크 평가 결과를 기반으로 SK스페셜티의 ESG 역량을 활용한 협력사별 맞춤형 지원 프로그램을 진행할 계획입니다. 특히 이 중 1개 업체를 선정하여 심층 ECO 컨설팅을 통해 환경 정량 실적의 개선을 추진할 예정이며, 성과를 바탕으로 컨설팅 대상을 점차 확장해 나가고자 합니다.

* 동반성장 협의회 국내 회원사(중점관리 협력사) 기준

책임 조달

공정한 원·부자재 조달

SK스페셜티 구매 업무 규정 바로보기

SK스페셜티는 원·부자재 조달 공급망에서 발생할 수 있는 환경·사회문제를 예방하고, 부정적인 영향을 최소화하기 위해 구매업무규정에 책임 조달 관련 원칙을 명시하여 이를 준수하고 있습니다. 콩고민주공화국 등 분쟁지역 주민들의 인권 및 지역 환경을 보호하고자 분쟁광물 사용 금지의 원칙을 제정하였으며, 행동규범 서약서를 통해 협력사에게 분쟁광물 사용 금지를 약속받고, 이를 거부할 시 거래를 중단할 수 있음을 명시하고 있습니다.

사회적 구매 확대

SK스페셜티는 구매과정에서의 사회적 책임 이행을 위해 구매업무규정 내 녹색 구매 원칙과 사회적 기업 제품 및 서비스 구매 원칙을 제정하고 원칙에 따라 구매를 수행함으로써 사회적 가치 창출에 기여하고 있습니다. 녹색 구매 담당자를 지정하고 녹색물품으로 대체 가능한 품목을 별도로 관리함으로써 의무구매 제도를 시행 중이며, 녹색구매 정책을 통해 입찰단계에서 도급자재 구매 시 녹색제품을 우선시할 것을 명문화하였습니다. 또한, 고효율에너지기자재 인증품을 다수 보유한 업체를 선정하고 협력사 등록 및 입찰 시 가산점을 부여하여 운전비 절감제품 구매를 독려하고 있습니다.

Overview
Sustainability Management
Priority Area
기후변화 대응
고객 가치 제고
일하기 좋은 근로환경 조성
→ 지속가능한 공급망 관리
ESG Factbook
Appendix

협력사 동반성장

공정거래 및 동반성장 협약

SK스페셜티는 협력사와 자율적인 공정거래 질서를 확립하고, 동반성장을 위한 지원과 협력을 통해 상호 경쟁력을 제고하고자 공정거래 및 동반성장 협약을 체결하고 있습니다. 협약서에는 공정거래 관련 법률 준수는 물론 공정거래 보장 및 동반성장 지원 사항을 명시하고 있으며, 2021년 7월에는 17개사와 협약을 체결하였습니다.

이와 더불어 2021년 11월에는 공정거래 및 동반성장 문화를 더욱 확산시키기 위해 1차 협력사와 2차 협력사 간 공정거래 및 동반성장 협약을 체결하는 장을 마련하였습니다. 이를 통해 총 5개사의 공정거래 보장을 명시하였으며, 동반성장 프로그램 대상 범위를 2차 협력사까지 확대하여 운영하는 발판을 마련했습니다. 2022년에는 협약 대상 협력사를 확대하여 총 22개 협력사와 신규 협약을 체결하고 더 많은 2차 협력사가 동반성장 프로그램을 통해 지원받을 수 있도록 할 예정입니다.

공정거래 및 동반성장 협약서 구성 항목

공정거래 관련 법률 준수	공정한 거래 등의 보장
표준계약서의 사용	동반성장을 위한 지원
동반성장을 위한 협력사항	협약 기간

동반성장 프로그램 운영

SK스페셜티는 협력사의 장기적인 경쟁력 향상을 위해 동반성장 프로그램을 운영하고 있습니다. 동반성장 프로그램의 체계적인 운영을 위해 4개의 소위원회(경영지원, SHE, 품질, ECO)를 운영하고 있으며, 소위원회 산하 18개 부서가 각 프로그램을 주관하고 있습니다.

2021년부터는 동반성장 프로그램을 협력사 ESG 리스크를 개선 활동과 연계하여 진행하였습니다. 특히, 협력사의 SHE(안전·보건·환경) 및 경영활동을 지원하는 프로그램을 중점적으로 운영하여, 2021년에는 17개 협력사를 대상으로 SHE 점검을 진행하였습니다. 또한 동반성장 협의회에서 수렴된 의견을 바탕으로 2022년에 시행할 15개 프로그램을 개발하는 한편, 협력사의 업종 및 규모별 맞춤형 지원을 위해 프로그램의 세부 추진 체계를 정립하였습니다. 2022년에는 프로그램 참여 협력사의 범위를 확대하고 교육과정을 추가하는 등 기존 프로그램을 더욱 심화적으로 운영할 예정입니다.

2021년 동반성장 프로그램 현황

소위원회	프로그램명	프로그램명
동반성장 총괄	동반성장 협의회 간담회	· 동반성장 프로그램 소개 및 ESG 세션 교육 · 최우수 협력사 포상 및 2022년 운영 계획 안내
	ESG Workshop	· 협력사 집중 교육(7월) · 공급망 ESG 관리 중요성 및 준수사항, 협력사 평가 원칙 안내
	ESG Risk 평가	· 협력사 행동규범 기반 ESG 평가 체계 수립 및 정기 평가 연계 시범 평가 및 체계 보완 · ESG Risk 평가 시행 및 평가 기반 개선율 관리
	SK그룹 프로그램	CEO 세미나, 신입 구성원 교육 등 경영 역량 강화 프로그램
	공정거래 및 동반성장 협약	· SK스페셜티-1차 협력사 간 협약 체결(6월) · 1차 협력사-2차 협력사 간 협약 체결(10월)
경영 지원	정기 테마 교육	· 회계 교육: 재무제표의 이해(기초, 4월), 원천세/부가세 신고(심화, 9월) · 법무 교육: 계약체결 및 관리(기초, 7월), 하도급법(심화, 11월)
	ESG 교육	인권, 윤리경영 분야 (차별, 지적재산, 청탁 등) 리스크 관리 교육
SHE	SHE 컨설팅	ESG 평가 내 SHE 항목 기반 협력사별 안전보건 취약점 집중 보완, 개선계획 수립/검증
	SHE 세미나	해외 협력사 대상 선진 SHE 시스템 사례 전파 교육
	영주공장 협력사 프로그램	안전보건경영시스템(ISO 45001) 및 환경경영시스템(ISO 14001) 인증 지원, 유해위험작업 개선 및 사고요소 감축, 안전위험요소 점검 및 개선, 협력사 공사 안전보건 이행성 평가
품질	품질관리 집중 교육	주요 품질 Tool 교육 및 ISO 내부심사원 양성과정 진행 및 자격 인증 지원, 품질 동향 및 이슈 공유
	공사/용역 역량 향상	품질 매뉴얼, 작업표준, 품질이행성 기준 등 배포, 품질 전문가 양성, 작업 표준 및 품질 기준 교육
ECO	ESG 세미나	Net-Zero 국내외 동향 및 용수 관리 소개

협력사 지원 현황 (단위 : 백만 원)

구분	2019	2020	2021
협력사 지원 금액 (기술지원, 안전보건 지원 등)[1]	1,560.8[2]	281.4	383.7

1) 2021년도 지속가능경영보고서 내 협력사 지원 금액 데이터의 경우 대금 지급 일수 단축을 통한 거래 공정 이행 성과까지 포함하였으나 금년도 보고서에는 이를 제외하고 계산하여 데이터가 상이함
2) 2019년의 경우 협력사 사무실 및 정비동 건설, 폐기물 보관장 증축 등 인프라 구축 지원활동을 진행하여 지원 금액이 높음

협력사 인증 지원

SK스페셜티는 협력사의 SHE 역량 강화를 위해 그룹 교육과 개별 코칭을 통한 환경경영시스템(ISO 14001) 및 안전보건경영시스템(ISO 45001) 인증 심사 및 취득을 지원하고 있습니다. 이에 협력사 4개사가 ISO 14001 취득을 완료하도록 지원했으며, 협력사의 안전보건 경영 매뉴얼 및 지침서 검토와 함께 위험성 평가 및 개선과제 도출 활동을 통해 협력사 6개사의 ISO 45001 신규인증 취득을 지원하였습니다. 2022년에는 신규인증 취득 완료한 협력사를 대상으로 시스템 운영의 적합성을 지속적으로 확인하여 사후심사 및 갱신심사를 진행할 예정입니다.

협력사 소통 강화

SK스페셜티는 동반성장 프로그램 운영에 협력사의 니즈를 반영하는 프로세스를 정립하고, 협력사와의 커뮤니케이션을 확대하기 위해 2020년 동반성장 협의 체계를 구축하였습니다. 2021년 기준 총 17개사의 동반성장 협의회 회원사를 보유하고 있으며, 이를 통해 Value Chain 전반의 소통 체계를 확립해가고 있습니다.

2021년에는 3월과 11월 두 차례에 걸쳐 협의회 회원사들과 간담회를 시행하였으며, 총 17개사가 참여하였습니다. 간담회를 활용하여 동반성장 프로그램을 소개하고 이에 대한 협력사의 의견을 서베이를 통해 수렴한 후 교육 주제 및 동반성장 프로그램 개발에 반영하는 한편, 동반성장 프로그램에 적극적으로 참여하고 과제를 이행한 최우수 협력사 1개사를 선정하여 시상하였습니다. 또한, Net-Zero, 용수 절감 등에 대한 ESG 세미나를 개최하여 환경성과를 기반으로한 지속가능한 공급망 개념을 공유하는 시간을 가졌습니다.

앞으로도 동반성장 협의회를 통해 지속적으로 협력사의 니즈를 파악하고, 상호 이해를 형성해 나갈 계획이며, ESG와 공급망 지속가능성에 대한 공감대 형성과 더불어 환경 개선 성과 및 ESG 이행도를 중점으로 최우수 협력사를 선정 및 시상할 예정입니다.

2021 동반성장 협의회 의견 청취 및 처리 현황

접수 건수(건)	처리 완료 건수(건)	처리율(%)
8	8	100

Overview
Sustainability Management
Priority Area
ESG Factbook
Appendix

ESG Factbook

ESG Factbook에는 중요성 평가 결과 핵심 토픽으로 선정되지는 않았으나, 사회적 책임을 다하고 다양한 가치를 창출하기 위한 SK스페셜티의 활동과 향후 계획이 담겨 있습니다. Environment(환경), Social(사회), Governance(거버넌스) 3가지 영역으로 구성하였으며, ESG 경영을 기업경영의 기본적 가치로 삼아 지속 추진해 나가고자 합니다.

Overview

Sustainability Management

Priority Area

ESG Factbook

Environment
환경경영
Social
구성원 존중
사회공헌
보안 및 정보보호
Governance
지배구조
리스크 관리
윤리경영
컴플라이언스
조세

Appendix

Environment

환경경영 35

Overview
Sustainability Management
Priority Area
ESG Factbook
Environment
환경경영
Social
구성원 존중
사회공헌
보안 및 정보보호
Governance
지배구조
리스크 관리
윤리경영
컴플라이언스
조세
Appendix

Environment

환경경영

SK스페셜티는 친환경 기업문화 추구를 안전·보건·환경(SHE) 경영방침으로 삼고 환경경영 추진 강화, 환경성과 평가 체계 구축, 폐수 재활용 시스템 구축 등을 통해 체계적인 환경관리 시스템을 구축하고 있습니다.

Link to SDGs

환경경영 거버넌스

환경경영 추진 체계

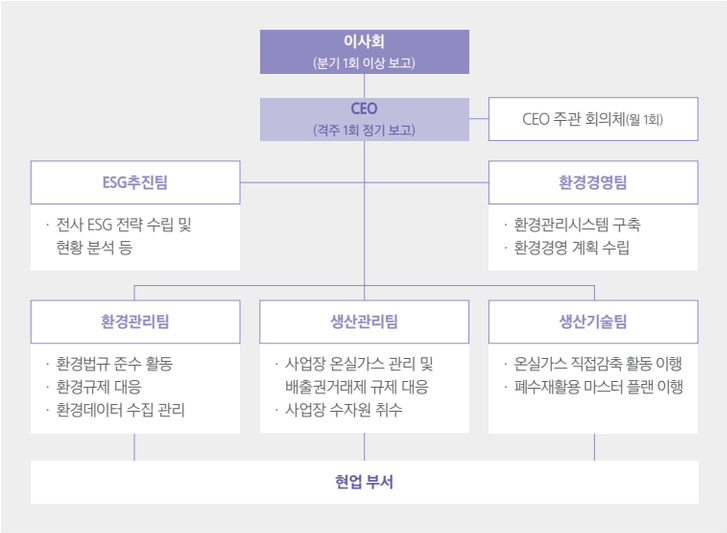
SK스페셜티는 SHE 방침*을 수립 및 선언하고, 글로벌 최고 수준의 Green Company 구축을 위해 2030 Net-Zero/RE100 달성, 폐수재활용 100% 달성, 폐기물 재활용률 95%(ZWTL Gold) 달성을 중장기 목표로 설정하였습니다. 이에 2021년 1월 SHE경영실을 신설하여 친환경 기업 문화 및 환경경영 추진을 위한 체계를 확립하였으며, 12월에는 환경경영팀과 SHE기획팀을 분리하여 환경 전략 이행에서의 전문성을 강화하였습니다.

* p.25 참고

환경경영 의사결정 체계

SK스페셜티는 환경경영 관련 주요 의사결정 사항에 대한 이사회 및 CEO의 역할과 책임을 강화하고 이사회 중심의 환경경영 체계를 구축하고자 CEO 주관의 환경 회의체를 월 1회 운영하고 CEO 및 이사회에 환경경영 관련 주요 안건을 각각 격주 1회, 분기 1회 이상 보고하고 있습니다. 2021년에는 Net-Zero 이행 계획, 폐기물 및 폐수 재활용률 현황 등 각종 환경경영 안건을 논의하였습니다. ESG추진팀, 환경경영팀을 통해 주요 환경목표 및 환경과제를 도출하고 있으며, 환경관리팀, 생산관리팀, 생산기술팀 등 전사 현업부서가 긴밀하게 협업하여 이를 이행하고 있습니다.

환경경영 의사결정 체계도



환경경영 성과 모니터링

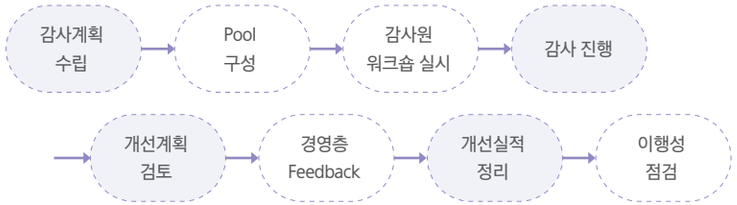
환경성과 평가 체계

SK스페셜티는 ESG 과제를 전사 KPI에 반영하고 있으며 전사적 환경 성과의 개선을 위해 각 본부 및 부서 단위의 환경 KPI를 설정하고, '환경 개선 과제 수행 및 달성', '환경성과 지표의 개선' 및 '에너지·온실가스 저감'을 핵심과제로 선정해 관리하고 있습니다. 매년 해당 과제의 달성도를 평가하고 있으며, 평가 결과를 경영진과 구성원의 평가 및 보상 기준으로 활용하고 있습니다. 특히 환경경영팀, 환경관리팀 등 환경성과와 직접적인 관련이 있는 조직의 임원 및 관리자의 경우 다른 구성원에 비해 탄소배출량 저감 실적 등 환경성과를 높은 비중으로 평가하여 지속적으로 동기부여하고 있습니다.

환경경영 감사체계

SK스페셜티는 사업장의 환경경영시스템 운영과 내부 환경 규정 및 절차 이행을 관리하기 위해 주기적인 내·외부 감사를 실시하고 있습니다. 매년 외부 심사원 자격을 취득한 내부심사원을 통한 내부 감사와 외부 기관으로부터의 외부 심사(갱신심사 3년 1회)를 통해 환경경영시스템에 의한 환경경영 성과와 시스템 운영의 적합성을 확인받고 있습니다.
환경경영시스템 감사와는 별도로 SHE 정기/특별 감사를 매년 실시하고 있으며, 이를 통해 대기, 폐기물, 수질, 토양, 화학물질 등 환경과 관련한 법적 요구사항 및 내부 규정 준수 여부를 확인하고 있습니다. 2021년에는 감사대상을 확대하여 2020년 대비 2개사 8개팀이 추가된 총 6개사 33개팀의 사고 및 법규 운영 요소를 점검하였습니다. 아울러, 감사원 인력 구성, 감사원 대상 워크숍 실시, 경영층 피드백 수렴 등 SHE 감사체계를 고도화하였으며, SHE 정기감사 결과 하위 3개 부서를 중심으로 특별감사도 실시하였습니다.

SHE 감사 절차



Overview
Sustainability Management
Priority Area
ESG Factbook
Environment
환경경영
Social
구성원 존중
사회공헌
보안 및 정보보호
Governance
지배구조
리스크 관리
윤리경영
컴플라이언스
조세
Appendix

환경 컴플라이언스 모니터링

SK스페셜티는 대기환경보전법, 물환경보전법 등 국가에서 규제하고 있는 환경 관련 법규를 준수하기 위해 대기환경관리 절차, 수질환경관리 절차, 화학물질관리 절차, 폐기물관리 절차, 환경영향평가 절차 등을 마련하고 상시로 그 이행 수준을 점검하고 있습니다. 특히, 2021년에는 SHE 법규 및 사규 준수를 모니터링하기 위한 자체적인 컴플라이언스 모니터링 프로세스를 강화하여 운영하였습니다. 환경법규에 대한 사내 준수평가표를 업데이트하여 법규개정사항, 최근 SHE 이슈, 타사 법규 위반사례 등을 반영하였으며, 이에 대해 각 사업장에서 자체 평가를 진행하고, 그 결과에 대해 환경경영팀이 검증을 실시하였습니다. 또한 배출 관리가 불가능한 물질을 제외한 모든 오염물질에 대해서 자체관리기준을 법적 기준의 50%(일부 70%) 이하로 상향하여 엄격하게 관리하고 있습니다. 이를 통해 법규 위반을 사전에 예방하고, 환경에 미치는 영향을 최소화할 수 있을 것으로 기대하고 있습니다.

환경 컴플라이언스 모니터링 및 피드백 체계

Process	Enablers	
컴플라이언스 자체 점검항목 및 평가표 작성 ▼ 자체평가 가이드라인 수립 및 교육 ▼ 주기적 자체평가(1회/분기) ▼ 자체평가 결과 검토 (환경경영팀 & SHE기획팀) ▼ 개선계획 수립 ▼ 경영층 보고 ▼ 개선 실시 ▼ 개선 결과 검토 (환경경영팀 & SHE기획팀)	평가기준 표준화	· 준수 평가표/평가 가이드 수립 - 타사 법규위반사항 반영 - 준수평가표 정기 업데이트(1회/년)
	컴플라이언스 평가 교육	· 준수 평가 항목 점검 방법 교육 - 타사 법규위반사항 해석 기준 안내 - 자체 평가결과 및 개선결과 교육
	상시 점검 실시	· 컴플라이언스 이행 수준 상시 점검 - 사회적 이슈 발생/주요 법규의 제개정 발생 시 점검 - 개선 계획 수립 내용 검토
	검증 강화 및 보고 개선	· 준수평가 결과 본부장 승인 필수화 · 준수평가 결과 검토 정례화

환경 법규 위반 현황

환경 법규 위반으로 인한 벌금 및 과태료 **3년 연속 ZERO** (2021년 기준)

환경경영 역량 강화

환경 교육

SK스페셜티는 환경 관리 전문 인력 육성을 위해 대기환경보전법, 물환경보전법, 화학물질관리법 등 관련 법령에 명시된 기술 인력 및 관리자 교육을 이행하고, 전 구성원을 대상으로 유해화학물질 취급에 따르는 유해위험요인 및 이에 대한 대응방안을 교육하였습니다. 이와 같은 법정교육 외에도 환경사고 발생 시의 대처 방안, 온실가스 관련 정책, 환경 성과관리 등의 교육을 실시하여 구성원의 환경 의식 제고를 위해 노력하고 있습니다. 특히, 2021년에는 ISO 국제심사원 교육(ISO 14001)을 실시하여 ISO 인증 심사를 수행하는 내부 심사원들의 적격성과 자질을 함양할 수 있는 기회를 마련하였습니다. 또한 '안전보건환경' 전용 게시판을 통해 환경 관련 법률 제·개정, 환경영향평가 결과 등 환경 이슈를 전 구성원에게 공유하고 있습니다.

2022년에는 법적 리스크 Zero화 및 시스템 고도화를 중점 과제로 삼고 법정교육 이수 모니터링 및 관리, 교육 현황 관리 체계 강화, 교육 현황 및 결과에 대한 요약 자료 제공 등 다양한 활동을 진행할 계획입니다.

환경 교육 현황

구분		단위	2019	2020	2021
법정교육	전문 대기환경 기술인	명	3	5	8
		시간	84	140	224
	전문 수질환경 기술인	명	4	6	8
		시간	112	168	224
	유해화학물질 기술인력 및 관리자	명	38	24	23
		시간	608	384	368
유해화학물질 종사자 교육		명	481	331	288
		시간	962	662	576
유해화학물질 취급 담당자		명	117	293	152
		시간	1,872	4,688	2,432
ISO 내부심사원		명	15	-	-
		시간	240	-	-
ISO 국제심사원		명	-	-	9
		시간	-	-	144
합계		**명**	**658**	**659**	**488**
		시간	**3,878**	**6,042**	**3,968**

* 유해화학물질 취급 담당자 등 교육주기 1회/2년으로 연도별 교육시간 편차 존재
** ISO 내부심사원 교육주기는 1회/3년

용수 관리

SK스페셜티는 공정 특성상 물 소비량은 적지만, ESG 경영을 이행하고 환경영향을 최소화하기 위해 용수 사용 효율 제고와 재활용량 증대 활동을 진행하고 있습니다. 물 소비량이 대부분 생산 공정에서 활용되는 만큼 공정 내 용수 사용 효율 제고와 재활용량 증대 활동을 중점적으로 추진하고 있습니다. 이에 SK스페셜티는 2022년 폐수 재활용률 18% 달성을 목표로, 폐수 종류별 재활용 방안 및 구체적인 연도별 목표를 수립하여 설비를 구축하고 있습니다. 향후에는 재활용된 용수를 대체 취수원으로 활용하여 사업상의 물 리스크를 최소화할 것입니다.

2021년에는 전 공장의 용수 및 폐수 사용 현황을 파악하고 그에 따른 재활용 계획을 도출하였으며, 공업용수 및 순수 제조 설비에서 발생하는 폐수의 재활용률을 향상시키기 위해 2022년 재활용 설비를 도입을 추진하고 있습니다. 아울러, 전 Value Chain의 용수 사용량 절감을 유도하기 위해 협력사 종합평가에 환경경영 인증 여부를 평가하고 있으며, 2022년에는 협력사 6개사를 선정하고 ISO 14001 인증 획득을 지원할 계획입니다.

폐수 재활용 마스터 플랜

2022	2023	2024	2025
18%	28%	49%	재활용률 100% 달성

용수 취수·배출 현황

구분	단위	2019	2020	2021
용수 취수량	m^3	1,088,305.0	1,031,475.5	1,109,700.0
지표수(하천수)	m^3	1,054,493.0	997,271.0	1,063,299.0
지하수	m^3	920.0	0	961.0
상수도	m^3	32,892.0	34,204.0	45,441.0
용수 취수량 원단위	m^3/백만 원	2.39	1.98	1.78
폐수 및 오수 처리량	m^3	748,828.0	656,688.0	643,031.0

* 세종연구소는 SK트리켐 사업장 내에 있어 폐수를 통합 처리함에 따라 별도 집계 불가
** 서울 사무소 입주 건물의 통합관리로 용수 취수량 및 폐수 처리량 별도 집계 불가

Overview
Sustainability Management
Priority Area
ESG Factbook
Environment
환경경영
Social
구성원 존중
사회공헌
보안 및 정보보호
Governance
지배구조
리스크 관리
윤리경영
컴플라이언스
조세
Appendix

수자원 리스크 관리

SK스페셜티는 취수·소비·폐수처리 등 수자원 이용 전 단계에서 리스크를 식별하여 관리하고 있습니다. 2021년 2월, 주요 수자원 리스크 분석 Tool 중 WRI Aqueduct Water Risk Atlas를 이용하여 가뭄, 홍수, 계절적 변화 등의 단기적·장기적 기후변화 물리적 요인으로 인한 수량, 수질 리스크와 함께 규제 및 평판으로 인한 리스크 평가를 진행했으며 매년 정기적으로 수행할 계획입니다. 물 리스크 분석 결과, 영주공장은 총 수자원 리스크가 Low-Medium 수준으로 상대적으로 물 리스크가 낮은 것으로 평가되었으나, 중국 진강공장은 Medium-High 수준으로 물 리스크가 다소 높은 것으로 확인되었습니다.

SK스페셜티는 매출 및 생산량 등을 고려하여 영주공장의 수자원 리스크를 우선적으로 관리하고자 하며, 향후 영주공장의 경험을 진강공장에 확대하여 적용할 계획입니다.

영주공장은 지역 내 하천인 서천에서 2개의 관정을 통해 하천수를 취수하고 있으며, 2021년까지 용수 확보에 대해 어려움을 겪은 사례는 없었으나 수자원에 대한 의존도를 최소화하고자 용수 사용량 절감 및 재활용을 추진하고 있습니다.

SK스페셜티는 주요 협력사에 대한 리스크도 관리하고자 주요 협력사의 수자원 리스크를 평가하고, 이 결과를 협력사 평가 내 ESG 항목으로 반영하여 지속 관리해 나갈 예정입니다.

수자원 리스크 분석 방법

리스크 분석 Tool	WRI Aqueduct Water Risk Atlas
분석 시나리오	· 시간적 범위(Time Frame) : 베이스라인(Baseline) 및 미래(2030, 2040) · 물리적 범위 : SK스페셜티 국내외 사업장 및 주요 협력사 포함 총 10개 사업장 - SK스페셜티 : 서울사무소, 영주공장, 중국 진강공장 - 공급망 : 주요 협력사 5개사 7개 제조공장 · 베이스라인 지표 : 물리적 수량 리스크, 물리적 수질 리스크, 규제 및 평판 리스크 · 미래 시나리오 : Pessimistic, Business as Usual, Optimistic · 미래 위험 측정 단위 : 절댓값, 베이스라인 대비 변화

SK스페셜티 생산공장 수자원 리스크 분석 결과

총 수자원 리스크
Overall Water Risk
Low-Medium

총 수자원 리스크
Overall Water Risk
Medium-High

상세 항목별 리스크 레벨	영주	진강
Physical Risks Quantity 물리적 수량 리스크	High	Medium-High
Physical Risks Quality 물리적 수질 리스크	Low-Medium	High
Regulatory and Reputational Risk 규제 및 평판 리스크	Low	Medium-High
Projected Change in Water Stress 물 스트레스 변화 전망 2040 비관적 시나리오	Medium-High	Low

Low | Low-Medium | Medium-High | High | Extremely High

폐기물 배출 관리

SK스페셜티는 상주 협력사를 포함한 영주 공장 지역 내에서 발생하는 일반·지정 폐기물을 직접 관리하여 적법한 절차에 따라 배출하고 있습니다. 또한 암모니아 함유로 재활용이 어려웠던 슬러지의 전처리 설비를 도입하는 등 제조 과정에서 발생하는 폐기물로 인한 환경영향을 최소화하기 위해 재활용 활동을 지속적으로 추진하고 있습니다. 이러한 활동을 통해 2023년에는 폐기물 재활용률을 95% 이상으로 달성하여, ZWTL* Gold 등급을 취득하고자 합니다.

* ZWTL : Zero Waste To Landfill, 폐기물 매립 제로 인증제도

폐기물 재활용 마스터 플랜

2022	2023	~2030
ZWTL Silver	ZWTL Gold	ZWTL Gold 유지

폐기물 처리 프로세스 구축

SK스페셜티는 폐기물 관리 기준을 수립하여 폐기물의 발생부터 처리에 이르는 과정을 관리하고 있습니다. 또한 영주 공장에 상주하는 협력사들의 폐기물 배출이 적법하게 이루어질 수 있도록 일원화된 폐기물 처리 프로세스를 운영 중입니다. 적법한 폐기물 배출을 위한 협력사의 책임 및 역할을 폐기물 관리 절차서에 명시하는 한편, 폐기물 유형 분석을 지원하고 배출된 폐기물에 대한 검수를 진행하고 있습니다.

폐기물 재활용률 향상 활동

- **폐기물 배출 저감**

SK스페셜티는 수작업으로 진행되어 폐기물 분리 효율이 낮았던 NF3 Cell의 내부 슬러지 작업에 원심분리기(Decanter)를 도입하여 슬러지양을 30.5% 감소시키는 활동을 계획하고 있으며, 슬러지에 포함된 Ni 성분을 추출하여 재활용이 가능하게 함으로써 폐기물 발생량의 감소와 더불어 폐기물 처리단가 감소를 통한 원가 절감을 목표로 하고 있습니다. 또한, 기존에 매립되던 SiH4 폐수처리오니를 2022년 3월부터 재활용하여 연간 약 700톤을 재활용 중입니다.

Overview
Sustainability Management
Priority Area
ESG Factbook
Environment
환경경영
Social
구성원 존중
사회공헌
보안 및 정보보호
Governance
지배구조
리스크 관리
윤리경영
컴플라이언스
조세
Appendix

- **SiO2 분진 압착설비 운영**

SK스페셜티는 분진 형태로 발생하는 이산화규소(SiO2) 폐기물을 재활용하기 위해 2021년부터 압착설비를 운영 중에 있습니다. 해당 폐기물의 경우 분진 형태에서는 재활용하기 어려우나, 압착을 통해 펠릿(Pellet) 형태로 가공할 경우, 제강 부재료로 활용할 수 있습니다. 이에 자체 압착설비를 운영하여 폐기되던 폐기물을 재활용할 수 있도록 개선하였습니다.

SiO2 분진 재활용을 통해 절감한 폐기물량(2021년 기준)
6.5톤

- **폐수 처리 시스템 개선**

SK스페셜티는 폐수처리공정에서 발생하는 슬러지의 재활용을 위해 전처리 설비를 도입하여 2022년 8월부터 본격적으로 가동할 예정입니다. 기존의 폐수 슬러지에서는 암모니아 성분이 포함되어 재활용에 어려움이 있었으나, Pre-Stripper* 설치를 통해 슬러지 중 암모니아를 회수하여 원료로 재활용하고, 슬러지는 시멘트의 원료 물질 등으로 재활용할 수 있도록 개선하고 있습니다. 이를 통해 본래 투입되었던 폐수 처리 약품 비용 등 자원 절감 효과가 예상됩니다.

* Pre-Stripper : 고형 폐기물에서 NH3를 분리하여 재활용을 가능하게 하는 장치

1차 폐수처리오니 재활용량(2021년 기준)
1,405톤

폐기물 발생 및 재활용 현황

구분	단위	2019	2020	2021
폐기물 발생량	톤	13,926.9	16,249.1	17,504.0
일반 폐기물	톤	13,716.1	15,284.4	16,405.0
지정 폐기물	톤	210.7	964.7	1,099.0
폐기물 발생량 원단위	톤/억 원	3.06	3.12	2.81
폐기물 재활용량	톤	10,252.7	12,091.7	13,875.0
일반 폐기물	톤	10,091.9	11,980.1	13,577.0
지정 폐기물	톤	160.8	111.6	298.0
폐기물 재활용률	%	73.6	74.4	79.3

* 서울 사무소 입주 건물의 통합관리로 폐기물 발생량 및 재활용량 별도 집계 불가
** 폐기물 올바로 시스템 (환경공단에서 운영하는 폐기물 종합관리 시스템) 실적 보고 기준

오염물질 관리

SK스페셜티는 물 또는 대기를 통해 배출되는 오염물질 관리를 단순히 준법 차원을 넘어 환경적 책임을 이행하는 활동으로 이해하고 있습니다. 이에 엄격한 사내 관리기준을 수립하여 법적 기준을 철저하게 준수하고 있으며, 주요 오염물질의 원단위 배출량을 지속적으로 감축하기 위해 노력하고 있습니다.

수질 오염물질 관리

SK스페셜티는 생산활동으로 인한 수질 오염물질의 배출을 최소화하기 위해 법적 규제보다 엄격한 사내 관리규정을 두어 운영하고 있습니다. 2021년에는 규정을 더욱 강화하여 주로 배출되는 오염물질인 COD(Chemical Oxygen Demand, 화학적 산소 요구량), T-N(Total Nitrogen, 총 질소) 등을 물환경보전법상 배출 허용기준의 50%(일부 70%) 이하로 관리하고 있습니다.
생산 공정에서 사용된 용수 전량은 자체 폐수처리 후 영주시 및 지자체에서 관할하는 하수종말처리시설로 유입되어 다시 한 번 수처리 공정을 거쳐 서천으로 방류되며, 공장 지역에서 배출되는 우수의 경우 저류조 및 비점저감시설을 통해서 부유물을 제거해 배출하고 정기적인 수질 평가 및 관리를 하고 있습니다. 일 단위로는, 우수로 및 오수 정화시설 등 용수 배출 관련 시설을 점검하고 있으며, 방류수 내 수질 오염물질 농도를 측정하고 있습니다.
이와 더불어 2021년에는 14개소에 우수로 오염물질 무선감지시스템을 설치하여 공장 내·외곽 우수로의 오염 여부를 실시간으로 모니터링하고 있습니다. 무선감지시스템은 기존 유선 케이블 방식과는 달리 설치 제한이 적고, 태양광 전력 활용으로 비용 저감 효과가 뛰어나다는 장점이 있습니다.
SK스페셜티는 앞으로도 더욱 신속하고 효율적인 수질오염 관리를 통해 '수질관련 환경사고 Zero화'에 앞장설 예정입니다.

주요 수질 오염물질 배출 현황

구분		단위	2019	2020	2021
COD	배출량	톤	9.9	8.6	8.6
	원단위	톤/억 원	0.00217	0.00166	0.00138
T-N	배출량	톤	5.4	4.7	5.0
	원단위	톤/억 원	0.00118	0.00090	0.00079

* 월 평균 농도를 측정하고 있으며, 측정 시기에 따라 연간 배출량의 편차가 발생함
** 법적기준 대비 COD 18%, T-N 22%로 관리 중임(2021년 기준)

대기 오염물질 관리

SK스페셜티는 질소산화물(NOx), 황산화물(SOx), 먼지(Dust) 등 대기오염물질의 사내관리 기준을 2021년부터 대기환경보전법 배출허용기준의 50%(일부 70%) 이하로 강화하여 보다 선제적으로 관리 중입니다. 사내 관리 기준 이상 배출이 확인되었거나 기준 초과가 우려되는 경우에는 원인 파악 및 시정조치를 시행하도록 프로세스가 정립되어 있으며, 오염물질의 처리 효율을 모니터링하기 위해 법적 기준을 준수하여 정기 측정 및 필요 시 수시 측정을 진행하고 있습니다.

주요 대기 오염물질 배출 현황

구분		단위	2019	2020	2021
질소산화물 (NOx)	배출량	톤	9.7	5.0	6.1
	원단위	톤/억 원	0.00213	0.00096	0.00099
황산화물 (SOx)	배출량	톤	0.7	0.3	0.6
	원단위	톤/억 원	0.00014	0.00006	0.00010
먼지	배출량	톤	0.6	0.4	0.6
	원단위	톤/억 원	0.00013	0.00008	0.00009

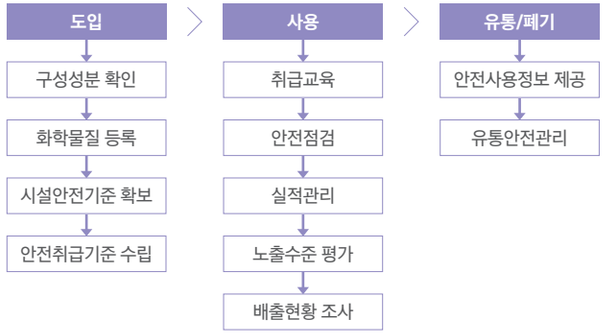
* 질소산화물 및 황산화물의 경우 연 1~2회 농도를 측정하고 있으며, 측정 시기에 따라 연간 배출량의 편차가 발생함
** 법적기준 대비 NOx 21%, SOx 3%, 먼지 5%로 관리 중임(2021년 기준)

Overview
Sustainability Management
Priority Area
ESG Factbook
Environment
환경경영
Social
구성원 존중
사회공헌
보안 및 정보보호
Governance
지배구조
리스크 관리
윤리경영
컴플라이언스
조세
Appendix

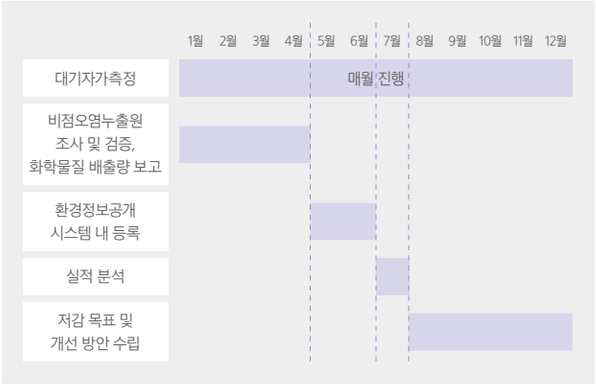
유해화학물질 관리

SK스페셜티는 유해화학물질의 도입·보관·사용·수송·폐기 등 전 과정에서 안전성 확보를 위한 체계를 구축하고 있습니다. 화학물질 관리 시스템을 통해 도입 및 반출되는 화학물질의 위험성을 평가하고 법규 요구사항 준수를 검증하는 시스템을 운영하고 있으며, 보관 및 수송과정에서는 유해 위험요인을 확인하기 위한 점검활동을 일상화하고 있습니다. 또한 유해화학물질 유출로 인한 SHE 사고를 예방하기 위하여 고객사에게 안전 사용정보를 제공하고 유통안전관리 체계를 수립하는 등 예방 및 피해 최소화에 만전을 기하고 있으며, 유해화학물질의 배출량을 연간 관리하여 저감 목표 및 개선 방안을 수립하고 있습니다.

유해화학물질 전 과정 안전성 확보 프로세스



유해화학물질 배출량 연간 관리



화학물질 관리 시스템 운영

SK스페셜티는 제품 내 유해화학물질로 인한 환경 영향을 최소화하고, 법률 및 내부 규정의 제한 범위 내로 관리하기 위해 화학물질 관리 시스템을 구축하여 운영하고 있으며, 2021년에는 시스템 운영 범위를 협력사까지 확대하였습니다. 협력사로부터 제품 구매 시 전자 구매 시스템을 통해 화학물질을 구매하고 있으며, 구매부서에서 직접 MSDS(Material Safety Data Sheet, 물질 안전보건 자료) 또는 화학물질 정보를 시스템에 등재하고 있습니다. 등재 후에는 환경관리팀의 확인이 완료된 물질에 대해서만 구매를 진행하고 있으며, 고객사에 제품 공급 시 관리하고 있는 유해성 정보, 안전 사용 매뉴얼, MSDS를 함께 제공하고 있습니다.

환경사고 대비 시스템 운영

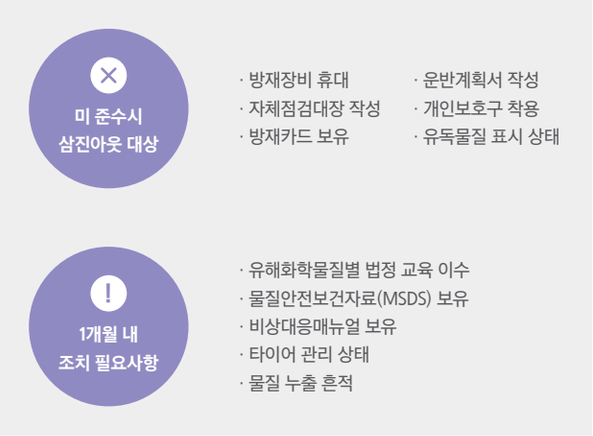
SK스페셜티는 화재·폭발·자연재해 등으로 인한 유해화학물질 유출의 심각성을 인식하고 있습니다. 이에 따라 사고발생 최소화, 조기 감지 시스템 구축, 피해 최소화 등 화학물질 사고의 예방과 대처를 위해 전방위로 노력하고 있습니다. 사고 취약부를 지속적으로 파악하여 점검 및 보완하는 한편, 저장시설 및 공장 외곽에 가스 검지기를 설치하고, 전 공장 설비 및 배관에 누출 시 변색되는 페인트와 테이프를 설치하여 누출 여부를 상시 점검하고 있습니다. 또한 피해를 최소화하기 위해 시설에 차폐 시스템 및 워터 커튼 등을 설치하여 운영하고 있으며, 신속한 대응을 위해 종합방재센터를 24시간 운영하고 있습니다. 2020년부터는 증착가스 공정 내 비상 살수 시스템을 구축하여, 가스 검지기를 통해 유해화학물질이 감지되면 자동으로 살수 펌프가 작동되어 유해화학물질 누출 시 확산이 최소화되도록 하고 있습니다.

유해화학물질 보관 및 수송

SK스페셜티는 유해화학물질을 취급하는 시설 및 수송차량에 대한 철저한 관리를 통해 보관 및 수송과정에서 발생할 수 있는 사고를 예방하고 있습니다. 유해화학물질 관련 시설 및 외부 수송차량에 대하여 화학물질관리법에 의거하여 외부 기관 점검 및 자체 점검(일일/주간/월간)을 정기적으로 실시하고 있으며, 특히 2021년에는 테마점검 항목에 저장시설 점검을 추가하여 유해화학물질 보관 관리 체계를 강화하였습니다.

또한 화학물질 차량 안전을 위해서는 수송업체를 대상으로 상·하역시 수송차량의 준수사항을 매번 점검하고 있으며 사내관리 기준을 3회 위반 시 사내 출입을 금지하는 삼진아웃 제도를 운영하여 유해화학물질 관련 사고를 선제적으로 예방하고 있습니다. 이와 더불어 수송차량의 타이어 관리 상태 미흡 등의 실태가 발견될 경우 1개월 내 조치를 취하도록 하고 있습니다. 불화수소(HF) 수송차량의 경우 차량 운전자 졸음 방지 동공 감지, 유해가스 농도 감지기 설치 및 위치추적(GPS) 시스템 구축을 통해 수송 상태를 모니터링하고 사고를 예방하고 있습니다. 또한 사업장 인근 시내 구간 통과 시 인도차량 및 방재차량이 수송차량을 호송하는 보호 체계를 구축하고 있습니다. 고객에게 납품되는 제품의 수송은 SK스페셜티 내부 구성원이 자체 차량을 이용하여 담당하고 있으며, 운송 사고를 방지하기 위해 안전시스템을 구축하고 수송차량 비상대응 훈련을 실시하고 있습니다.

유해화학물질 상·하역 시 차량 점검 항목



Overview
Sustainability Management
Priority Area
ESG Factbook
Environment
환경경영
Social
구성원 존중
사회공헌
보안 및 정보보호
Governance
지배구조
리스크 관리
윤리경영
컴플라이언스
조세
Appendix

지역사회 안전 협력체계 구축

SK스페셜티는 자체적인 노력 외에도 지역사회와의 협력을 통해 환경사고에 대응하고 있습니다. 시청, 소방서, 경찰서, 병원, 공군부대 등 지역사회 내 유관 기관과 긴급 연락체계(Hot Line)를 구축하고 있으며, 특히 시청 관제센터와 공장 전체를 관제할 수 있는 CCTV와 자동 가스 경보 시스템을 공유하고 있습니다. 또한 사업장 경계면에 설치된 가스 검지기의 측정결과를 지역사회 구성원들도 실시간으로 모니터링할 수 있도록 시청 관제센터 및 주변 마을 등 3개소에 가스 검지 현황 전광판을 설치하여 운영하고 있습니다.

지역주민의 사고 대응을 위해 인근 마을에 풍향계를 설치하고 안전보호구와 사고 대응 가이드북을 제공하고 있으며, 매년 1회 이상 사고 발생 시 대피 방법에 대한 교육을 진행하고 있습니다. 2021년에는 영주 시의회 의원 등을 초청하여 외부기관에 의해 시행된 안전진단 결과와 개선 계획에 대해 공유하였습니다. COVID-19 감염 위험으로 대피훈련을 진행하지 못했으나, 2022년에는 비상시 행동요령과 회사 안전시스템을 공유하는 주민 설명회를 재개할 계획입니다.

생태 환경 영향 저감

SK스페셜티는 2018년부터 사업장 인근 지역의 생태계 보존을 위해 환경리스크 분석에 기반한 영향 저감 및 생태환경 관리 활동에 지속적인 노력을 기울이고 있습니다. 이에 공장 주변에 소음방지 설비와 야간 조명 차단 시설을 설치하고 이를 관리하여 야생동물의 의사소통과 생체시계에 교란을 일으킬 수 있는 소음과 빛 공해를 저감하였습니다. 또한, 생태교란의 주범인 녹조를 제거하고 예방하기 위해 저류조 녹조 제거 장치를 설치하고 이를 정기적으로 점검하고 있습니다.

SK스페셜티는 전 공장 주변 식목의 계절에 따른 변화 추이를 관찰하여 공정 활동이 산림자원에 미치는 영향을 모니터링하고 있습니다. 또한 2021년에는 구성원과 지역사회 주민들이 함께 민물치어 방류 프로그램에 참여하고 수산자원 조성과 하천생태 복원에 기여하였습니다. 앞으로도 SK스페셜티의 사업이 환경에 미치는 영향을 철저하게 평가하여 해로운 환경영향을 저감하고 예방하는 활동을 발굴 및 전개할 예정입니다.

Overview

Sustainability Management

Priority Area

ESG Factbook

Environment
환경경영
Social
구성원 존중
사회공헌
보안 및 정보보호
Governance
지배구조
리스크 관리
윤리경영
컴플라이언스
조세

Appendix

Social

구성원 존중 42
사회공헌 47
보안 및 정보보호 50

Overview

Sustainability Management

Priority Area

ESG Factbook

Environment
환경경영
Social
구성원 존중
사회공헌
보안 및 정보보호
Governance
지배구조
리스크 관리
윤리경영
컴플라이언스
조세

Appendix

Social

구성원 존중

SK스페셜티는 지속 성장의 원동력이 구성원이라는 믿음 아래 구성원 존중 추진방향을 3가지로 설정하고, 관련 활동을 전개하고 있습니다. SK스페셜티는 다양한 구성원들이 서로를 존중하고, 일체감을 느낄 수 있는 조직문화를 조성하기 위해 노력하고 있습니다.

Link to SDGs

구성원 존중 추진 방향

인재 확보 및 육성

인재 채용

SK스페셜티는 구성원의 모집 및 채용에 있어서 성별, 연령, 신앙, 사회적 신분, 출신지역 등에 의한 차등을 두지 않고 있으며, 취업규칙을 통해 이를 명시하고 있습니다. 또한 장애인 및 국가보훈 대상자 등 사회적 배려 대상자의 경우 우대하여 채용과정에서의 사회적 책임을 이행하고 있습니다. 지원자들의 인지·실행·심층 역량 등을 평가하여 '자발적이고 의욕적인 모습으로 패기있게 SUPEX*를 추구하고, 업무에 몰입하여 스스로 문제를 해결하는 구성원'으로 성장할 수 있는 인재를 선발하고 있습니다.

또한 2021년에는 채용 페이지를 신설하여 지원자 대상 직무 정보 및 Biz 소개, 근무 환경, 구성원 생활(복리후생) 등의 정보를 제공하여 채용 접근성을 향상하였습니다. 앞으로도 우수 인재 확보 및 육성을 통해 회사와 구성원의 성장을 함께 도모하며 발전해 나가고자 합니다.

* SUPEX : Super Excellent Level, 인간의 능력으로 도달할 수 있는 최고의 수준

인재상

경영철학에 대한 확신
VWBE를 통한 SUPEX 추구 문화로 이해관계자 행복 구현

VWBE
자발적이고(Voluntarily) 의욕적인(Willingly) 두뇌활용(Brain Engagement)
SUPEX
인간의 능력으로 도달할 수 있는 최고의 수준인 Super Excellent 수준

패기
스스로 동기 부여하여 높은 목표에 도전하고 기존의 틀을 깨는 과감한 실행, 그 과정에서 필요한 역량을 개발하기 위해 노력하며, 팀워크를 발휘

구성원 현황[1)]

구분			2019	2020	2021
총 구성원 수		합계	738	794	801
		남성	647	693	713
		여성	91	101	88
계약 형태별	정규직	합계	709	764	734
		남성	625	667	653
		여성	84	97	81
	계약직	합계	29	30	67
		남성	22	26	60
		여성	7	4	7
직급별	임원	합계	15	17	11
		남성	15	17	11
		여성	0	0	0
	관리직[2)]	합계	181	230	194
		남성	157	195	170
		여성	24	35	24
	팀원	합계	542	547	596
		남성	475	481	532
		여성	67	66	64
사회적 배려 대상자		장애인(비율[3)])	21(3.8%)[4)]	21(3.5%)[4)]	23(3.2%)[4)]

1) 공시인원 기준
2) L4(과장급) 이상
3) 장애인 고용부담금 산정기준 인원
4) 장애인표준사업장 '행복동행㈜' 구성원 포함

고용 창출 현황

구분			2019	2020	2021[1)]
신규채용(명)	합계		85	113	115
	성별	남성	60	95	104
		여성	25	18	11
	연령별	30세 미만	49	24	47
		30~50세	33	78	62
		50세 초과	3	11	6
이직률(%)[2)]	합계		4.5	5.5	3.1
	유형별	자발적	3.8	4.8	3
		그 외[3)]	0.7	0.7	0.1
평균 근속연수(년)	합계		6.5	6.7	7
	남성		6.7	7	7.1
	여성		4.9	5.3	5.7

1) 2021년 데이터는 분할 이후 인원만을 대상으로 산정
2) 투자회사 이동인원 제외
3) 정년퇴직, 계약기간 만료 등

Overview
Sustainability Management
Priority Area
ESG Factbook
Environment
환경경영
Social
구성원 존중
사회공헌
보안 및 정보보호
Governance
지배구조
리스크 관리
윤리경영
컴플라이언스
조세
Appendix

인재 육성

• 인재 육성 정책

SK스페셜티는 공통역량과 직무역량을 정의하고 역량 모델에 따라 체계적으로 구성원을 육성하고 있습니다. 교육을 통해 내부 이동성을 고려한 직무 확장 및 비즈니스 환경변화 대응력을 갖춘 인재를 확보하고자 합니다. 또한 SK그룹의 핵심 가치인 'SK Values'와 글로벌역량을 균형있게 갖춘 인재 육성을 지향하고, 업무를 통한 자연스러운 성장은 물론, 대상별 교육체계를 수립하여 구성원의 성장을 지원하고 있습니다.

인재 육성 체계

대상	공통역량	직무역량	Values	글로벌
임원	임원 리더십 과정	mySUNI 직무특화 과정 (Biz 전략, ESG, HR, 마케팅, 재무·회계 등)	영입 구성원 과정 - 신입 구성원 과정 - SKMS 워크숍	외국어 역량 향상 교육 - 주재원 교육
팀장	팀장 리더십 과정			
팀원 (사무직)	DT 역량 내재화 과정*			
팀원 (현장직)	현장관리자 리더십 과정	기능직 직무 역량 과정*		

* Biz 환경 변화에 대응하기 위한 중점 추진 교육과정

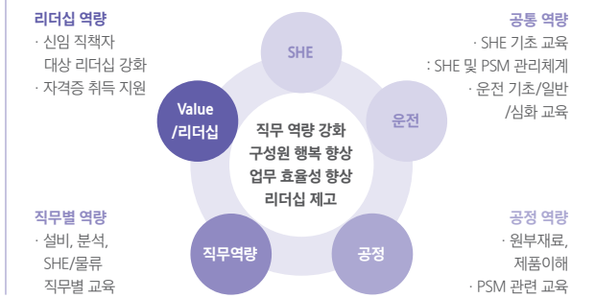
• 인재 육성 프로그램

SK스페셜티는 전 구성원을 대상으로 인재육성 및 역량 향상을 위한 체계적인 교육훈련 프로그램을 운영하고 있습니다. 각 직무에 따라 요구되는 역량에 맞춰 교육 프로그램을 제공하고 있으며, 구성원들은 개인 연간 수강계획을 수립하여 자율적으로 교육에 참여하고 있습니다. 특히, 2021년에는 기능직을 대상으로 직무 인터뷰를 실시하여 필요한 스킬셋을 정의하고 역량진단을 기반으로 한 기능직 교육체계를 구축하였습니다. 아울러 SK그룹의 온라인 교육 플랫폼인 'mySUNI'를 적극 활용하여 자발적인 학습문화 조성에 힘쓰고 있습니다.

또한, 구성원과 회사의 지속가능한 성장을 위한 사회적 가치 및 행복에 대한 교육 뿐 아니라 Biz 변화에 따른 DT(Digital Transformation) 시대의 리더를 육성하기 위해 사무기술연구직을 대상으로 AI/DT Literacy 교육 등 관련 역량 강화 활동을 전개하고 있습니다. 이에 2021년에는 DT 상비군[1]의 레벨에 따른 교육 과정을 마련하고 동기부여를 위한 성과 공유회 개최 및 인증제도[2] 도입을 통해 DT 전문가 양성을 위한 교육 체계를 강화하였습니다. 앞으로도 구성원의 DT 역량 향상을 지속 지원하여 2024년까지 내부 인증 기준 'Advanced' 이상의 스킬을 보유한 44명의 DT 전문가를 육성할 계획입니다.

1) DT 상비군 : 프로그램이나 데이터 전문 분석 기술에 능숙하지 않더라도 데이터 분석 및 이해를 바탕으로 자동화된 모델/알고리즘을 활용하고 인사이트를 도출하여 현업의 문제를 해결하는 구성원
2) 교육 이수 및 실습 과제 완료에 따라 인증 레벨 부여(전 구성원 : DT White Belt, DT상비군 Basic : DT Green Belt, DT 중급 Advanced : DT Black Belt)

Key Program #1 기능직 직무교육



Key Program #2 DT상비군 교육 체계

	인증요건	인증 레벨
전 구성원	· WEKA 활용법 이수 · 업무와 연관된 RPA 과제 발굴 및 완성	DT White Belt
DT상비군 Basic	· Python 초급 이수 · Python 활용 대용량 데이터 처리 과제 완료	DT Green Belt
DT중급 Advanced	· Python 중급 이수 · 해당 직무에서 수행 중인 DT 과제 완료	DT Black Belt

교육 프로그램 현황

리더십	리더십 프로그램	· ELP(Executive Leadership Program) · FLP(Future Leadership Program) · HLP(HIPO[1] Team Leader Program)
	워크숍	· 임원 워크숍 · 팀장 워크숍 · 조장 워크숍
SK Values	신임 임원·팀장 교육	· 변화를 주도하는 리더십 및 관리 역량 강화 교육 · 차기 임원 후보 교육 · 여성 직책자 리더십 교육
	영입구성원 교육	· 그룹 소속감 및 정체성 확보 교육
	SKMS[2] 워크숍	· SKMS에 대한 이해 수준 및 실행력 제고
	입문교육	· 회사에 대한 이해 및 Soft Landing 프로그램
직무역량	mySUNI	· 그룹 핵심가치 및 자기개발을 위한 콘텐츠를 모바일 애플리케이션 및 그룹웨어를 통해 제공
	기술 및 직무 역량 교육	· 엔지니어링 전문가 프로그램 · 기능직 현장 전문가 육성 프로그램 · 조직별 직무교육
	AI/DT Literacy 교육	· DT 전 구성원 필수 교육 · DT 상비군 교육
글로벌	어학 교육	· 외국어 역량 향상 교육
	글로벌 역량 교육	· 해외법인 파견자 및 후보 대상 Soft Landing 프로그램

1) HIPO : High Potential, 핵심인재
2) SKMS : SK Management System, SK 경영관리체계

인당 교육 시간 및 비용

구분	단위	2019	2020[1]	2021[2]
인당 교육 시간	시간	48.4	201.9	100.5
인당 교육 비용	만 원	118	174	176

1) 2020년 SK그룹 교육 플랫폼 mySUNI가 론칭됨에 따라 온라인 교육 체험 및 활성화를 적극 지원하여 학습시간이 증가함
2) 2021년 데이터는 분할 이후 인원만을 대상으로 집계

교육 만족도(100점 만점)

구분	2021
DT 교육	85
기능직 교육	91.4

* 조사대상 : DT 교육 251명, 기능직 교육 391명

Overview

Sustainability Management

Priority Area

ESG Factbook

Environment
환경경영
Social
구성원 존중
사회공헌
보안 및 정보보호
Governance
지배구조
리스크 관리
윤리경영
컴플라이언스
조세

Appendix

평가 및 보상

평가 프로세스

SK스페셜티는 성과주의에 기반한 공정한 평가 및 보상 제도를 운영하고 있습니다. 평가는 업적 평가와 역량 평가로 구성되며, 각 구성원은 연초 리더와 협의하여 업무 목표를 설정하고 있습니다. 연중에 지속적인 피드백을 통해 조직 및 구성원 개인의 성과를 관리하며, 특히 목표 조정과 추가 목표 설정 등의 과정을 통해 주어진 상황에서 최선의 성과를 달성할 수 있도록 유도하고 있습니다.

1~5차 평가 후 인사 조직 주관으로 평가 Audit을 실시하고 있으며, 이를 통해 평가 과정에서의 불합리한 차별 여부를 확인하고 있습니다. 이후 최종 평가를 통해 종합 등급이 확정되며, 평가결과는 인사위원회 심의 및 CEO 보고 이후 최종 결정됩니다. 평가 결과가 각 구성원에게 전달된 후 최종 피드백 면담을 진행하여 차년도 목표 설정 및 달성을 위한 지원사항을 논의하고 있습니다. 구성원은 결과 및 피드백 근거를 납득할 수 없는 경우 이의 신청 면담을 요청할 수 있고, 최종 확정된 평가 결과는 승진, 육성, 보상 등에 활용되고 있습니다.

2021년에는 평가 프로세스의 공정성과 투명성을 제고하고 구성원들의 성장에 도움이 되는 평가제도의 운영을 위해 직무역량 평가항목을 구체화하고, 평가 과정의 투명성을 제고하였습니다. 특히, 기존에 본부장이 종합등급을 확정하던 것을 본부장 주관 아래 2차 평가자(기능직의 경우 실/공장장) 및 HR로 구성된 People Session을 통해 확정하는 체계로 변화하여 구성원의 역량과 업적, 평가 의견을 종합 검토하고 있습니다.

연간 성과 평가 및 관리 프로세스

평가 프로세스 적용 구성원 비율

구분	2019	2020	2021
적용 비율	100%	100%	100%

* 해당 연도 6개월 이상 재직자 기준

보상 체계

구성원의 보상은 개인의 직책·직위 및 수행하는 업무·역할의 범위에 따라 결정되는 고정급과 회사의 경영 성과 및 평가 결과에 의해 결정되는 변동급으로 구성됩니다. SK스페셜티는 구성원의 성과 및 역량에 기반한 합리적이고 공정한 보상 제도를 운영하기 위해 노력하고 있으며, 성별, 나이, 학력 등에 따른 모든 차별을 금지하고 있습니다.

사회적 가치 및 ESG 성과 반영

SK스페셜티는 ESG 경영 실천을 위해 과제별 성과를 평가하여 보상에 반영하고 있습니다. CEO, 임원, 각 조직 및 구성원의 성과 목표 수립 시 ESG와 연계한 목표를 전체의 20~50% 비중으로 설정하고 있습니다

Net-Zero/RE100 이행·폐기물/용수 재활용 등의 기후변화 대응 및 그린 사업장 구축 과제를 포함하여 안전·협력사 ESG 리스크·지역사회 지원·이사회 책임경영 강화 등 사회 및 거버넌스 과제 또한 성과 평가에 반영하여 ESG 전 영역의 성과 창출을 장려하고 있습니다. 특히, 업무 특성 상 안전·보건·환경 관리 역량이 중요한 기능직의 경우, 보다 높은 수준의 성과 연계 보상체계를 구축하고 있습니다.

ESG 성과의 달성도는 최종 평가 결과에 반영되어 인센티브 지급 등에 활용되고 있습니다. 2022년에는 ESG 성과평가 개선 로드맵에 따라 ESG 연계 과제 영역을 확대하였으며, 2023년 이후에는 글로벌 Guide 강화에 따른 기후변화, 다양성, 공급망 등 영역 별 성과평가 반영 과제를 고도화하고 그 범위를 확대해 나갈 계획입니다.

KPI 구성 항목

EV	ESG
재무 성과	Net-Zero 이행 (탄소 배출량)
전략 과제 수행	ESG 핵심 과제 목표 달성
품질 제고	Global 수준 SHE 제고
DT 기반 Biz 경쟁력 강화	구성원 행복 제고

상호존중 기업문화 조성

SK스페셜티의 기업문화 지향점은 '구성원의 행복'입니다. SK스페셜티는 행복한 구성원들이 조직화된 힘으로 사회 전체의 행복을 추구할 때, 지속 가능하고 존경받는 기업으로 성장할 수 있다고 믿고 있습니다. 회사가 구성원의 행복을 추구하면, 구성원들이 회사에 대해 더욱 더 자부심을 가지게 되고, 회사의 성장과 개인의 성장을 동일시할 수 있게 되며, 일터에서의 보람과 의미를 가지게 됨으로써 구성원의 행복은 더욱 더 커지는 선순환 구조를 만들 수 있습니다.

SK스페셜티는 구성원 행복의 구체적인 실행방안으로 시간존중, 업무존중, 사람존중 세 가지를 축으로 하는 SK스페셜티 행복 112를 만들어 함께 실천하고 있습니다.

행복 112 캠페인

SK스페셜티는 모든 구성원들이 행복한 조직문화를 조성하기 위해 상호 존중 배려 원칙인 행복 112* 원칙을 수립하였습니다. 또한 원칙에 대한 구성원들의 이해도를 높이고, 준수 문화를 확산시키기 위해 관련 캠페인을 전개하고 있습니다. 원칙별 사례 영상을 사내 방송을 통해 구성원에게 전파하고, 구성원 존중의 문화 조성을 위한 실천 다짐 서약서를 부서별로 작성하여 공유하고 있습니다.

* 행복 112 : 행복하게 일(1)하는 12가지 약속

상호존중 프로젝트

SK스페셜티는 상호존중과 관련한 구성원의 경험이 행복에 중요한 요인임을 인지하고 이에 따라 상호존중 문화를 일상화 및 체계화하기 위해 'MR UP (Mutual Respect Upgrade) 프로젝트'를 진행하였습니다. 시간존중, 다양성 존중 등 상호존중과 관련한 테마를 매월 선정하여 주간 컨텐츠를 각 팀에 공유하고 이후 후기와 서약서를 작성하는 Wrap-up 시간을 가졌습니다.

수평적 멘토링 진행

SK스페셜티는 직급에 관계없이 구성원이 자신이 직접 강사가 되어 소개하고 싶은 주제 또는 트렌드에 대해 멘토링 강의를 진행할 수 있도록 '수평적 멘토링'프로그램을 실시하였습니다.

Overview
Sustainability Management
Priority Area
ESG Factbook
Environment
환경경영
Social
구성원 존중
사회공헌
보안 및 정보보호
Governance
지배구조
리스크 관리
윤리경영
컴플라이언스
조세
Appendix

Key Program #3 구성원 만족도 조사

SK스페셜티는 매년 전 구성원을 대상으로 Culture Survey를 실시하고 있습니다. 이를 통해 기업문화 및 구성원 행복·만족도 수준을 진단하고 설문 조사 결과와 취합된 피드백을 기반으로 개선활동을 전개하고 있습니다.
2021년에는 경영환경 변화 및 외부 전문가 의견을 반영하여 문항을 구체화 및 정교화하여 Culture Survey를 진행하였습니다. 전체 구성원 780명 중 736명[1](약 94%)이 참여하였으며, 조직 분할/합병의 영향으로 전년 대비 회사의 미래 모습, 방향성 관련 항목에서 점수가 하락하는 모습을 보였습니다. 이에 2021년 말부터 조직 분할/합병 이후 경영목표와 이를 실현하기 위한 구체적인 전략에 관해 구성원들과 소통하여 조직의 미래에 대한 신뢰를 다지는 활동을 지속해오고 있습니다.
또한 2021년 '조직 공정성' 항목이 Culture Survey에 추가되었습니다. 구성원들이 느끼는 절차, 분배, 관계, 정보의 공정성 개선을 위해 평가제도, 절차, 프로세스를 개선하고 이것이 현장에서 올바르게 실행될 수 있도록 전 직책자를 대상으로 리더 웨비나[2]를 진행하였습니다. 앞으로도 지속적인 조직 진단 도구 개선 및 진단 실행을 통해 구성원들의 요구를 파악하여 다양한 영역에서 구성원 행복 개선활동을 추진해 나가고자 합니다.

1) 조사기간(9/27~10/01) 당시 구성원 기준
2) 2021년 10월 26일 '조직 공정과 리더십' 웨비나 진행

Culture Survey 구성

		2020	2021
경영철학에 대한 믿음과 확신		5개	5개
VWBE* 실천 및 제반 여건		9개	9개
SUPEX Company 실현을 위한 시스템 경영		5개	9개
구성원 행복 및 조직 특성	구성원 행복감	3개	3개
	조직 내 행복영향요인	12개	13개
	조직 공정성	-	4개
사회적 가치 추구 및 ESG 경영		4개	4개
행복112 실천 수준		12개	12개
		50개	59개

Culture Survey 결과(100점 만점)

구분	2019	2020	2021
Culture Survey	69	83	73

* VWBE : 자발적이고(Voluntarily) 의욕적인(Willingly) 두뇌활용(Brain Engagement)

조직 커뮤니케이션

노사 협의

SK스페셜티는 분기별로 경영진 및 근로자위원이 참석하는 정기 노사협의회를 개최하고 있습니다. 이를 통해 회사의 주요 현안 및 근무 환경 개선 등에 대해 논의하고 있으며, 도출된 협의안은 전 구성원에게 적용됩니다. 2021년 노사협의회에서는 약 30건의 안건이 논의되었으며, 이에 따라 장기근속 포상휴가 분할사용, 단체상해보험 개선, 학자금 신청 간소화 등의 협의를 도출했습니다. 또한, 정기 노사협의회 개최 전 근로자위원과 노무담당자가 참여하는 노사실무협의회를 운영하여 주요 안건들에 대한 공감대를 형성하고 각 안건에 대한 충분한 논의를 할 수 있도록 노력하고 있습니다. 더 나아가 2021년에는 노동조합이 신설되어 총 457명이 가입 중이며, 단체협약 체결 및 지속적인 소통을 통한 상생과 협력의 노사관계를 만들어 나가고 있습니다.

노사협의회 구성 (단위 : 명)

구분	2019	2020	2021
구성 인원	20	16	12

소통 프로그램

SK스페셜티는 즐거운 조직문화를 정착시키고, 구성원 간 소통을 활성화하기 위해 다양한 커뮤니케이션 채널 및 프로그램을 기획·운영하고 있습니다. 일방향적 전달이 아닌 회사와 구성원 간의 쌍방향적 커뮤니케이션을 지향하고 있으며, 구성원들이 자유롭게 의사를 표현할 수 있는 환경 조성에 주력하고 있습니다.

커뮤니케이션 채널 및 프로그램 현황

영역	내용
실 전체 소통 간담회	· 구성원이 속한 실 특유의 행복 저해요소 또는 행복요소 발견 · 실 조직문화의 장점 극대화 도모
사내 인트라넷 홈페이지	· 제안 및 문의 게시판, SHE 소리함 등 분야별 게시판 운영 · 게시물 추천 및 댓글 기능 등을 통해 구성원 의견 청취
심야 라디오 방송 '밤을 잊은 그대에게'	· 심야에 근무하는 구성원들과의 소통
유튜브 라이브 방송 '행복 On Air'	· 회사 전략 방향 공유(CEO 주관)
페이스북 페이지 'Salon de FAM'	· 구성원들의 일상 속 행복 공유(사진, 동영상 등)

인권 및 다양성 존중

인권정책 수립

SK스페셜티는 2021년 3월, 구성원을 비롯하여 협력사 등 거래 관계에 있는 이해관계자의 인권침해가 발생하지 않도록 구성원이 준수해야 할 방침인 인권 정책을 수립하였습니다. 인권 정책을 통해 대한민국 헌법, 세계인권선언(UDHR)[1], UN 기업과 인권 이행원칙(UNGPs)[2], 국제노동기구(ILO)[3] 헌장, OECD 실사 가이드라인[4] 등 인권 및 노동 관련 국제 표준 및 가이드라인을 지지함을 명시하였습니다. 또한 2021년 2월 유엔글로벌콤팩트(UNGC)[5]에 가입하여 인권, 노동 등 10대 원칙에 대한 준수 의지를 대외적으로 선언하였습니다.

1) 세계인권선언(UDHR) : Universal Declaration of Human Rights
2) UN 기업과 인권 이행원칙(UNGPs) : UN Guiding Principles on Business and Human Rights
3) 국제노동기구(ILO) : International Labor Organization
4) OECD 실사 가이드라인 : OECD Due Diligence Guidance for Responsible Business Conduct
5) 유엔글로벌콤팩트(UNGC) : UN Global Compact

인권정책 세부 운영 방침

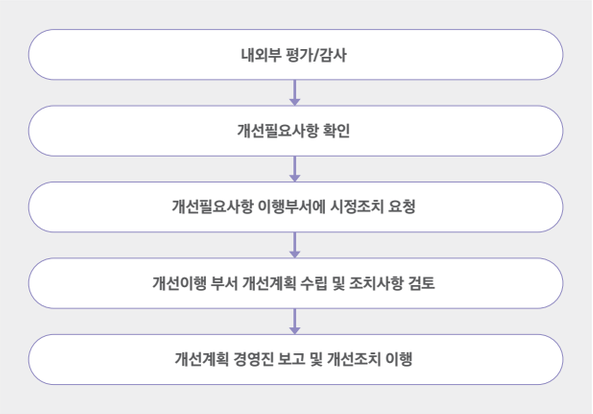
영역	프로그램명
인권존중	모든 구성원을 인간으로서 존중하며, 인권 침해에 해당하는 어떠한 행위도 발생하지 않도록 노력한다.
근로환경과 안전	근로환경에 대한 국제 기준, 관계법령, 내부 규정을 준수함으로써 쾌적한 근무환경을 조성하고 안전사고를 예방하기 위해 지속적으로 노력한다.
강제노동 금지	정신적·신체적 구속에 의한 구성원의 자유 의사에 어긋나는 근로를 강요하지 않으며, 고용을 조건으로 정부가 발행한 신분증, 여권 또는 노동 허가증의 양도를 요구하지 않는다.
아동노동 금지	15세 미만의 아동 및 청소년을 고용하지 않으며, 18세 미만 연소자의 경우, 현지 국가의 노동 관계 법률 및 규정을 준수하여 위험·유해 업무에 종사하지 않도록 한다.
근로시간 준수	정규 근로시간 및 초과근로 시간은 각 국가 또는 지역의 노동관계 법규에서 정하고 있는 기준을 따른다.
임금과 복리후생	구성원의 임금은 각 국가 또는 지역의 노동관계 법규에서 정하는 최저 수준을 상회할 수 있도록 정한다.
차별금지	성별·인종·국적·민족·종교 등 어떠한 사유로도 고용에 있어 차별하지 아니하며, 동일한 이유로 임금·승진 등 근로조건에 대한 차별을 하지 않는다.
결사의 자유	각 국가 또는 지역의 노동관계 법규에 의한 결사의 자유 및 단체 교섭 권리가 보장되며, 노동조합 가입 및 활동 또는 결성 등을 이유로 불이익한 처우를 하지 않는다.
표현의 자유	모든 사람은 의견의 자유와 표현의 자유가 있으며, 간섭없이 의견을 가질 자유와 국경/매체 등에 제한없이 정보를 얻고 사상을 추구하며 의견을 전달할 수 있는 자유를 가진다.
개인정보보호	모든 이해관계자의 인권 보호를 위해 해당 지역의 법규에 따라 이해관계자의 개인정보를 보호한다. 당사자의 동의 없이 개인정보를 이용하거나 다른 용도로 사용하지 않는다.

Overview
Sustainability Management
Priority Area
ESG Factbook
Environment
환경경영
Social
구성원 존중
사회공헌
보안 및 정보보호
Governance
지배구조
리스크 관리
윤리경영
컴플라이언스
조세
Appendix

인권 영향 관리 프로세스

SK스페셜티는 경영활동 과정에서 이해관계자의 인권 침해 사건이 발생하지 않도록 인권 영향 관리 프로세스를 구축하여 운영하고 있습니다. 평가 및 감사는 인권정책을 기반으로 실시하고 있으며, 개선 담당 부서에서 수립된 개선계획은 경영진의 검토를 거쳐 이행됩니다. 개선계획의 이행 여부는 평가 및 감사를 통해 조치 완료 시까지 지속적으로 확인하고 있습니다.

인권 영향 관리 프로세스



인권 침해 예방 프로그램

SK스페셜티는 인권 침해 사건의 예방을 위해 테마별 정기 교육 프로그램을 매년 실시하고 있습니다. 2021년에는 성희롱 예방 교육, 장애인 인식 개선 교육, 개인정보 보호 교육, 직장 내 괴롭힘 방지 교육 등으로 교육 프로그램을 구성하였으며, 온라인 교육 형태로 전 구성원을 대상으로 진행되었습니다. 또한 폭언, 욕설, 성적 불쾌감을 주는 언행의 금지 등 인권 침해 예방 원칙을 구성원 행동원칙인 '행복 112' 내에 수립하고, 해당 원칙의 실제 이행 여부를 구성원 설문 조사를 통해 확인하고 있습니다.

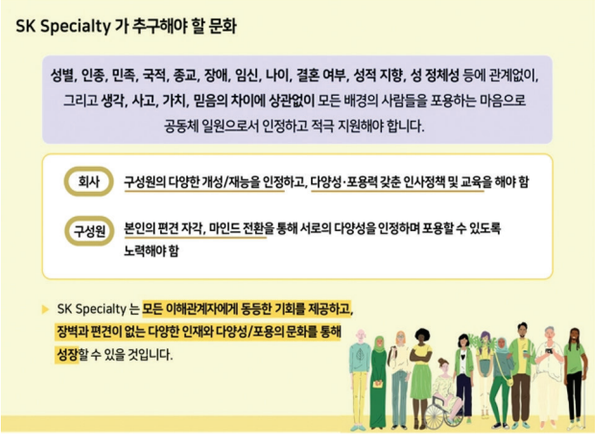
구성원의 다양성을 고려한 근무환경 조성

SK스페셜티는 조직의 혁신성이 구성원의 다양성으로부터 발현된다는 것을 인지하고 있으며, 조직 내 다양성을 제고하고자 노력하고 있습니다. 특히 성 다양성을 제고하기 위해 여성 친화적 근무환경을 조성해 나가고 있습니다.

2021년에는 일하는 방식에 맞는 근무환경과 다양성을 저해하는 이슈들을 파악하고, 이를 기반으로 근무환경 개선 과제를 수립하여 해결하였습니다. 또한 여성의 경력단절을 방지하고, 리더로의 성장을 지원하기 위한 제도를 구축하고 있습니다. 법령에서 요구하는 출산휴가, 육아기 근로시간 단축, 난임휴직제도 등을 시행하고 있으며, 여성 휴게공간도 별도로 설치하여 운영하고 있습니다. 2021년 기준 여성 팀장 2명이 재직 중이며, 여성 핵심 리더 확보 및 육성에 초점을 맞춰 여성 구성원 선발 및 지원 교육을 시행하고 있습니다. 앞으로도 여성이 일하기 좋은 회사가 되기 위해 제도를 보완하고, 관련 지원활동을 확대해 나갈 예정입니다.

뿐만 아니라, 2021년에는 구성원의 다양성·포용의 인식개선을 위해 최근 글로벌 트렌드를 포함한 개념정의 및 중요성, 선진기업 제도 및 활동 사례 등을 공유하였습니다. 이를 통해 SK스페셜티가 추구해야 할 다양성·포용의 문화를 정의하고, 구성원의 편견 자각 및 마인드 전환을 통해 서로의 다양성을 인정하며 포용할 수 있는 토대를 마련하였습니다.

구성원 다양성·포용 인식 개선 Letter



장애인 표준 사업장 '행복동행' 운영

SK스페셜티는 장애인의 안정적인 일자리를 확보하고, 구성원의 다양성을 확보하기 위해 자회사형 장애인 표준사업장인 '행복동행'을 운영하고 있습니다. 2021년 말 기준 총 23명의 장애인 근로자(중증 장애인 7명)가 근무하고 있으며, 사옥 실내외 환경 미화, 사내 세탁실 운영, 우편 서비스 관리 등을 담당하고 있습니다. SK스페셜티는 '행복동행'의 사업 영역을 제한하지 않고, 복지 지원 업무 중 장애인 근로자가 수행 가능한 영역을 발굴할 예정입니다. 이를 통해 장애인 업무 영역을 확장하고, 고용을 확대해 나가고자 합니다.

Overview
Sustainability Management
Priority Area
ESG Factbook
Environment
환경경영
Social
구성원 존중
사회공헌
보안 및 정보보호
Governance
지배구조
리스크 관리
윤리경영
컴플라이언스
조세
Appendix

Social

사회공헌

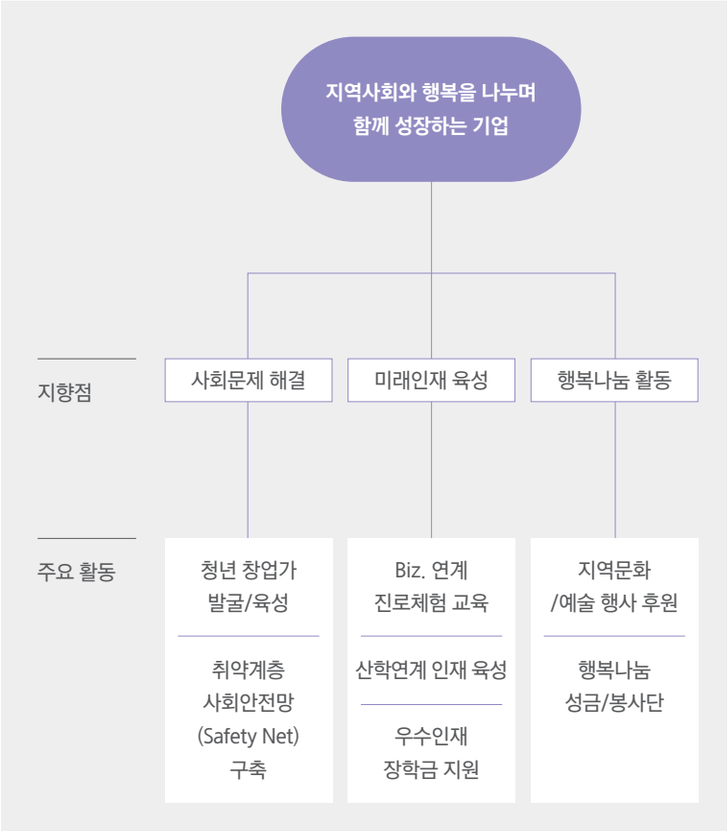
SK스페셜티는 지속가능하고 행복한 사회를 만들기 위해 다양한 사회공헌 활동을 추진하고 있습니다. 이를 통해 지역사회 경제는 물론, 모두가 행복하고 더불어 성장해 나가는 사회 조성에 기여하고 있습니다. 앞으로도 경제적 성과와 함께 창출한 사회적 가치가 다시 회사 발전의 기반이 된다는 선순환 구조에 대한 믿음을 가지고 지역사회와 행복을 나누며 함께 성장하고자 합니다.

Link to SDGs

사회공헌 추진 체계

SK스페셜티는 '지역사회와 행복을 나누며 함께 성장하는 기업'이라는 슬로건 아래 사회문제 해결, 미래인재 육성, 행복나눔 활동을 사회공헌의 지향점으로 선정하여 SV 활동을 전개하고 있습니다.
영주 지역사회를 대상으로 진행하는 사회공헌 활동은 대외협력담당에서 ESG추진팀과 전반적인 프로그램 운영을 협의하여 진행하고 있습니다.

사회공헌 추진 체계도

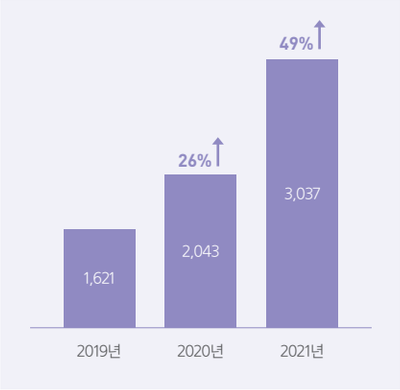


지역사회와의 상생과 소통

SK스페셜티는 지역사회와의 상생을 사회공헌 활동의 근간으로 삼아 지역 이해관계자들과 지속적인 소통을 실시하고 지역사회 발전에 중요한 역할을 수행하고자 노력하고 있습니다. 특히 지역사회와의 안전에 대한 신뢰 관계를 유지하기 위해 커뮤니케이션 활동을 추진하고, 협력 체계를 구축하고 있습니다. 공장 인근의 지역주민들을 위해 정기적인 안전 교육을 실시하고 있으며, 영주 관내 주민들을 초청하여 회사의 주요 안전 정책을 설명하고, 현장의 안전시설을 확인할 수 있는 공장 견학 프로그램을 운영 중에 있습니다. 2021년에는 인접마을 주민 대표분들을 대상으로 공장 비상상황 발생 시 주민 행동 및 대피요령에 대한 교육을 실시하였고, 영주시와의 비상대응체계를 강화하기 위해 비상대응 매뉴얼을 개정하고 이를 배포하였습니다.
또한 지자체 및 산하단체, 교육기관 등과 협력하여 지역의 실질적인 Pain Point를 발굴하고 효과적인 사회공헌 활동이 될 수 있도록 노력하고 있습니다. 앞으로도 지역 이해관계자들과의 적극적인 소통과 협력관계를 지속 유지하여 지역사회와 행복을 나누며 성장해 나가는 기업이 되고자 합니다.

2021 Highlight

사회공헌 투자 (단위 : 백만 원)



구성원 사회공헌 활동

2021 총 누적시간
1,548시간

인당 연평균 봉사활동
3시간

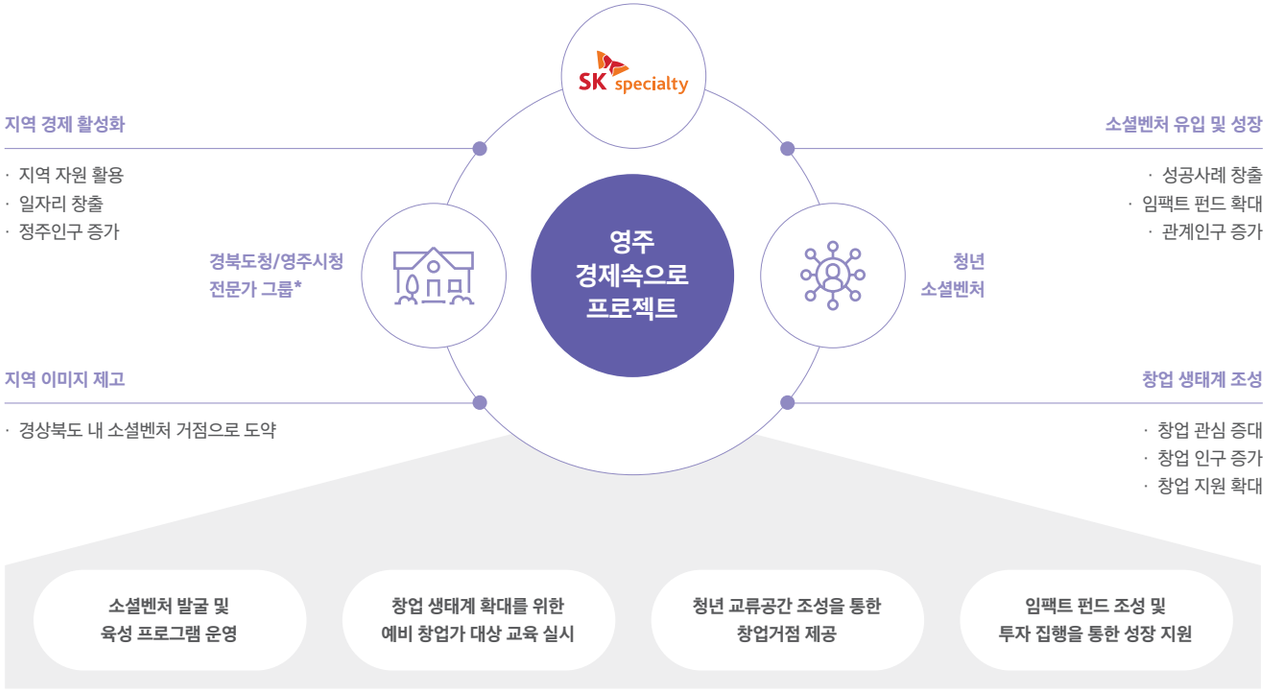
Overview
Sustainability Management
Priority Area
ESG Factbook
Environment
환경경영
Social
구성원 존중
사회공헌
보안 및 정보보호
Governance
지배구조
리스크 관리
윤리경영
컴플라이언스
조세
Appendix

사회문제 해결

SK스페셜티는 지역사회의 상생협력 파트너로서, 지역사회 주민들이 직면하고 있는 사회문제를 파악하고 이를 해결하기 위해 노력하고 있습니다. 2021년에는 청년 창업가 발굴 및 육성을 위한 기반 마련과 취약계층 사회안전망(Safety Net) 구축을 중점 과제로 추진하였습니다.

지역사회 경제 활성화

SK스페셜티는 지역 내 청년 인구 유입과 일자리 창출 및 지역 경제 활성화 이슈 해결에 기여하기 위해 소셜벤처 전문 엑셀러레이터 기업(임팩트스퀘어)과 연계하여 다양한 프로그램을 추진하고 있습니다. 특히 2021년 '영주 경제속으로' 프로젝트를 런칭하여 영주시의 Pain Point를 해결하고 지역 경제를 활성화하기 위해 다방면으로 지원하고 있습니다. 본 프로젝트는 영주시를 거점으로 지역의 변화를 이끌 청년 창업가들이 성장하는 데 적합한 환경을 조성하고 지역과 함께 상생할 수 있는 로컬 창업 모델을 육성하는 것을 목표로 합니다. 주요 사업으로는 소셜벤처 발굴 및 육성 프로그램 운영, 창업 생태계 확대를 위한 예비 창업가 대상 교육 실시, 청년 교류공간 조성을 통한 창업거점 제공, 임팩트 펀드 조성 및 투자 집행을 통한 성장 지원 등 4가지 세부 사업이 있습니다.
2021년 12월에는 임팩트스퀘어, 경상북도 및 영주시와 함께 업무협약을 체결하여 프로젝트의 본격적인 시작을 알렸습니다. 2022년부터 본격적으로 진행 중인 '영주 경제속으로' 프로젝트의 성공적인 추진을 위해 지자체와 적극 협력할 예정입니다.



* 임팩트스퀘어, 경북창조경제혁신센터

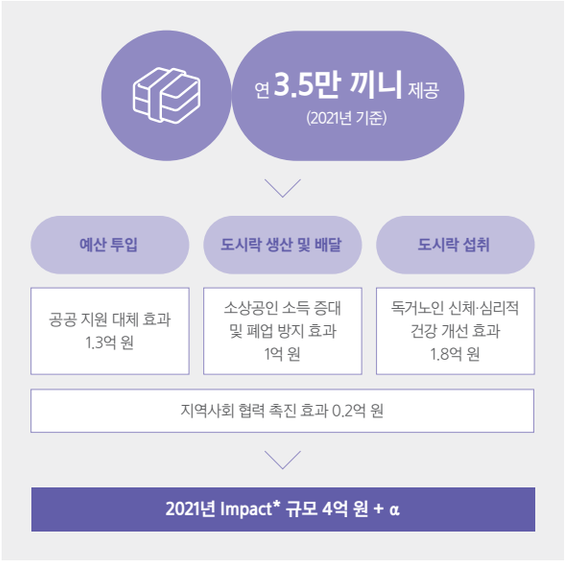
취약계층 사회 안전망 구축

• **취약계층 지원**

SK스페셜티는 생계에 어려움을 겪는 취약계층을 지원하기 위해 다양한 활동을 전개하고 있습니다. 장마철 대비 배수로 정비, 욕실 신축, 도배장판 교체 등 주거환경 개선사업과 겨울철 난방비 후원 사업 등을 추진하고 있습니다. 아울러, 결식 아동들을 돕기 위해 정기적으로 반찬 꾸러미를 지원하는 행복두끼 사업을 진행하고 있으며, 연말에는 불우 이웃에게 쌀, 연탄, 김치 등을 지원하고 있습니다.

Key Activity 한 끼 나눔 온(溫)택트 프로젝트

SK스페셜티는 COVID-19으로 무료급식소 운영이 중단되어 독거노인의 결식이 증가하는 문제를 해결하기 위해, 지역 내 기관 및 단체와 협력하여 독거노인 300명을 대상으로 1년 동안 도시락을 제공하는 '한 끼 나눔 온(溫)택트' 프로젝트를 추진하였습니다.



* 사회공헌 활동을 통해 발생한 장기적이고 궁극적인 변화를 가늠하기 위해 임팩트를 측정하고 있으며, 향후 모든 사회공헌 활동으로 측정 범위를 확대하여 성과를 관리할 계획임

Overview
Sustainability Management
Priority Area
ESG Factbook
Environment
환경경영
Social
구성원 존중
사회공헌
보안 및 정보보호
Governance
지배구조
리스크 관리
윤리경영
컴플라이언스
조세
Appendix

- **교통약자 이동편의 제고**

SK스페셜티는 장애인의 이동편의를 제고하기 위해 영주시 및 장애인복지관과 업무 협약을 체결하여 무료 전동휠체어 충전소 10곳을 구축하였습니다. 충전소는 언제나 편하게 사용할 수 있으며 2시간 이내 완전 충전으로 급속 충전이 가능하기 때문에 장애인이 겪는 이동의 어려움을 해소하는 데 크게 기여하고 있습니다.

- **전통시장 화재 예방 후원**

SK스페셜티는 겨울철 증가하는 화재 위험을 사전에 예방하고자 연탄재 처리통을 특수제작한 '불씨 박멸통' 제작을 지원하였습니다. 불씨 박멸통은 영주시 전통시장 10개 점포에 배급되었으며, 열기를 빠르게 식힐 수 있는 냉각소화 기능을 갖추고 있어 상인들의 안전 제고에 많은 도움을 주고 있습니다.

무료 전동차 충전소

불씨 박멸통

미래인재 육성

SK스페셜티는 지역의 미래인재 육성을 위해 다양한 활동을 추진하고 있습니다. 우선, 지역 아동 및 청소년에게 반도체 소재와 관련된 교육 프로그램을 개발하여 제공하고 있습니다. 나아가 지역사회 학교 및 기관 등과의 산학 협력을 통해 전문 인력을 양성하는 동시에 취업 기회를 제공하고 있습니다. 또한 예체능 장학 사업 등 지역사회 내 다방면의 우수 인재 육성을 위한 지원 사업도 전개하고 있습니다.

반도체 소재 진로체험 교육

SK스페셜티는 지역사회 청소년들에게 진로체험 교육을 제공하여 반도체 소재 산업에 대한 이해를 높이고, 진로 선택에 도움이 될 수 있도록 지원하고 있습니다. 2021년에는 COVID-19 상황에도 불구하고 5회에 걸쳐 지역 학생들에게 반도체 소재 사업과 관련된 진로체험 교육을 제공하였습니다.

산학연계 프로그램 운영

SK스페셜티는 가스설비와 공정관리에 특화된 전문 인력을 양성하고, 지역 우수 인재에게 취업기회를 제공하고자 산학 협력을 추진하고 있습니다. 한국폴리텍대학 영주캠퍼스와는 '가스 공정 전문인력 양성과정'을 개설하여 운영하고 있습니다. 2021년에는 총 2회에 걸쳐 해당 과정을 이수한 교육생 중 우수자 36명을 SK스페셜티 신규 구성원으로 채용하였습니다.
또한 2020년에는 경북전문대학교와 산업수요에 맞는 전문 인력 공동 양성 및 상호 협력관계 구축을 위한 업무협약을 체결하고, 산학연계 프로그램을 운영하고 있습니다. 경북전문대학교 소방안전관리과 내 '산업체 협약반'을 개설하였으며, 안전 분야에 전문 역량을 갖춘 SK스페셜티의 구성원이 학생들을 대상으로 안전 특강을 실시하였습니다. 이 중 성적 우수자 2명을 선발하여 회사 내 종합방재센터에서 4주간의 현장 실습 교육을 진행하였습니다.

예체능 우수인재 육성

SK스페셜티는 2017년부터 영주시 예체능 꿈나무들에게 장학금을 지원하고 있습니다. 2021년에는 지역에 위치한 6개 초·중·고교 및 대학교에서 축구, 싸이클, 오케스트라 등 다방면에서 활동하고 있는 예체능 학생들을 대상으로 장학금을 후원하였습니다.

우수인재 육성 프로그램 수혜 학생 수(2021년 기준)
302명

진로체험 교육

행복나눔 활동

SK스페셜티는 지역민들의 행복한 생활을 위하여 지역사회에 도움이 필요한 과제를 발굴하고 지원하는 행복나눔 활동을 전개하고 있습니다.
이를 위해 SK스페셜티는 지역에서 시행하는 문화 행사를 후원하고 구성원들은 행복나눔성금 및 봉사단 활동을 통해 다양한 행복나눔 활동을 추진하고 있습니다.

지역 문화 예술 행사 지원

SK스페셜티는 영주시의 대표 문화 행사인 인삼축제 및 마당극 덴동어미 공연을 후원하여 COVID-19 상황에서도 영주시민들이 최소한의 문화생활을 영위할 수 있도록 지원하였습니다.

지역 문화/예술 누적 후원 금액(2021년 기준)
3천만원

SK 프로보노 활동

SK스페셜티는 2021년 프로보노* 활동의 일환으로 지역 내 사회적 기업인 '꿈꾸는 목공학교'와 '흙사랑' 2곳을 대상으로 안전 컨설팅을 무료로 실시하였습니다. SHE 분야의 전문 역량을 가진 사내 구성원들을 주축으로 인력을 구성하여 해당 기업의 안전 및 소방 시설을 점검하고, 각종 안전보호구 및 소방용품, 작업표지판 등을 지원하여 안전사고 발생을 사전에 예방함으로써 안전 인프라가 부족한 지역 중소기업의 안전 수준을 한 단계 더 향상시키는 데 기여하였습니다.
앞으로도 SK스페셜티는 지역 중소기업의 SHE 수준 제고를 위해 다양한 활동과 지원을 펼쳐 나갈 예정입니다.

* 프로보노(Pro Bono)란 전문가가 자신의 전문적인 지식이나 서비스를 자발적이고 대가 없이 사회에 환원하는 것을 의미함

구성원 사회공헌 활동 참여

SK스페셜티는 구성원들이 지역사회의 문제 해결에 동참하는 조직문화를 구축하고자 사회공헌 활동 참여를 장려하고 있습니다. 이러한 노력의 일환으로 2019년부터 행복나눔봉사단을 운영하고 있습니다. 2021년 COVID-19 상황에서도 환경정화 활동, 진로체험 교육, 헌혈 등 봉사활동을 진행하여 사회적 가치 창출 활동이 중단되지 않도록 노력하였습니다.
이와 더불어, 구성원들의 자발적인 참여를 통해 모인 성금과(급여의 0.5%) 회사의 매칭그랜트*를 더해 행복나눔성금을 운영하고 있습니다. 이를 통해 불우이웃 돕기, 독거노인 도시락 제공 등 지역 내 취약계층을 지원하는 다양한 활동을 전개하였습니다.

* 매칭그랜트 : 구성원이 내는 기부금만큼 기업에서 후원금을 내는 제도

Overview

Sustainability Management

Priority Area

ESG Factbook

Environment
환경경영
Social
구성원 존중
사회공헌
→ 보안 및 정보보호
Governance
지배구조
리스크 관리
윤리경영
컴플라이언스
조세

Appendix

Social

보안 및 정보보호

정보는 점점 더 회사의 중요한 자산으로 부각되고 있으며, 정보의 유출 방식은 다변화하고 있습니다. SK스페셜티는 내부 보안을 체계적으로 관리하고, 개인정보 유출을 사전에 방지하기 위해 구성원의 보안 인식 제고뿐만 아니라 관련 규정 및 지침을 제정하여 운영하고 있습니다. 또한 재난 및 해킹 등으로부터 산업기술자산을 포함한 정보와 시설을 보호하기 위한 보안 프로세스를 구축하고 있습니다.

Link to SDGs

16 PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS

보안 관리체계

보안 규정 및 지침

SK스페셜티는 정보보안을 위한 정보보안관리규정 및 세부 17개 지침, 물리보안을 위한 물리보안규정 및 세부 4개 지침, 산업기술자산 보호 강화를 위한 산업보안 규정 및 세부 5개 지침을 운영하고 있습니다. 2020년에는 산업기술자산 보호 강화를 위해 산업시설 내 구성원 및 외부자에게 적용되는 산업보안규정 및 세부 5개 지침을 신규로 제정했습니다. 모든 규정 및 지침은 최소 연 1회 이상 CISO(Chief Information Security Officer, 정보보호 총괄 임원) 주관으로 검토 및 개정되며, 그룹웨어시스템을 통해 모든 구성원에게 상시 공유되고 있습니다.

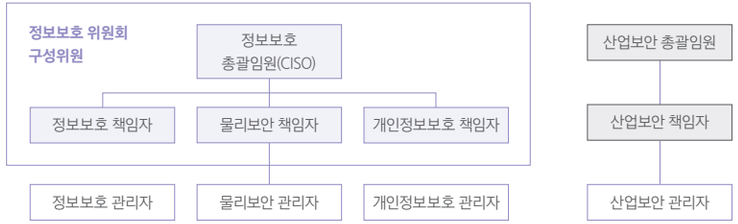
보안 규정 및 지침 제정 현황

정보보안규정	물리보안규정	산업보안규정
· 정보자산 관리 · 침해사고 대응 · 개인정보 보호 · 보안점검 및 보호 감사 지침 등	· 시설 보안 · 차량 출입 · 물품 반입 반출 지침 등	· 산업기술자산 관리 · 산업보안 점검 · 사고대응 · 산업시스템 운영 지침 등

보안 관리 조직

SK스페셜티는 정보를 체계적이고 집중적으로 보호하기 위해 CISO를 별도로 두고 있습니다. 또한 정보보호, 물리보안, 개인정보보호, 산업보안 각 영역별로 책임자와 관리자를 임명하고 있습니다. 정보보호 관련 사항을 심의 및 의결하는 최고 정보보호 의결기구로서 정보보호 위원회를 운영하고 있으며, CISO, 정보보호 책임자, 물리보안 책임자, 개인정보보호 책임자가 참여합니다.
또한, 산업 시설 및 핵심 정보에 대한 유출을 방지하기 위해 별도의 조직을 구성하여 운영하고 있습니다. 산업보안 관련 사항을 심의 및 의결하는 의결기구로서 산업보안 위원회를 운영하고 있으며, 산업보안 책임자, 관리자 및 IT기획·보안팀이 참여하고 있습니다.

보안관리 조직도



개인정보보호

SK스페셜티는 개인정보보호 지침을 제정하여 취급하는 모든 개인정보의 수집, 기록, 저장, 보유, 가공, 편집, 검색, 출력, 이용, 제공, 파기 등 일련의 처리 과정에서 준수해야 할 보안 사항을 규정하고 있습니다. 모든 개인정보는 암호화 후 저장되며, 개인정보보호 관리자를 별도로 지정하고 비인가자는 데이터베이스 자체에 접근하지 못하도록 통제하는 시스템을 구축하고 있습니다. 개인정보를 취급하는 구성원은 개인정보 보호 교육을 이수해야 하며, 지속적으로 개인정보 관리 실태를 점검 및 개선하여 정보보호 수준을 제고하고 있습니다.

산업보안 활동

산업시스템의 외부 침해 위협 및 내부정보 유출 방지를 위해 방화벽 시스템을 구축 및 운영 중에 있습니다. 방화벽 시스템을 통해 물리적 연결이 차단된 별도의 폐쇄망 환경을 유지하고 있으며, 허가되지 않은 장비의 반/출입 및 매체의 사용을 금지하고 있습니다. 또한 주요 자산에 대한 정기 OS 업데이트, 바이러스 백신 설치 등을 통해 보안성을 확보하고 있으며, 연 2회 이상 자체 보안점검 활동을 수행하고 있습니다.

정보보안 활동

보안 솔루션 도입

SK스페셜티는 외부로부터 발생하는 정보 침해를 예방하기 위해 IDS(Intrusion Detection System, 침입 탐지 시스템)/IPS(Intrusion Prevention System, 침입 차단 시스템), 방화벽, DDoS(Distributed Denial of Service, 디도스) 대응 장비 등 보안 솔루션 체계를 운영하고 있습니다. 보안 솔루션 장비 및 시스템을 통해 정보 침해 위협을 상시 모니터링하고 있으며, 취약점 진단 및 모의해킹 등을 통해 솔루션 체계를 지속적으로 점검 및 개선하고 있습니다. 또한 유형별 침해사고 대응 절차 매뉴얼을 구축하고, CVSS[1] 9점 이상의 사고 발생 시 직책자 보고를 통해 조치하고 있으며, 회사 업무망을 인터넷망과 분리하는 가상 데스크톱 인프라(VDI)를 구축하여 인터넷을 통한 외부 침해 공격으로부터의 보안을 강화하고 있습니다.
2021년에는 전사적 보안점검을 통해 보안 리스크를 최소화하기 위해 랜섬웨어 대응을 위한 Data백업 및 APT[2] 방어솔루션을 도입하여 24시간 상시 모니터링 체계를 수립하였습니다. 또한 2022년에는 국제정보보호인증(ISO 27001)을 획득하여 객관적 지표에 의한 보안성을 검증받을 예정이며, 외부 침해위협 및 내부정보 유출 방지를 위한 이상징후 탐지 체계를 수립할 예정입니다. 이와 더불어, 정보 유출을 방지하고자 보안장비 로그 점검을 통한 모니터링을 주기적으로 실시하고 있습니다.

1) CVSS : Common Vulnerability Scoring System, 침해사고대응협회 공통 취약점등급 시스템
2) APT : Advanced Persistent Threat, 메일 악성코드 첨부, PC 패턴 감지 등 지능적이고 지속적인 방법을 통한 보안 위협

Overview

Sustainability Management

Priority Area

ESG Factbook

Environment
환경경영
Social
구성원 존중
사회공헌
보안 및 정보보호
Governance
지배구조
리스크 관리
윤리경영
컴플라이언스
조세

Appendix

정보보호 의식 내재화

SK스페셜티는 구성원에게 정보보안관리규정과 정보 유출 사례 및 대응 절차에 대해서 전파하고 있으며, 의심 사례 발견 시 이를 신고할 수 있는 사내 보안센터 등 신고 체계를 구축하고 있습니다. 2021년에는 구성원의 정보보호 인식 제고를 위해 사이버공격, 물리 및 인적 보안 등에 대한 전사 정보보안 교육을 온라인으로 시행하고, 정기적인 보안 캠페인을 통해 구성원이 지켜야 하는 보안 수칙을 전사 공지하였습니다. 또한, 모의 피싱 메일 대응훈련을 통해 보안 인식 수준을 실질적으로 점검하는 시간을 가졌습니다. 앞으로도 교육 및 훈련 활동에 구성원의 참여를 도모하여 보안에 대한 인식을 내재화하기 위해 노력할 예정입니다.

Key Activity #1 보안 캠페인

SK스페셜티는 구성원들이 정보보안을 생활화 할 수 있도록 6번에 걸쳐 보안캠페인을 진행하였습니다. 특히, COVID-19 발병 이후 일상화된 재택근무에서 지켜야할 보안 수칙을 홍보하였으며, 해킹, 피싱/스팸, 바이러스 등 다양한 형태의 해킹 시도에 대한 정보를 알림으로써 개인정보와 산업 기밀 유출의 위험을 예방할 수 있는 방안을 안내하였습니다. 또한, 업무 중 무심코 클릭하기 쉬운 악성메일과 피싱/스미싱 문자에 대한 고도화된 수법과 피해 사례를 홍보하여 보안 의식 내재화를 위해 노력하였습니다. 향후에도 구성원들이 정보보안 수칙을 쉽게 이해할 수 있도록 보안 캠페인을 지속 시행할 예정입니다.

2021 정보보안 주요 프로그램

- 재택근무 화상회의
- 정보보호 SK 구성원 보안실천수칙
- 메일보안
- 피싱 및 스미싱 주의
- 비밀번호 변경
- 인터넷 보안

Key Activity #2 모의 피싱 메일 대응훈련

SK스페셜티는 최근 개인정보를 포함한 내부 데이터 유출과 랜섬웨어 감염 등을 일으킬 수 있는 이메일 피싱 공격이 증가함에 따라 피싱 메일 발송 시뮬레이션을 진행하고 이에 대한 인식을 제고하고 있습니다. 특히, COVID-19 안내와 같은 최신 공격 유형을 반영하고 피싱 메일의 유형을 위험도에 따라 각 3단계로 나누어 모의훈련을 진행하였으며, 악성메일을 확인한 구성원 수를 보안 캠페인을 통해 공지함으로써 경각심을 일깨웠습니다. 앞으로도 지속적인 훈련을 통해 피싱 메일에 대한 인식 제고와 훈련 고도화를 추진할 계획입니다.

구성원 보안 수칙 개정

SK스페셜티는 2021년에 구성원들이 반드시 지켜야 할 5대 보안 영역을 중심으로 구성원 보안 수칙을 개정하였습니다. 향후 주기적인 개정을 통해 보안과 관련한 트렌드를 적극 반영하고 이를 안내할 계획입니다.

5대 보안 영역

문서 보안	· 문서보안 해제 및 외부 유출 금지 · 외부 발송 이후 재암호화 · 보관이 불필요한 문서는 즉시 삭제/파쇄 등
메일 보안	· 메일 발신처, 수신처 및 참조처 재확인 · 외부 상용 메일 계정 사용 주의 등
모바일 보안	· 업무 관련 자료 촬영/녹취 금지 · SMS에 포함된 링크 클릭에 주의 등
PC 보안	· 패스워드 주기적 변경 및 공유 금지 · 비인가 소프트웨어 및 무선 네트워크 설치 주의 · 유해 웹사이트 접속 차단 등
생활 보안	· 사원증 필수 패용 및 타인에게 대여/양도 금지 · 개인 소유 PC 및 외장매체 사내 사용 금지 등

Overview

Sustainability Management

Priority Area

ESG Factbook

Environment
환경경영
Social
구성원 존중
사회공헌
보안 및 정보보호
Governance
지배구조
리스크 관리
윤리경영
컴플라이언스
조세

Appendix

Governance

지배구조	53
리스크 관리	55
윤리경영	56
컴플라이언스	59
조세	60

Overview
Sustainability Management
Priority Area
ESG Factbook
Environment
환경경영
Social
구성원 존중
사회공헌
보안 및 정보보호
Governance
지배구조
리스크 관리
윤리경영
컴플라이언스
조세
Appendix

Governance

지배구조

SK스페셜티는 2022년 제정된 기업 지배구조헌장에 따라 이사회 중심 책임경영을 통해 투명하고 선진적인 지배구조를 달성하기 위해 노력하며, 주주의 의견을 경영에 충실히 반영하기 위해 최고 의결기구인 이사회를 운영하고 있습니다. 이사회는 상법 또는 정관에 의해 규정된 사항, 주주총회로부터 위임받은 사항, 회사 경영의 기본방침 및 업무 집행에 관한 중요사항을 의결하며, 이사의 직무 집행을 감독하고 있습니다.

Link to SDGs

이사회 구성

SK스페셜티의 이사회는 사내이사 1인, 사외이사 1인, 기타비상무이사 2인으로 구성되어 있습니다. 이사회 구성 시 이사 총수의 4 분의 1 이상을 사외이사로 유지하여 독립성을 확보하고 있습니다. 이사회 의장은 이사회 결의로 선임되며, 대표이사가 아닌 이용욱 기타비상무이사가 이사회 의장직을 수행하고 있습니다.

이사회 구성 현황

대표이사/사내이사 이규원
2021.12~2024.12
· SK스페셜티 대표이사/사내이사
· SK머티리얼즈 에어플러스㈜ 대표이사(겸)
· 前 SK트리켐㈜ 대표이사
· 前 SK머티리얼즈㈜ 경영관리본부장

기타비상무이사/이사회 의장 이용욱
2021.12~2024.3
· SK㈜머티리얼즈 사장
· 前 SK머티리얼즈㈜ 대표이사
· 前 SK㈜ 투자2센터장
· 前 SK㈜ PM2 부문장

기타비상무이사 김양택
2021.12~2024.12
· SK㈜ 첨단소재 투자센터장
· 前 SK㈜ 투자1센터 그룹장

사외이사 탁용석
2021.12~2024.3
· 인하대학교 화학공학과 교수
· 한국전기화학회 부회장
· 前 국제에너지기구 수소이용협약 집행위원회 위원

* 2022년 6월 기준

2021년 이사회 참석률 (평균) **100%**

이사회 내 위원회

SK스페셜티는 이사의 평가/보수/후보 추천 심의를 담당하기 위해 이사회 내에 인사위원회를 운영하고 있습니다. 이사 3인과 사외이사 1명을 포함하며, 인사위원회에는 대표이사(CEO) 핵심성과지표(KPI)를 심의 및 확정하여 이를 연 1회 평가하고 보상 수준을 결정하고 있습니다.

이사회 선임

이사의 독립성 및 다양성

SK스페셜티는 인사위원회 및 이사회를 통해 이사 후보를 선정하고 있으며, 주주총회의 승인을 거쳐 선임하고 있습니다. 사외이사의 경우 최대 주주, 모회사, 거래 대상 기업 등과의 관계를 평가하여 독립성 요건을 충분히 갖춘 후보만을 최종 후보로 선정하고 있습니다. 또한 임기 중 동종 영업을 목적으로 하는 다른 회사에 종사하는 등 이해관계가 발생하는 행위에 대한 금지 의무를 이사회 규정 제17조를 통해 명시하고, 이해관계 발생 시 이사회 의결을 통해 사임을 요구하고 있습니다.
또한, SK스페셜티는 이사의 다양성을 확보하기 위해 선임 과정에서 성별, 인종, 종교, 국적, 문화적 배경 등에 의한 차별을 배제하고 있습니다.

이사의 전문성

SK스페셜티는 이사 선임 시 다양한 분야의 전문성을 고려하고 있으며, 특히 경영/경제, 화학 산업/공학에 대한 전문성을 중시하여 해당 분야의 실무경험 및 전문지식을 갖춘 이사를 선임하고 있습니다. 사외이사로 활동하고 있는 탁용석 이사의 경우 Iowa State University에서 Chemical Engineering 박사 학위를 취득하고, 현재 한국전기화학회 부회장으로 활동 중입니다. 국제에너지기구 수소이용협약 집행위원회 및 국제수소연료전지파트너십 집행위원회 위원으로 활동하였으며, 이러한 경력을 화학산업에 대한 전문성으로 인정하여 선임하였습니다.
향후 전문성 제고를 위해 산업 전문역량 또는 글로벌 역량을 갖춘 사외이사 후보자를 적극 발굴하여 사외이사 후보 Pool을 구축하고, 적정 후보자를 추천할 예정입니다.

투명 경영

지배구조헌장 제정

SK스페셜티는 건전하고 투명한 지배구조를 확립하고자 2022년 이사회 결의를 통해 SK 경영철학과 지배구조 개선 의지를 선언하고 회사가 준수해야 할 지배구조 원칙을 규정한 지배구조헌장을 제정하였습니다. 이러한 지배구조 헌장을 기반으로 주주이익 증진, 이해관계자 권리보호, 기업 가치 제고와 지속가능한 성장을 위한 선진적인 지배구조를 달성하고자 합니다.

Overview
Sustainability Management
Priority Area
ESG Factbook
Environment
환경경영
Social
구성원 존중
사회공헌
보안 및 정보보호
Governance
지배구조
리스크 관리
윤리경영
컴플라이언스
조세
Appendix

이사회 운영

이사회 개최 및 의결

SK스페셜티는 2021년 총 14회의 이사회를 개최하고, 총 51건의 안건을 심의·의결하였습니다.* 특히 이사회는 ESG 정책의 수립 및 이행을 보고받고, 안전·보건 계획에 대해 의결하는 등 ESG 경영을 적극 실천하고 있습니다. 2021년에는 ESG 추진 계획 및 지속가능경영보고서 발간, Net-Zero 선언, 연간 ESG 주요 활동 및 성과 등에 대한 보고가 수행되어 이사회 내 ESG 논의가 양적/질적으로 확대되었습니다. 향후 지속적으로 회사의 환경·안전·보건·구성원·지역사회 등 ESG 전반에 연계된 주요 이슈 보고를 확대하여 이사회의 ESG 경영에 대한 책임을 확대해 나갈 계획입니다.

이사회는 이사 전원 과반수를 정족수로 하여 개최되며, SK스페셜티는 이사회 규정 개편을 통해 월 1회 정기 이사회 개최를 명문화하였습니다. 매 안건은 출석이사 과반수의 찬성에 의해 채택되지만, 이사회 규정에서 명시하고 있는 '이사 등과 회사 간의 거래', '회사의 기회 및 자산의 유용금지' 안건에 해당하는 경우에 한해서는 재적이사 3분의 2 이상의 찬성을 통해 채택하고 있습니다.

* 분할 이전 이사회 개최 및 의결 실적을 승계

사외이사 지원 활동

SK스페셜티는 사외이사의 의사결정을 지원하기 위해 경영기획팀을 지원 조직으로 두고 있습니다. 의사결정 지원을 위해 이사회 개최 전 자료 제공을 통해 안건에 대한 내용을 충분히 검토할 수 있도록 하고 있으며, 기타 사내 주요 현안에 대해서도 정보를 제공하고 있습니다. 2021년에는 사외이사를 대상으로 주주총회 및 이사회 관련 제도 변화에 대한 교육 및 3차례의 Governance Story Workshop을 실시하여 거버넌스에 대한 전문성을 제고하였습니다.

이사회 평가 및 보상

이사의 보수 한도는 주주총회의 결의로 결정되며, 해당 범위 내에서 이사의 보수를 지급하고 있습니다.

사내이사의 보상은 기본급여와 경영성과 평가에 따라 차등 지급하는 성과급으로 구성되며, 주식매수선택권을 부여하여 장기적인 기업가치 제고를 보상과 연계하고 있습니다. 사외이사의 경우 독립성을 보장하기 위하여 기본급여 외에 경영성과에 따른 보수는 별도로 지급하지 않고 있습니다. 2022년부터는 이사회 내 인사위원회가 설치되어 사내이사 보수의 적정성에 대해 심의하고 있습니다.

2021년 이사회 보수 지급 현황 (단위 : 백만 원)

구분	보수총액	1인당 평균 보수액
사내이사 및 기타비상무이사	43.8	43.8
사외이사	6	6

* 2021년 12월 분할합병 후 신설법인이 설립됨에 따라, 12월 한 달 간의 집행 금액만 산출하였음

감사제도 운영

SK스페셜티는 주주총회 결의에 의해 감사를 선임하여 이사회 활동을 감독하고 있습니다. 감사는 이사회에 참석하여 독립적으로 이사의 업무를 감독하고 있으며, 필요 시 관련 자료 제출을 요구할 수 있습니다. 감사의 경우 회계·재무·리스크 관리 등 감사업무 수행에 필요한 전문 역량을 평가하여 선임하고 있습니다. 또한 회계팀 및 재무팀을 감사 지원조직으로 지정하여 법률자문, 내부통제 등 감사업무를 지원하고 있습니다. 2021년에는 감사의 거버넌스 전문성을 제고하기 위해 주주총회 및 이사회 관련 교육 및 워크샵을 진행하였으며, 내부회계관리제도 교육도 연 1회 온라인으로 실시하였습니다.

Overview
Sustainability Management
Priority Area
ESG Factbook
Environment
환경경영
Social
구성원 존중
사회공헌
보안 및 정보보호
Governance
지배구조
리스크 관리
윤리경영
컴플라이언스
조세
Appendix

Governance

리스크 관리

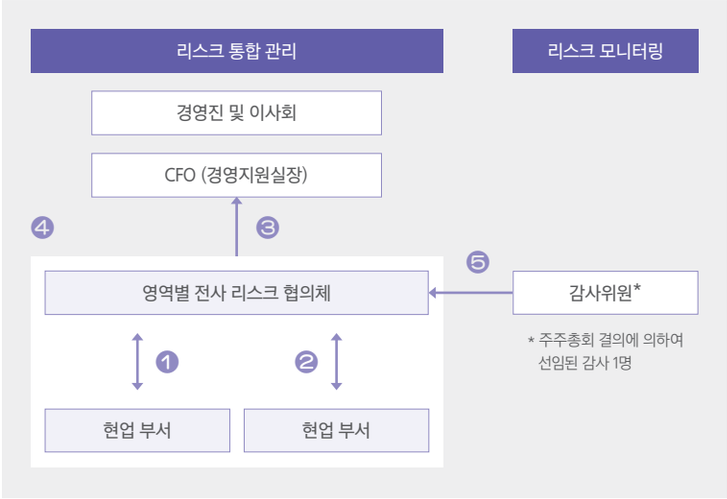
시장의 불확실성과 대내외적 위험 요인은 경영활동에 중대한 영향을 미칠 수 있습니다. 이에 SK스페셜티는 재무·비재무 분야별 중점 리스크 요인을 파악하고 이를 체계적으로 모니터링하여 지속가능한 성장을 위한 경영 환경을 마련하고 있습니다.

Link to SDGs

전사 리스크 관리 체계

SK스페셜티는 사업 운영상 발생할 수 있는 리스크에 선제적으로 대응하기 위해 각 조직별 리스크 관리 및 대응, 전사 회의체 운영을 통한 통합 관리, 이사회에 의한 감독의 단계로 이루어진 전사적 리스크 관리 체계를 구축하였습니다. 리스크 모니터링 단계는 현업 부서를 중심으로 수행되며 리스크 식별 및 우선순위 분석이 이루어집니다. 통합 관리 단계에서는 CEO 주관 회의체를 통해 부서별 리스크 안건을 다루고 리스크 대응방안을 마련하고 있습니다. 또한 리스크 관리 최고 담당자인 CFO(경영지원실장)는 전사 차원의 리스크 대응방안을 검토하고, 이사회에서는 최종적인 리스크 관리 방향과 정책에 대한 승인을 결정하며 전사 리스크 관리 활동을 감독하고 있습니다. 이와 더불어, 주주총회 결의에 의거하여 선임된 감사위원이 SK스페셜티의 리스크 관리 절차 전반의 적정성을 독립적으로 모니터링하고 있습니다.

리스크 관리 프로세스 및 조직



① 리스크 식별	· 내외부 상황파악 및 리스크 도출
② 리스크 분석	· 발생 가능성 및 심각도 평가 · 주요 리스크 도출 및 우선순위 결정
③ 리스크 경영진 보고	· 리스크 현안 및 대응 현황 보고 · 리스크 관리 방향 및 정책 승인
④ 리스크 관리/대응	· 부서별 주요 이슈 관리 및 대응방안 논의 · 현업부서 기반 리스크 대응 활동 수행
⑤ 리스크 모니터링	· 리스크 관리 활동 감사

리스크 관리 항목

SK스페셜티는 지속가능한 경영을 위해 재무 리스크와 같은 전통적 리스크 뿐만 아니라 공급망, 기후변화 등 ESG 관련 비재무 리스크를 지속적으로 모니터링하고, 비즈니스에 미칠 수 있는 영향을 분석하여 관리하고 있습니다.

구분	리스크 요소	비즈니스 영향
재무	금융	· 글로벌 사업 확대와 사업 포트폴리오 확장에 따라 환리스크, 시장리스크, 신용리스크 및 유동성 리스크 등 다양한 위험에 노출
	투자	· 잘못된 투자 의사결정 또는 사업환경 변화로 투자계획 대비 성과 미달 시 나타날 수 있는 재무적 손실 및 현금흐름 악화
사업	공급망	· 수급 불균형에 따른 원재료 가격 상승, 공급업체 생산 차질, 유통망 불안정 등으로 인한 제품 생산/유통 차질 및 원가 상승
	신사업 확대 및 경쟁 심화	· 신사업 조기 안착을 위한 지원 및 기존사업 경쟁 심화에 따른 가격경쟁 등으로 운영 비용 증가
	정보보안	· 기밀 유출, 데이터 조작 등은 구매/생산/물류 등 운영 전반에 부정적 영향 · 내부 정보 유출로 인한 법적 분쟁 및 소송 비용 증가, 회사 신뢰도 저하
	제품 책임	· 화학물질 관련 사고 및 법규 위반사항 발생 시 회사 이미지 악화로 인한 사업경쟁력 저하
	법률 및 윤리	· 법적제재(벌금, 강제조치 등) 및 사회적 규탄으로 회사 신뢰도 저하 및 지속가능성 리스크 발생
환경/안전	기후변화 리스크	· 시설물 파손 및 파괴, 생산능력 감소, 매출 하락 등 기후변화로 인한 단기적 또는 장기적 물리적 피해 · 저탄소 제품/기술 전환 요구에 따른 운영 비용 증가
	폐기물 및 수자원 관리	· 용수 부족 시 생산라인 가동 중단에 따른 매출 감소 · 지역사회 환경오염 야기에 따른 사업 중단 또는 보상 요구 증가
	재난 및 안전	· 재난, 안전사고로 인한 인명피해 · 관련 법규 미준수에 따른 비용 증가 및 기업 평판 하락

이머징 리스크 대응

SK스페셜티는 새롭게 대두되는 잠재 리스크를 지속적으로 모니터링 및 분석하고, 이에 대한 사전 대응방안을 마련하고 있습니다.

잠재 리스크	잠재적 위험 및 사업 영향	대응 방안
디지털 전환 리스크	공정효율화를 위해 IoT/AR 등을 활용한 새로운 공정 고도화 모델 개발에 따라 개발 비용이 상승할 수 있으며, IT 기술 오류로 인한 시스템 및 기술 오류 가능성이 존재합니다.	리스크 통합 관리 시스템을 구축하고 Pilot Test를 통한 충분한 검증 후 공정 전환을 추진함으로써 향후 전사적 디지털 운영 리스크 관리에 필요한 기반을 마련하였습니다.
예측 불가능한 지정학적 리스크	전쟁, 자연재해, 무역분쟁 등 예측하기 어려운 지정학적 환경의 변화는 원부자재 공급망을 교란시켜 가격 변화 및 수급 차질 등 문제의 원인이 되며, 이에 따라 SK스페셜티 사업의 지속가능성이 훼손될 수 있습니다.	가격 경쟁력이 있는 원재료 공급사를 지속 발굴하여 지정학적 리스크에 따른 원부자재 가격 변화에 선제 대응하고, R&D를 강화하여 잠재적인 공급망 리스크에 대비하고 있습니다.

Overview
Sustainability Management
Priority Area
ESG Factbook
Environment
환경경영
Social
구성원 존중
사회공헌
보안 및 정보보호
Governance
지배구조
리스크 관리
윤리경영
컴플라이언스
조세
Appendix

Governance

윤리경영

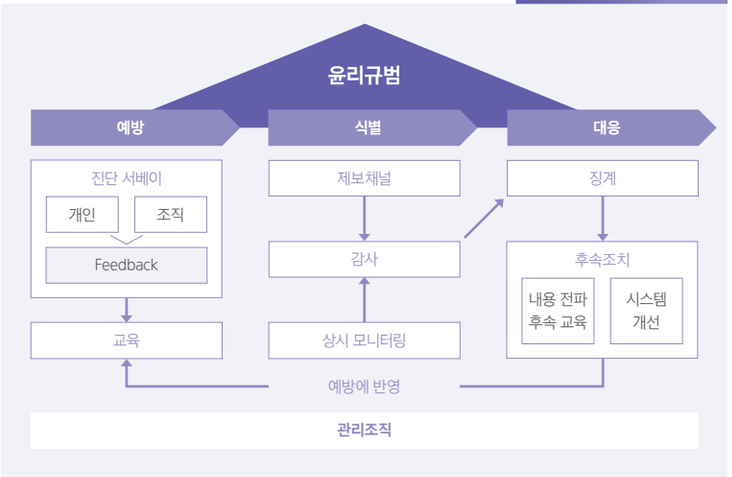
SK스페셜티는 윤리경영을 기업의 지속가능경영의 중대한 선결과제로 인식하고 있습니다. 고객, 구성원, 주주, 협력사 등 다양한 이해관계자와 신뢰 및 상호 존중 관계를 유지하기 위해 SKMS(SK Management System)를 윤리경영 활동의 근간으로 삼아 경영활동 전반에 걸친 윤리경영 체계를 구축하였고, 이를 준수하는 문화를 확립시켜 나가고 있습니다. 2021년 2월 22일에는 그간 추진해 온 UNGC 가입을 정식으로 승인 받았으며, 이를 통해 반부패 등 UNGC 10대 원칙에 대한 준수 의지를 표방하였습니다.

Link to SDGs

윤리경영 프레임워크

SK스페셜티는 윤리규범을 윤리경영의 기본준칙으로 삼고, 예방(Prevention)·식별(Detection)·대응(Response)으로 구성된 윤리경영 프로세스에 따라 윤리 리스크를 판단하고 이를 개선하고 있습니다. 윤리규범으로는 윤리경영 규정과 구성원 행동강령을 제정하여 전체 구성원의 의사결정과 행동의 판단 기준으로 삼고 있습니다.

SK스페셜티 윤리경영 규정



윤리경영 시스템

SK스페셜티는 고객, 구성원, 주주, 협력사 등 다양한 이해관계자와 신뢰 및 상호 존중 관계를 유지하기 위해 경영활동 전반에 걸친 윤리경영 시스템을 구축했습니다.

윤리경영 Guide 제공
윤리규범실천규정,
윤리경영실천 FAQ,
윤리경영실천서약서,
명절선물수수금지

윤리경영 운영
그룹통합 제보 Site 운영,
윤리 고충상담센터 운영,
자정시스템,
정기 경영진단 시행

윤리경영 교육
윤리경영 집합교육,
그룹 온라인 윤리교육,
윤리경영 Workshop
윤리경영 Survey

반부패 준수 규정 구성 항목

구분	내용
준수사항	· 부정청탁 및 금품제공 금지 · 선물 및 접대 금지 · 여행 및 출장 제공 금지 · 대외후원금 금지 · 정치기부금 금지 · 급행료 금지 · 이익충돌 발생 방지
인수합병	· 사전 준법실사 실시 · 인수 후 구성원 준법교육, 점검/모니터링, 제3자 준법실사 등 내부 통제 및 준법프로그램 정착
준법통제	· 공정하고 적절한 장부 작성 및 기록관리 · 위반 또는 위반가능성 발견 시 보고 및 신고의 의무 · 유관부서의 업무지원 및 문의 대응

구성원 윤리경영 의식 내재화

윤리경영 실천서약 및 준수 가이드라인 제공

SK스페셜티는 구성원들이 윤리경영 실천에 대한 경각심을 유지할 수 있도록 매년 윤리경영 실천서약서에 서명하도록 하고 있습니다. 또한 구성원들의 의사결정과 행동의 판단기준을 제공하기 위해 윤리경영 규정의 세부 준수 지침인 윤리규범 실천규정을 사규로 제정하였습니다. SK스페셜티의 모든 구성원은 이를 준수할 책임이 있으며, 윤리규범 실천규정에 명시되어 있지 않은 상황에서는 행동강령 상 '합법성·투명성·합리성' 의사결정 원칙에 입각하여 판단하고 행동하도록 운영하고 있습니다.

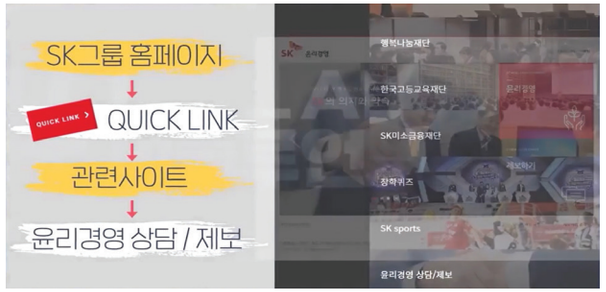
윤리교육 프로그램

구성원 윤리 의식 제고

SK스페셜티는 매년 윤리경영 교육을 실시하여 구성원의 윤리 의식을 제고하는 한편, 관련 법령 제·개정 사항에 대해 전파하고 있습니다. 2021년에는 계약직 및 해외법인을 포함한 전 구성원을 대상으로 '협력사 접대/금품수수, 갑질 금지' 등 구성원 기본 윤리교육을 포함한 반부패 예방을 위한 실천 교육을 시행하였습니다.
반부패 예방 교육은 다양한 주제로 제공되어 구성원의 접근과 이해도를 높이고 있습니다. 2021년에도 반부패 내용을 윤리교육 프로그램에서 비중 있게 다루어 온라인 교육 웹사이트에서 누구나 편하게 시청 및 학습할 수 있도록 안내하고 있습니다.
또한 구성원이 조직에서 겪을 수 있는 윤리적 딜레마 상황에서의 올바른 선택을 지원하기 위해 매년 윤리경영 실천 워크숍을 실시하고 있습니다. 워크숍을 통해 구성원들은 조직별로 윤리 문제 상황을 설정하고, 이에 대한 해결 및 예방책에 대해 충분히 토의함으로써 조직문화 개선방향에 대한 공감대를 형성하고 있습니다. 2021년 워크숍에는 해외법인을 포함한 59개 분과 조직이 참여하였으며, '업무몰입' 등의 주제를 선정하여 토의를 진행하였습니다.

Overview
Sustainability Management
Priority Area
ESG Factbook
Environment
환경경영
Social
구성원 존중
사회공헌
보안 및 정보보호
Governance
지배구조
리스크 관리
윤리경영
컴플라이언스
조세
Appendix

2021 윤리교육 프로그램



협력사 윤리 의식 제고

협력사 반부패 교육 실시 로드맵

2021	2023	2025
SKST 동반성장 협의회 회원사(17개사) 대상 반부패 교육 실시	협력사 반부패 교육 대상 30개사 확대	협력사 반부패 교육 대상 50개사 확대

SK스페셜티는 구성원 뿐 아니라, 협력사의 ESG 및 윤리경영 인식 제고를 위해 국내 동반성장 17개사 협력사를 대상으로 사전 설문을 통해 '직장 내 괴롭힘, 회사업무절차 준수, 회사 자산/정보 유출' 등 교육 주제를 선정하여 협력사의 반부패 예방 온라인 교육을 시행하고 있습니다. 2023년에는 30개, 2025년에는 50개 협력사를 대상으로 윤리경영/반부패 교육을 확대해 시행할 계획입니다.

윤리 리스크 모니터링

윤리경영 실천 설문조사

SK스페셜티는 구성원의 윤리경영 의식 수준을 측정하고, 조직 문화의 취약 영역을 파악하기 위해 매년 윤리경영 실천 설문조사를 실시하고 있습니다. 설문조사는 국내외 사업장 구성원을 대상으로 실시되고 있으며, 2021년에는 대상 인원 중 93.1%가 참여하였습니다. 설문조사 결과를 기반으로 상대적으로 점수가 낮은 영역의 윤리경영 프로그램을 확대하는 등 개선 과제를 도출하여 이행하고 있습니다. 특히 임원에게 설문조사 결과를 전달하여 이를 기반으로 조직별 윤리경영 실천방안을 수립하도록 유도하고 있습니다.

윤리경영 자율점검 시스템

SK스페셜티는 잠재적인 윤리 리스크를 사전에 파악하고 대응하기 위해 현업 부서 중심의 자율점검 시스템을 구축하여 운영하고 있습니다. 점검은 주요 6개 리스크 관리 영역*을 중심으로 구성된 체크리스트를 기반으로 연 1회 정기 리스크 평가 방식으로 진행됩니다.

* 인사, 구매, 비용, 매출채권, 협력사, 특이 리스크

윤리경영 감사

SK스페셜티는 회사 경영활동의 가치 증대 및 개선을 위해 독립적이고 객관적인 감사 수행을 목적으로 하고 있으며, 매년 리스크 평가(Risk Assessment)를 통해 경영 리스크나 부적절한 관행을 독립적인 권한으로 정기/수시 점검을 받고 있습니다.
또한 모회사의 독립적인 감사주체로부터 정기 감사를 통해 회사 경영활동에 대한 효율성, 내부통제 적정성을 평가받고 개선 필요사항을 도출하고 있으며, 독립성과 효과성이 보장된 체계적인 감사 프로세스를 갖추고 있습니다.

협력사 윤리실천 특별약관 제정

SK스페셜티는 협력사까지 윤리경영 문화가 확산될 수 있도록 협력사에게 적용되는 윤리실천 특별약관을 제정하였으며, 협력사와 계약 시 약관 준수 동의서를 징구하고 있습니다.

협력사 윤리실천 특별약관 구성 항목

공무원에 대한 뇌물제공 방지의무	· 국내외 뇌물 및 부패방지 법률·규정 준수 * UN부패방지협약, FCPA(Foreign Corrupt Practices Act) 등
위반 행위 유형	· 이익 제공과 관련한 비윤리 행위 · 입찰 담합 등 불공정 행위 · 중요정보 허위 기재 및 고의 누락 · 경영정보 유출 등 · 위법 행위를 통한 자산 손해 초래 · 위법 행위 강요 및 조장 · 공정 업무 수행 방해
위반 시 제재 조치	· 등록취소 · 입찰제한 · 의견 소명 기회 부여

Overview
Sustainability Management
Priority Area
ESG Factbook
Environment
환경경영
Social
구성원 존중
사회공헌
보안 및 정보보호
Governance
지배구조
리스크 관리
윤리경영
컴플라이언스
조세
Appendix

윤리경영 제보 및 처리 프로세스

윤리경영 위반행위 제보 시스템

SK 윤리경영 홈페이지 바로가기

SK스페셜티는 구성원 뿐만 아니라 모든 이해관계자가 비윤리적 행위에 대해 제보할 수 있도록 윤리경영 제보 시스템을 운영하고 있습니다. 제보는 윤리경영 홈페이지(https://ethics.sk.co.kr) 및 이메일(skmr-ethics@sk.com)을 통해서 비공개로 접수 및 처리하고 있으며, 제보자 보호 규정에 따라 제보자의 신분과 내용을 철저하게 보호하고 있습니다. 또한 구성원들을 대상으로 고충 상담센터 '하모니아'를 운영하고 있습니다. 구성원들은 하모니아를 통해 외부 전문가로부터 1:1 상담을 받을 수 있으며, 상담을 통해 관련 피해가 의심되는 경우 윤리규정 및 처리 프로세스에 대해 안내하여 구성원들이 안심하고 조치를 받을 수 있도록 하고 있습니다.

윤리경영 위반에 따른 조치

구분	건수	조치 사항
규정 위반	1	면직

제보자 보호 규정

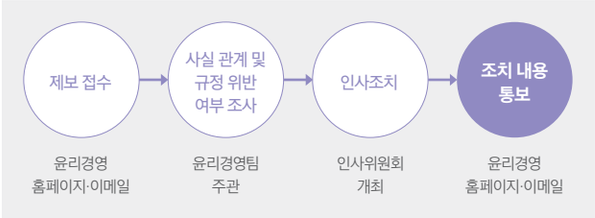
1. 정당한 제보를 한 이유로 인하여 신분상의 불이익이나 차별을 받지 않습니다.
2. 제보로 인하여 불이익 처분을 받았을 경우에는 그 시정과 보호를 윤리경영 담당 부서에 요청할 수 있으며, 윤리경영 담당 부서는 불이익이 최소화되도록 모든 조치를 취할 것입니다.
3. 제보자의 신원 및 제보 내용은 본인의 의사에 반하여 공개되지 않도록 철저하게 비밀이 유지됩니다.
4. 제보에 대한 사실 확인과정에서 진술, 자료 제공 등의 방법으로 조사에 협조하신 분에 대해서도 동등하게 보호합니다.
5. 비윤리 또는 위법행위에 가담하였으나, 본인이 이에 대한 사실을 자진 신고한 경우에는 그 행위에 대한 제재를 감면할 수 있습니다.

윤리경영 제보 접수 및 처리

2021년 윤리경영 위반행위 제보 시스템을 통해 총 7건*의 제보가 접수되었습니다. 접수된 모든 제보에 대해 사실관계 및 윤리규정 위반 여부를 확인하였습니다. SK스페셜티는 비윤리 행위 확인 시 관련 규정에 입각하여 인사위원회를 개최하여 해당 구성원에 대한 인사조치를 결정하고 있습니다.

* SK스페셜티 해외법인을 포함하여 집계

윤리경영 제보 처리 프로세스



윤리경영 제보 접수 건수[1)]

구분	2019	2020	2021[2)]	
			제보건수	처리결과[3)]
윤리/반부패	1	1	1	면직(1)
협력사	1	1	2	제재(1)
인사	4	3	3	-
기타	0	0	1	-
합계	**6**	**5**		**7**

1) 2019년~2020년 윤리경영 제보 접수 건수는 분할 전 기존법인 기준으로 집계
2) 2021년 윤리경영 제보 접수 건수의 경우 2021년 12월 분할합병에 따라 설립된 신설법인 및 해외법인 기준으로 집계
3) 처리 결과 미기재 내역은 혐의 없음 및 단순 조치 완료 사항에 해당

Overview
Sustainability Management
Priority Area
ESG Factbook
Environment
환경경영
Social
구성원 존중
사회공헌
보안 및 정보보호
Governance
지배구조
리스크 관리
윤리경영
컴플라이언스
조세
Appendix

Governance

컴플라이언스

SK스페셜티는 법률 및 규제의 준수가 경영활동의 기본임을 인식하고, 리스크 관리 활동을 중점적으로 추진하고 있습니다. 2020년부터 공정한 시장 질서 준수 기반을 확립하고자, 공정거래 자율준수 프로그램(CP)을 도입하고 공정거래 자율준수 관리자를 선임하여 운영하고 있습니다.

Link to SDGs

컴플라이언스 관리 체계 및 공정거래 자율준수 프로그램 도입

SK스페셜티는 경영활동에서 발생할 수 있는 컴플라이언스 리스크를 예방하고 강화되고 있는 공정거래 관련 규제에 선제적으로 대응하며, 상생협력 실천이라는 사회적 책임을 보다 체계적으로 이행하기 위해 2020년 2월 이사회 승인을 통해 공정거래 자율준수 프로그램(Compliance Program, CP)을 도입하였습니다. 또한 공정거래 자율준수 관리자를 선임하고 CP 운영규정을 제정하는 등 공정거래 자율준수 체계를 구축하였습니다. 이를 토대로 2020년 6월 공정거래위원회 인증 CP 도입 기업으로 등록되었으며, 경영지원실장을 공정거래 자율준수 관리자로 선임, 컴플라이언스 운영 체계를 지속 운영하고 있습니다.

컴플라이언스 활동

SK스페셜티는 체계적인 컴플라이언스 리스크 관리를 위해 주요 리스크 영역을 선정하고, 해당 분야를 중심으로 컴플라이언스 활동을 추진하고 있습니다. 2021년에는 SK스페셜티의 하도급 실태를 점검하여 리스크 영역에 대한 개선 활동을 진행하였습니다. 또한 개정 공정거래법 교육 및 중대재해처벌법 교육을 진행하였고, 협력사 구성원들을 대상으로 계약서 체결에 대한 기본 지식 및 중대재해처벌법에 대한 강의를 제공하였습니다. 2022년에는 산업안전보건법, 중대재해처벌법 등 법률 제·개정에 맞춰 사내 관리기준을 강화하고, 구성원 및 협력사 대상 준법교육을 확대하여 준법경영 실천 의식을 확산해 나가고자 합니다.

주요 준법 리스크 영역

회계/세무	자금	공시	자회사 관리
해외법인 관리	안전·보건·환경(SHE)	근로관련법 준수	하도급/협력사 거래
지적재산권/IP	윤리경영	공정거래	Governance

공정거래 및 공정경쟁

공정거래 및 공정경쟁 원칙

SK스페셜티는 윤리경영 규정 내 '공정한 거래와 경쟁' 원칙을 수립하고, 공정거래 관련 법규 및 회사의 CP 운영규정을 명확하게 이해하고 준수할 것을 명시하였습니다. 이와 더불어 CP 운영규정상 임직원의 의무 조항을 통해 경쟁사업자 및 거래 상대방과의 불공정거래 행위를 엄격하게 금지하고 있습니다. 또한 협력사의 지식재산권 및 기술 정보를 보호하기 위해서 거래 시 작성하는 물품거래 기본 계약서에 제41조(기술 자료의 제공 등)를 두어 관리하고 있습니다. 해당 조항을 통해 협력사에서 제공 받은 자료 중 기밀유지가 필요한 자료에 대해 정보수령자로서의 비밀준수 의무를 다할 것을 명시하였습니다.

CP 운영규정상 임직원의 의무 조항

공정거래의 준수	부당한 공동 행위의 금지	불공정 거래 행위의 금지

컴플라이언스 교육

SK스페셜티는 CP에 대한 구성원의 인식을 제고하기 위해 2021년 11월에 구성원을 대상으로 개정 공정거래법에 대한 교육을 실시하였으며, 유관 부서에 대해서는 추가로 심층 교육을 진행하였습니다. 또한 공정거래 관련 법규 준수에 대한 모니터링을 위해 하도급거래 실태 자체 점검을 실시해 위법사항이 없음을 확인하였습니다.

공정거래 컴플라이언스 교육 현황

구분	내용	대상
컴플라이언스 기본교육	담합 리스크 관리를 위한 유의사항 및 행동 가이드	유관부서 임직원
컴플라이언스 심화교육	영업비밀, 개인정보, 노동, 지식재산권, 반부패 등 직무 특성을 고려한 분야별 컴플라이언스 교육	유관부서 직책자 및 실무자
공정거래법 기본교육	담합, 불공정거래행위, 기업결합 규제 등 리스크 예방을 위한 유의사항	모든 국내 임직원

공정거래 자율준수 편람 배포

SK스페셜티는, 업무 수행과 관련된 공정거래 법령의 주요 내용과 참고가 될 수 있는 사항 및 사례를 정리한 공정거래 자율준수 편람을 제작 및 배포함으로써 공정거래 자율준수 문화가 정착될 수 있도록 하였습니다. 공정거래 자율준수 편람에는 협력사 및 계열회사와의 거래, 공정위 공시 등에 대한 내용을 포함하여 자주 묻는 질문에 대한 상세 답변을 기재하여 구성원의 이해를 돕고 있습니다. 2022년에는 공정거래 자율준수 편람의 실천을 격려하는 동시에 구성원 교육과 공정거래 실태 점검 대상 범위를 확대할 계획입니다.

Overview
Sustainability Management
Priority Area
ESG Factbook
Environment
환경경영
Social
구성원 존중
사회공헌
보안 및 정보보호
Governance
지배구조
리스크 관리
윤리경영
컴플라이언스
조세
Appendix

Governance

조세

SK스페셜티는 사업장이 위치한 지역 경제에 대한 영향과 조세 납부에 대한 사회적 책임을 인지하고 있습니다. 이에 세법을 준수하고 납부 의무를 성실히 이행하며 사회에 공헌하는 것을 조세 부문에서의 최우선 목표로 추진하고 있습니다.

Link to SDGs

세무 관리 방향

세법 준수 및 대응

SK스페셜티는 세법이 정하는 바에 따라 성실하게 세무 신고 및 납세를 실행하고 있습니다. 과세당국의 요청 시 투명하게 자료를 공개하는 등 적극적으로 협조하고 있으며, 세무조사에도 성실히 임하고 있습니다. 또한 회사 내부의 세무 전문가를 양성하고, 외부 자문을 활용하여 국내외 조세 법률 제·개정에 선제적으로 대응하고 있습니다. 내부회계관리제도 내에 조세 관련 통제 조항을 보유하고 있으며, 관리 및 보고 체계를 지속적으로 점검하고 있습니다. 2021년에는 SK스페셜티의 감사를 대상으로 외부 전문 감사 교육기관을 통한 내부회계관리제도 교육을 실시하였습니다.

국가별 조세 원칙 준수

SK스페셜티는 법인이 소재하고 있는 현지 국가의 세법을 준수하고, 납세 의무를 이행하고 있습니다. 또한 OECD의 BEPS* 실행계획 및 이에 따라 개정되는 국가별 조세 원칙을 준수하기 위해 본사 및 해외 법인 간 거래 적정성을 모니터링하고 있으며, 세법에 따라 매년 국제거래정보 통합보고서를 작성하여 세무당국에 보고하고 있습니다.

* BEPS : Base Erosion and Profit Shifting, 소득이전을 통한 세원잠식

세금 납부 현황

유효 세율

사업장/ 국가 (지역)	단위	2019	2020	2021[1]	
				1~11월	12월
세전 이익	억 원	857	754	1,193	78
법인세비용	억 원	186	181	465	19
세무 조정[2]	억 원	164	215	725	4
유효 세율[3]	%	21.7	23.9	39	24
법인세의 납부[4]	억 원	183	175	334	16
납부 세율[5]	%	21.4	23.2	28	21

1) 2021년 12월 분할합병 후 신설법인이 설립됨에 따라, 1~11월과 분리하여 보고함
2) 과세표준 소득조정 금액
3) (법인세 비용) / (세전 이익) X 100
4) 해당 연도의 과세표준 기준으로 산출한 총세액이며, 이에 따라 2021년도 지속가능경영보고서와 데이터가 상이함
5) (법인세의 납부) / (세전 이익) X 100

국내 및 해외 사업장[1]

(단위 : 억 원)

사업장/ 국가 (지역)	구분	2019	2020	2021[3]	
				1~11월	12월
SK스페셜티	매출액	4,546	5,201	5,606	623
	영업이익	989	912	1,107	102
	납부 세액[2]	183	175	334	16
자회사 행복동행	매출액	5	14	12	1
	영업이익	1	3	-1	0
	납부 세액	0	0	0	0
중국 (진강)	매출액	320	394	393	42
	영업이익	-14	-4	-21	-1
	납부 세액	1	0	0	0
중국 (시안)	매출액	186	348	538	60
	영업이익	4	11	7	7
	납부 세액	0	3	2	0
중국 (상하이)	매출액	19	79	97	9
	영업이익	-1	3	4	0
	납부 세액	0	0	0	0
일본	매출액	247	76	66	5
	영업이익	7	8	6	0
	납부 세액	2	3	2	0
대만	매출액	638	270	171	16
	영업이익	16	16	15	1
	납부 세액	3	4	4	0

1) 각 사별 별도 재무제표 기준
2) 납부세액은 당해 과세표준 기준 총세액이며, SK스페셜티는 산출세액, 타 법인은 영업이익 기준으로 안분 계산하였음
3) 2021년 12월 분할합병 후 신설법인이 설립됨에 따라, 1~11월과 분리하여 보고함

Overview
Sustainability Management
Priority Area
ESG Factbook
Appendix

Appendix

재무제표	62
사회적 가치 실적 및 측정 방법	68
GRI Index	71
SASB Index	74
UNGC 10대 원칙 Index	76
UN SDGs 활동	77
주요 협회 및 단체 가입 현황	78
온실가스 검증의견서	78
제3자 검증의견서	79

Overview
Sustainability Management
Priority Area
ESG Factbook
Appendix
재무제표
사회적 가치 실적 및 측정 방법
GRI Index
SASB Index
UNGC 10대 원칙 Index
UN SDGs 활동
주요 협회 및 단체 가입 현황
온실가스 검증의견서
제3자 검증의견서

재무제표

2021 별도 재무상태표

(단위 : 원)

구분	2021
자산	
유동자산	204,904,952,698
현금및현금성자산	3,280,881,351
매출채권	77,820,846,678
기타유동금융자산	4,819,808,346
재고자산	104,759,801,873
기타유동자산	14,223,614,450
비유동자산	849,744,982,847
장기금융상품	2,000,000
기타비유동금융자산	2,522,149,000
종속기업투자주식	86,074,250,063
유형자산	700,761,988,966
사용권자산	8,343,513,511
투자부동산	16,335,278,703
무형자산	7,397,561,628
이연법인세자산	21,561,431,282
순확정급여자산	6,746,809,694
자산총계	1,054,649,935,545

구분	2021
부채	
유동부채	305,109,690,867
매입채무	11,660,738,355
단기차입금	110,500,000,000
유동성사채	99,961,199,433
리스부채	2,423,864,792
기타유동금융부채	78,490,312,070
당기법인세부채	1,363,988,026
기타유동부채	709,588,191
비유동부채	408,537,930,281
장기차입금	40,000,000,000
사채	358,925,015,809
장기리스부채	6,084,769,567
기타비유동부채	3,528,144,905
부채총계	713,647,621,148
자본	
자본금	7,500,000,000
주식발행초과금	299,856,599,367
기타자본항목	27,789,759,821
이익잉여금	5,855,955,209
자본총계	341,002,314,397
부채와자본총계	1,054,649,935,545

2021 별도 포괄손익계산서

(단위 : 원)

구분	2021
매출액	622,894,001,114
매출원가	414,366,949,371
매출총이익	208,527,051,743
판매비와관리비	87,335,570,841
영업이익	121,191,480,902
기타영업외수익	6,129,276,844
기타영업외비용	3,960,857,949
금융수익	24,759,369,062
금융비용	20,482,001,759
법인세차감전순이익	127,637,267,100
법인세비용	27,116,678,641
당기순이익	100,520,588,459

* 2021년 12월 분할합병 후 신설법인이 설립됨에 따라 2019년 및 2020년도 재무 성과와 분리하여 보고함(p. 64~67)
** 2021년 1~11월 데이터는 기존법인(SK머티리얼즈㈜), 12월 데이터는 신설법인(SK스페셜티㈜) 기준으로 산출하였으며, 이에 따라 사업보고서상 데이터와 상이함

Overview
Sustainability Management
Priority Area
ESG Factbook
Appendix
재무제표
사회적 가치 실적 및 측정 방법
GRI Index
SASB Index
UNGC 10대 원칙 Index
UN SDGs 활동
주요 협회 및 단체 가입 현황
온실가스 검증의견서
제3자 검증의견서

2021 연결 재무상태표

(단위 : 원)

구분	2021
자산	
유동자산	237,898,870,144
현금및현금성자산	19,899,841,783
매출채권	81,039,767,048
기타유동금융자산	5,149,585,193
재고자산	116,598,197,759
기타유동자산	15,211,478,361
비유동자산	850,307,852,354
장기금융상품	2,000,000
기타비유동금융자산	2,527,547,458
유형자산	780,875,713,443
사용권자산	10,278,212,537
투자부동산	16,335,278,703
무형자산	9,075,749,511
이연법인세자산	22,922,452,988
순확정급여자산	6,746,809,694
기타비유동자산	1,544,088,020
자산총계	1,088,206,722,498

구분	2021
부채	
유동부채	338,324,643,146
매입채무	13,484,054,886
단기차입금	137,468,770,348
유동성사채	99,961,199,433
리스부채	2,569,066,353
기타유동금융부채	82,109,536,943
당기법인세부채	1,627,770,707
기타유동부채	1,104,244,476
비유동부채	409,193,063,217
장기차입금	40,000,000,000
사채	358,925,015,809
장기리스부채	6,598,082,464
기타비유동부채	3,528,144,905
이연법인세부채	141,820,039
부채총계	747,517,706,363
자본	
지배기업의 소유주에게 귀속되는 자본	340,466,806,896
자본금	7,500,000,000
주식발행초과금	299,856,599,367
기타자본항목	27,328,629,158
이익잉여금	5,781,578,371
비지배지분	222,209,239
자본총계	340,689,016,135
부채와자본총계	1,088,206,722,498

연결 포괄손익계산서

(단위 : 원)

구분	2021
매출액	669,626,874,969
매출원가	453,829,929,777
매출총이익	215,796,945,192
판매비와관리비	93,880,318,706
영업이익	121,916,626,486
기타영업외수익	5,656,677,374
기타영업외비용	4,031,477,670
금융수익	26,258,679,523
금융비용	22,148,192,608
법인세차감전순이익	127,652,313,105
법인세비용	27,849,161,391
당기연결순이익	99,803,151,714
지배기업소유주지분	99,785,227,606
비지배지분	17,924,108

Overview
Sustainability Management
Priority Area
ESG Factbook
Appendix
재무제표
사회적 가치 실적 및 측정 방법
GRI Index
SASB Index
UNGC 10대 원칙 Index
UN SDGs 활동
주요 협회 및 단체 가입 현황
온실가스 검증의견서
제3자 검증의견서

2019-2020 별도 재무상태표

(단위 : 원)

구분	2019	2020
자산		
유동자산	177,166,171,437	180,513,367,723
현금및현금성자산	1,673,547,768	2,405,768,632
매출채권	54,073,271,598	57,450,207,808
기타유동금융자산	2,860,784,941	3,015,110,072
기타유동자산	8,472,199,049	7,911,906,382
재고자산	110,086,368,081	109,730,374,829
비유동자산	899,367,027,434	943,971,399,792
당기손익 - 공정가치금융자산	10,252,037,983	11,243,222,901
기타포괄손익 - 공정가치금융자산	82,042,937	15,422,934,993
기타비유동금융자산	3,614,758,000	4,447,377,100
종속기업투자주식	249,267,660,488	300,267,660,488
유형자산	614,669,637,686	590,840,928,796
사용권자산	8,406,054,449	11,941,824,900
무형자산	7,272,365,978	8,485,330,105
순확정급여자산	5,802,469,913	1,322,120,509
자산총계	1,076,533,198,871	1,124,484,767,515
부채		
유동부채	318,413,991,839	466,925,105,863
매입채무	5,673,492,565	5,408,213,018
기타유동금융부채	72,362,408,076	75,625,852,041
기타유동부채	11,319,025,147	797,639,200
단기차입금	119,000,000,000	263,000,000,000

(단위 : 원)

구분	2019	2020
유동성장기부채		
유동성사채	99,967,291,880	109,990,595,736
당기법인세부채	8,631,026,877	8,919,569,160
유동리스부채	1,460,747,294	3,183,236,708
비유동부채	354,119,476,233	360,448,320,735
기타비유동금융부채	6,034,120,865	5,096,786,320
기타비유동부채	28,801,531	-
사채	339,140,888,197	344,133,296,597
이연법인세부채	1,943,474,225	2,514,283,612
장기리스부채	6,972,191,415	8,703,954,206
부채총계	672,533,468,072	827,373,426,598
자본		
자본금	5,273,836,500	5,273,836,500
주식발행초과금	60,939,012,730	60,939,012,730
기타자본항목	(158,738,846,142)	(287,510,622,406)
이익잉여금(결손금)	496,525,727,711	518,409,114,093
자본총계	403,999,730,799	297,111,340,917
부채와자본총계	1,076,533,198,871	1,124,484,767,515

Overview
Sustainability Management
Priority Area
ESG Factbook
Appendix
재무제표
사회적 가치 실적 및 측정 방법
GRI Index
SASB Index
UNGC 10대 원칙 Index
UN SDGs 활동
주요 협회 및 단체 가입 현황
온실가스 검증의견서
제3자 검증의견서

2019-2020 별도 포괄손익계서

(단위 : 원)

구분	2019	2020
매출액	454,649,037,133	520,072,785,854
매출원가	297,316,117,370	356,868,931,699
매출총이익	157,332,919,763	163,203,854,155
판매비와관리비	58,435,516,468	72,044,483,542
영업이익	98,897,403,295	91,159,370,613
기타영업외수익	3,310,322,358	3,027,631,405
기타영업외비용	3,333,268,579	7,929,959,838
금융수익	7,314,449,128	14,403,359,345
금융비용	20,443,092,444	25,212,479,421
법인세차감전순이익	85,745,813,758	75,447,922,104
법인세비용	18,589,719,863	18,051,468,545
당기순이익	67,156,093,895	57,396,453,559
기타포괄손익	1,660,358,054	1,014,473,873
후속적으로 당기손익으로 재분류되지 않는 항목		
토지재평가이익	1,666,668,149	-
순확정급여제도의 재측정요소	(6,310,095)	1,014,473,873
당기총포괄이익	68,816,451,949	58,410,927,432
주당이익		
기본 및 희석주당이익	7,078	6,178

Overview
Sustainability Management
Priority Area
ESG Factbook
Appendix
재무제표
사회적 가치 실적 및 측정 방법
GRI Index
SASB Index
UNGC 10대 원칙 Index
UN SDGs 활동
주요 협회 및 단체 가입 현황
온실가스 검증의견서
제3자 검증의견서

2019-2020 연결 재무상태표

(단위 : 원)

구분	2019	2020
자산		
유동자산	371,426,605,663	437,799,816,983
현금및현금성자산	175,199,843,521	242,363,785,379
단기금융상품	39,634,400	38,670,000
매출채권	56,744,107,292	61,603,749,939
기타유동금융자산	3,035,213,446	2,958,676,447
기타유동자산	9,662,039,148	9,987,155,339
재고자산	126,745,767,856	120,847,779,879
비유동자산	739,954,339,919	723,991,982,153
당기손익 - 공정가치금융자산	10,252,037,983	11,243,222,901
기타포괄손익 - 공정가치금융자산	82,042,937	15,422,934,993
기타비유동금융자산	3,620,330,583	4,452,901,422
기타비유동자산	14,318,701,546	4,672,833,658
유형자산	692,399,993,680	661,437,035,565
사용권자산	2,453,278,829	13,648,833,873
무형자산	9,237,113,836	10,127,299,379
이연법인세자산	1,788,370,612	1,664,799,853
순확정급여자산	5,802,469,913	1,322,120,509
자산총계	1,111,380,945,582	1,161,791,799,136
부채		
유동부채	355,987,233,087	497,578,698,137
매입채무	7,578,489,481	5,912,398,427
기타유동금융부채	76,849,772,179	78,115,901,130
기타유동부채	11,832,886,231	1,234,761,189
단기차입금	132,768,121,552	275,705,589,216

(단위 : 원)

구분	2019	2020
유동성장기부채	17,343,530,820	14,053,225,222
유동성사채	99,967,291,880	109,990,595,736
당기법인세부채	9,027,639,360	9,293,393,701
유동리스부채	619,501,584	3,272,833,516
비유동부채	347,842,758,888	360,903,778,161
기타비유동금융부채	6,034,120,865	5,096,786,320
기타비유동부채	28,801,531	-
사채	339,140,888,197	344,133,296,597
이연법인세부채	1,970,423,154	2,527,448,775
장기리스부채	668,525,141	9,146,246,469
부채총계	703,829,991,975	858,482,476,298
자본		
지배기업의 소유주에게 귀속되는 자본	407,364,975,366	303,100,074,558
자본금	5,273,836,500	5,273,836,500
주식발행초과금	60,939,012,730	60,939,012,730
기타자본항목	(160,795,090,968)	(289,090,978,532)
이익잉여금(결손금)	501,947,217,104	525,978,203,860
비지배지분	185,978,241	209,248,280
자본총계	407,550,953,607	303,309,322,838
부채와자본총계	1,111,380,945,582	1,161,791,799,136

Overview
Sustainability Management
Priority Area
ESG Factbook
Appendix
재무제표
사회적 가치 실적 및 측정 방법
GRI Index
SASB Index
UNGC 10대 원칙 Index
UN SDGs 활동
주요 협회 및 단체 가입 현황
온실가스 검증의견서
제3자 검증의견서

2019-2020 연결 포괄손익계산서

(단위 : 원)

구분	2019	2020
매출액	500,308,450,389	569,177,869,394
매출원가	328,935,721,106	395,104,826,829
매출총이익	171,372,729,283	174,073,042,565
판매비와관리비	69,339,887,046	78,265,517,267
영업이익	102,032,842,237	95,807,525,298
기타영업외수익	3,320,527,511	2,685,581,041
기타영업외비용	3,699,589,935	8,113,615,869
금융수익	7,005,001,262	15,620,308,435
금융비용	23,276,211,211	27,416,812,443
법인세차감전순이익	85,382,569,864	78,582,986,462
법인세비용	19,643,815,689	18,948,865,674
당기순이익	65,738,754,175	59,634,120,788
지배기업소유주지분	65,732,913,123	59,608,039,896
비지배지분	5,841,052	26,080,892

Overview
Sustainability Management
Priority Area
ESG Factbook
Appendix
재무제표
→ 사회적 가치 실적 및 측정 방법
GRI Index
SASB Index
UNGC 10대 원칙 Index
UN SDGs 활동
주요 협회 및 단체 가입 현황
온실가스 검증의견서
제3자 검증의견서

사회적 가치 실적 및 측정 방법

구분			2019	2020	2021	산식
경제간접 기여성과	고용		704.5	767.7	846.7	· 당해연도 구성원 임금의 총합 (국세청에 신고하는 근로소득 원천징수 금액) - SK스페셜티 2021년 기준 구성원 총 801명
경제간접 기여성과	배당		365.3	358.3	-	· 당해연도 배당금액의 총합 (재무제표 상의 자본변동표 내 배당 금액) - SK스페셜티 2021년 12월 분할로 인해 배당 미발생
경제간접 기여성과	납세		191.1	208.9	359.8	· 당해연도 납세 금액의 총합
경제간접 기여성과	복리후생		-	-	9.5	· 경조사, 사택지원 등 구성원 삶의 질 제고를 위한 복리후생 성과 (신규 측정)
환경성과	자원소비	용수	-1.1	-1.1	-1.2	① 상수도 소비량 42,598.0 m^3 × 상수도 사용단가 1,545.32원 + ② 하수도 소비량 1,063,299.4 m^3 × 하수도 사용단가 52.70원
환경성과	환경오염	온실가스	-251.9	-238.4	-271.8	· 온실가스 배출량 255,623.15 ton* × 온실가스 Eco-cost 106,325.02원 * 2021년 온실가스 명세서 확정 전 집계한 Data로, 명세서 기준 255,819 ton임
환경성과	환경오염	대기오염	-0.7	-0.4	-0.5	① 대기오염물질(NOx) 배출량 5,680.5 kg × 대기오염물질(NOx) Eco-cost 7,237.43원 + ② 대기오염물질(SOx) 배출량 553.7 kg × 대기오염물질(SOx) Eco-cost 11,837.99원 + ③ 대기오염물질(기타_먼지) 배출량 700.0 kg × 대기오염물질(기타_먼지) Eco-cost (물질별 배출단가 적용)
환경성과	환경오염	수질오염	-0.2	-1.4	-1.5	① 수질오염물질(COD) 배출량 8,594.48 kg × 수질오염물질(COD) Eco-cost 124.10원 + ② 수질오염물질(T-N) 배출량 4,944.72 kg × 수질오염물질(T-N) Eco-cost 28,230.02원 + ③ 수질오염물질(기타) 배출량 1,165.52 kg × 수질오염물질(기타) Eco-cost (물질별 배출단가 적용)
환경성과	환경오염	폐기물	-5.8	-5.6	-4.8	① 폐기물량(일반-소각) 304.74 ton × 폐기물량(일반-소각) Eco-cost 116,310.86원 + ② 폐기물량(일반-매립) 2,529.94 ton × 폐기물량(일반-매립) Eco-cost 166,393.17원 + ③ 폐기물량(지정-소각) 34.22 ton ×폐기물량(지정-소각) Eco-cost 766,238.37원

Overview
Sustainability Management
Priority Area
ESG Factbook
Appendix
재무제표
→ **사회적 가치 실적 및 측정 방법**
GRI Index
SASB Index
UNGC 10대 원칙 Index
UN SDGs 활동
주요 협회 및 단체 가입 현황
온실가스 검증의견서
제3자 검증의견서

구분				2019	2020	2021	산식
사회성과	노동	노동 취약계층 고용		-0.3	1.6	0.1	· 노동취약계층의 근로소득 증가액 = (고용된 노동취약계층의 근로소득 - 노동취약계층의 취업 이전 소득) × 법적 의무고용 초과 인원 - 2019년 8월 설립한 SK스페셜티 장애인표준사업장(행복동행)에서 고용한 장애인 구성원 수 적용 · 장애인 의무고용 미달에 의한 부담금 적용 - 고용유연성 부족으로 인해 일시적 충원 기간 동안 장애인 고용 부담금 납부하였으나, 2022년부로 장애인표준사업장 운영 지속 중
		구성원의 삶의 질	가족 친화제도	1.2	2.7	3.7	· 육아휴직 = 육아휴직 개월 수(93개월) × 2021년 국내 근로자 평균 월급 3,831,232원 · 유급 단축근로 = 단축근로 시간(138시간) × 2021년 국내 근로자 평균 시급 23,105원 · 무급 단축근로 = 단축근로 시간(692시간) × 2021년 국내 최저시급 8,720원 · 기타 일·가정 양립 제도 시행에 대한 대체 서비스 가격 또는 투입 비용 총액
			교육	0.4	0.1	14.0	· 구성원 교육 성과 관련 비용 총액 (mySUNI*, 구성원 DT 역량 강화, 직무교육, 자격증 취득 지원 등) * 2020년 론칭한 SK그룹의 온라인 교육 플랫폼
		구성원 안전,보건	질병질환예방	44.9	42.3	36.9	· 질병, 질환 예방 관련 지원 활동 관련 비용 총액 36.9억원
			안전사고피해	-0.0	-0.1	-0.5	· 산업재해(인적) 보험금 수령액 0.47억원
	동반성장	공정거래	대금지급일수단축	4.0	3.4	0.2	· 하도급대금 지급액 525억원 × (대기업 평균 지급 기한 일수 14.9일* - 평균 지급 일수 11.19일)/365일 × 시중 은행 평균 금리 2.95% * 기존 60일에서 14.9일 미만으로 기준이 변경되어, 14.9일 미만으로 지급된 건에 한하여 측정
			불공정거래	-	-	-	① (1순위) 불공정거래로 인한 협력사의 피해 비용 ② (2순위) 불공정거래로 발생한 공정거래위원회 처분 비용(과징금, 과태료, 벌금 등)
		상생협력	기술지원 및 보호	-	4.0	2.3	· 기술 지원 및 보호를 통한 협력사의 편익(기술 지원 및 보호를 위한 투입) 금액 2.3억원
			경영관련지원	15.1	0.7	0.9	· 경영 관련 지원 발생 편익 = 투입 비용 또는 시장 추정 가격 (SK동반성장아카데미 0.02억원 + 동반성장 협의회 0.2억원 + 동반성장 프로그램 0.28억원 + 하절기 휴게공간 설치 0.32억원 + 혹서기 음료 지원 0.04억원)
		사회공헌 &책임구매	사회공헌구매	0.0	0.0	0.2	· 사회적 기업 구매를 통한 취약생산자 소득 증진 기여 성과 = 구매 금액 x 구매대상기업 업종 부가가치율 (제조업, 정보통신서비스업 등) = 1.9억원 · 행복나래*를 통한 구매 성과 = SK스페셜티의 사회적기업 구매금액(0.1억) × 사회적기업의 해당 업종 부가가치율(40%) = 0.04억원 * 행복나래(자회사형 유통 플랫폼) 제도상 사회적기업이지만, 타 사회적기업을 위한 SK 고유의 플랫폼으로 인식
		협력사 안전·보건	협력사안전·보건 관리를 통한 안전한 노동여건 제공	0.5	0.9	0.7	· 협력사 사고율 경감 및 협력사 안전보건 관리 지원 총액 (ISO 45001 안전보건경영시스템 인증지원 0.08억원 + ISO 14001 환경경영시스템 인증지원 0.26억원 + 작업환경측정 실시 0.28억원 + 협력사 SHE 컨설팅 0.04억원 + 위생용품 지급 0.06억원)
			산업재해 발생으로 인한 협력사의 물적·인적 피해 발생	-	-	-	· 물적 피해 비용 전액 · 인적 피해 협력사 근로자의 산업재해 보험금 수령액 (원청의 위탁/발주 업무로 인해 발생한 피해비용)
	제품·서비스	고순도 AHF 가스 개발/판매 통한 공급망 안정화 기여		-	-	48.1	· 영업기밀로 세부 산식 비공개 (신규 측정)

Overview
Sustainability Management
Priority Area
ESG Factbook
Appendix
재무제표
→ 사회적 가치 실적 및 측정 방법
GRI Index
SASB Index
UNGC 10대 원칙 Index
UN SDGs 활동
주요 협회 및 단체 가입 현황
온실가스 검증의견서
제3자 검증의견서

구분		2019	2020	2021	산식
사회성과	사회공헌활동	0.0	14.0	15.7	· 행복나래 이익배분을 통한 사회적 경제지원 성과의 기여 성과 = 행복나래 지원사업의 총 사회성과(109억원) × 행복나래 구매비율 (0.43%) = 0.47억원 * 행복나래가 사회적기업 생태계를 지원한 성과에 대해 각 관계사 기여분 성과 측정 · 미얀마 쿡스토브 성과 15.25억원 (저소득층 일자리 창출 0.25억원 + 땔감 사용료 감소 7.02억원 + 조리시간 단축을 통한 가용시간 증대 7.99억원)
	기부	13.8	18.5	37.2	· 법정/지정 기부 성과 = 법적으로 인정되는 당해연도 기부금액 총액 (SV 분담금 17.6억 + 행복나눔 성금 기부금 3.6억원 + 행복얼라이언스 0.6억원 + 영주 경제속으로 15.4억원) * 기업의 기부성과는 최종 수혜자 단계에서 상당부문 발생하므로, 투입비용을 성과로 대리 측정함
	봉사활동	0.4	0.3	0.4	· 구성원 자원봉사 시간에 대한 성과 측정 0.39억원 (①+②+③) ① 단순봉사 1,417.5시간 × 2021년 국내 법정최저임금 시급 8,720원 ② 프로보노 118시간 × 2021년 사업기획 관련 컨설팅 시급 225,000원 ③ 재능봉사 13시간 × 2021년 구성원 평균 시급 15,556원
합계		1,081.2	1,176.4	1,095.9	

* Eco-cost : 인간의 활동, 특히 제품의 생산, 사용, 폐기과정에서의 환경 유해 오염물질 발생에 대해 지속가능성 유지하기 위한 환경오염물질 처리 비용
** 사회적 가치를 화폐화하는 기준과 근거의 객관성 확보를 위해 1) 제3자가 인정한 객관적인 Data만을 측정 시 반영, 2) 당해 연도 사회적 편익 및 비용에 대한 proxy 적용, 3) 매년 Update/관리하는 원칙을 준수. 매년 Update 되지 않은 특정 proxy의 경우, 당해 연도의 현재 가치 반영을 위해 물가상승률 등을 감안하여 보정한 proxy로 측정함

Overview
Sustainability Management
Priority Area
ESG Factbook
Appendix
재무제표
사회적 가치 실적 및 측정 방법
GRI Index
SASB Index
UNGC 10대 원칙 Index
UN SDGs 활동
주요 협회 및 단체 가입 현황
온실가스 검증의견서
제3자 검증의견서

GRI Index

General Disclosures

Topic	No.	Title	페이지	비고
조직 프로필	102-1	조직 명칭	6	
	102-2	활동, 브랜드, 제품 및 서비스	6	
	102-3	본사 위치	6	
	102-4	사업 지역	6	
	102-5	소유 구조 특성 및 법적 형태	6, 사업보고서 216	
	102-6	시장 영역	6	
	102-7	조직 규모	6, 62~67	
	102-8	임직원 등에 대한 정보	42	
	102-9	공급망	30	
	102-10	조직 및 공급망의 중대한 변화	About This Report	
	102-11	예방적 원칙 또는 접근법	18, 37	
	102-12	외부 이니셔티브	17, 76~77	
	102-13	협회 멤버십 현황	75	
전략	102-14	최고 의사결정권자의 성명서	5	
	102-15	주요 영향, 리스크 및 기회	14, 20, 24, 29	
윤리 및 청렴	102-16	핵심가치, 행동 강령 및 원칙	56, 59	
	102-17	윤리 관련 자문 메커니즘	56	
지배구조	102-18	지배구조	53	
	102-20	경제, 환경 및 사회적 주제에 대한 경영진의 책임	8	
	102-22	이사회 및 하위 위원회의 구성	53	
	102-23	이사회 의장	53	
	102-24	이사회 추천 및 선정	53	
	102-25	이해관계상충	53	
	102-26	조직의 목적, 가치, 전략 수립 시 이사회의 역할	53	
	102-27	이사회의 집단 지식, 역량	53	
	102-28	이사회 성과 평가	54	

Topic	No.	Title	페이지	비고
지배구조	102-29	경제, 환경 및 사회적 영향 파악 및 관리	8~10, 18	
	102-30	리스크 관리 프로세스의 효과성	55	
	102-31	경제, 환경 및 사회적 주제에 대한 검토	8~9, 16	
	102-32	지속가능성 보고에 있어 이사회의 역할	8~9	
	102-33	주요 사항에 대한 커뮤니케이션	9	
	102-34	주요 논의 사항 건수 및 특성	53	
	102-35	보수 정책	54	
	102-36	보수 산정 절차	54	
	102-37	보수 정책에 대한 이해관계자 참여	54	
이해관계자 참여	102-40	이해관계자 그룹 목록	12	
	102-41	단체 협약	45	
	102-42	이해관계자 파악 및 선정	12	
	102-43	이해관계자 참여에 대한 접근방법	12	
	102-44	이해관계자에 의해 제기된 핵심 토픽 및 우려사항	12	
보고 관행	102-45	보고 조직의 구조	6	
	102-46	보고 내용 및 토픽의 경계 설정	12	
	102-47	주요 토픽 목록	12	
	102-48	정보의 재기술	N/A	
	102-49	보고방식의 변화	About This Report	
	102-50	보고 기간	About This Report	
	102-51	최근 보고서 발간연도	About This Report	
	102-52	보고 주기	About This Report	
	102-53	보고서 및 관련 내용에 대한 문의처	About This Report	
	102-54	GRI Standard 적용 옵션	About This Report	
	102-55	GRI Index	71~73	
	102-56	외부 검증 (External Assurance)	79	
경영접근방식	103-1	중요 주제 및 그 경계에 대한 설명	12	
	103-2	경영방침 및 구성	14~15, 20, 24~25, 29	
	103-3	경영방침 평가	14, 20, 24, 29	

Overview
Sustainability Management
Priority Area
ESG Factbook
Appendix
재무제표
사회적 가치 실적 및 측정 방법
GRI Index
SASB Index
UNGC 10대 원칙 Index
UN SDGs 활동
주요 협회 및 단체 가입 현황
온실가스 검증의견서
제3자 검증의견서

Topic-Specific Disclosures

주요 토픽

Topic	No.	Title	페이지	비고
ECONOMY				
경제성과	201-1	직접적인 경제적 가치의 창출과 배분	6, 62~67	
	201-2	기후변화의 재무적 영향과 사업활동에 대한 위험과 기회	18~19	
	201-3	조직의 확정급여형 연금제도 채무 충당	사업보고서 74~76	
	201-4	정부 지원 보조금 수혜 실적	60, 사업보고서 94, 175, 239	
간접 경제적 영향	203-1	사회기반시설 투자 및 서비스 제공	46~49	
	203-2	중요한 간접적 경제 파급효과 및 영향	10, 48, 49, 68~70	
반부패	205-1	사업장 부패 리스크 평가	57	
	205-2	반부패 정책에 관한 커뮤니케이션 및 교육	56~59	
	205-3	확인된 부패 사례 및 조치	58	
경쟁저해행위	206-1	독점 및 공정경쟁 관련 법규 위반 사례	사업보고서 241	관련 법규 위반사항 없음
ENVIRONMENT				
에너지	302-1	조직 내 에너지 소비	15	
	302-3	에너지 집약도	15, 19	
	302-4	에너지 소비 절감	15	
	302-5	제품 및 서비스의 에너지 요구량 감축	15~17	
용수	303-1	공유재로서의 수자원 관리	36~37	
	303-2	용수 배출 관련 영향 관리	36~37	
	303-3	용수 취수	36~37	
	303-4	용수/폐수 배출	36~37	
	303-5	용수 소비	36~37	
생물다양성	304-2	조직의 활동, 제품, 서비스가 생물다양성에 미치는 중대한 영향	40	
	304-3	보호 또는 복원된 서식지	40	
배출	305-1	직접 온실가스 배출량 (Scope1)	15, 19	
	305-2	간접 온실가스 배출량 (Scope2)	15, 19	
배출	305-3	기타 간접 온실가스 배출량 (Scope3)	19	
	305-4	온실가스 배출 집약도	15, 19	
	305-5	온실가스 배출 감축	15, 19	
	305-7	질소산화물(NOx), 황산화물(SOx) 및 주요 대기 배출량	38	
폐수 및 폐기물	306-2	유형별, 처리방법별 폐기물	38	
	306-3	폐기물 발생	37~38	
	306-4	유해 폐기물의 운반	37~38	
	306-5	방류 또는 유출의 영향을 받는 수역	37~38	
환경법규 준수	307-1	환경법규 위반	36	
공급망 환경적 영향 평가	308-1	환경 기준 심사를 거친 신규 공급업체	30~31	
	308-2	공급망 내 부정적 환경영향 및 이에 대한 조치	30~31	
SOCIAL				
고용	401-1	신규 채용 및 이직	42	
	401-2	상근직 근로자에게만 제공되는 복리후생	27~28	
	401-3	육아휴직	28	
노사관계	402-1	운영상의 변화와 관련한 최소 공지기간	45	
산업 안전보건	403-1	산업안전보건 관리 시스템	24	
	403-2	위험성 파악, 리스크 평가, 사고 조사	24~25	
	403-3	산업보건 서비스	27	
	403-4	산업안전보건 관련 임직원 참여 및 소통	27~30	
	403-5	산업안전보건 관련 교육	27~30	
	403-6	근로자 건강 증진	27	
	403-7	비즈니스 관련 안전보건 간접 영향의 예방 및 완화	24, 27~28	

Overview
Sustainability Management
Priority Area
ESG Factbook
Appendix
재무제표
사회적 가치 실적 및 측정 방법
GRI Index
SASB Index
UNGC 10대 원칙 Index
UN SDGs 활동
주요 협회 및 단체 가입 현황
온실가스 검증의견서
제3자 검증의견서

Topic-Specific Disclosures

주요 토픽

Topic	No.	Title	페이지	비고
산업 안전보건	403-8	산업안전보건 시스템 적용 범위	24~25, 27	
	403-9	업무 관련 산업재해	25	
	403-10	업무 관련 질병	25, 27	
훈련 및 교육	404-1	직원 1인당 평균 교육 시간	43	
	404-2	직원 역량강화 및 지속적인 고용가능성 지원 프로그램	43	
	404-3	정기 성과평가 및 경력개발 점검을 받은 임직원 비율	44	
다양성 및 기회균등	405-1	이사회 및 구성원의 다양성	42	
	405-2	남녀 기본급 및 보수의 비율	44	
차별금지	406-1	차별 사례 및 이에 대한 시정조치	46	
결사 및 단체교섭의 자유	407-1	집회결사 및 단체교섭권 훼손 위험이 있는 사업장 및 공급업체	45	SK스페셜티의 노동조합에는 총 457명의 구성원이 가입하였으며, 보고기간 동안 결사 및 단체교섭의 자유가 심각하게 침해될 소지가 있다고 파악된 사업장은 없습니다.
인권 및 평가	412-1	인권 관련 검토 또는 영향 평가 대상 사업장	57	
	412-2	인권 정책 또는 절차에 대해 교육 받은 임직원	46	
지역사회	413-1	지역사회 참여, 영향 평가 및 개발 프로그램 운영 사업장	47~49	
공급망 사회적 영향 평가	414-1	사회적 기준에 따른 심사를 거친 신규 공급업체	30~31	
	414-2	공급망 내 부정적 사회적 영향 및 그에 대한 대응조치	30~31	
고객 안전보건	416-1	제품/서비스의 안전보건 영향 평가	23	
	416-2	제품 및 서비스의 안전보건 관련 법규 위반 사례	사업보고서 241	관련 법규 위반사항 없음
마케팅 및 라벨링	417-1	제품/서비스 관련 정보 및 라벨링 요건	75	
	417-2	제품/서비스 정보 및 라벨링 관련 법규 위반 사례	사업보고서 241	관련 법규 위반사항 없음
	417-3	마케팅 커뮤니케이션 관련 법규 위반 사례	사업보고서 241	관련 법규 위반사항 없음
사회 경제적 법규 준수	419-1	사회 경제적 영역과 관련된 법규 위반 사례	사업보고서 241	관련 법규 위반사항 없음

Overview
Sustainability Management
Priority Area
ESG Factbook
Appendix
재무제표
사회적 가치 실적 및 측정 방법
GRI Index
SASB Index
UNGC 10대 원칙 Index
UN SDGs 활동
주요 협회 및 단체 가입 현황
온실가스 검증의견서
제3자 검증의견서

SASB Index

Sustainability Disclosure Topics & Accounting Metrics

주제	카테고리	코드	측정지표	단위	SK스페셜티 정보[1]
온실가스 배출	정량	RT-CH-110a.1	(1) 글로벌 총 Scope 1 배출량	tCO_2eq	27,768
			(2) Scope 1 배출량 중 배출 제한 규제 적용 대상 비율	%	100%
	정성	RT-CH-110a.2	Scope 1 배출, 배출 감소 목표, 목표 대비 성과 분석의 관리를 위한 장·단기 전략과 계획	-	p.14~19
대기질	정량	RT-CH-120a.1	(1) NOx 배출량 (N2O 제외)	톤	6.1
			(2) SOx 배출량	톤	0.6
			(3) 휘발성유기화합물 (VOCs)	톤	Not Applicable(관련없음)
			(4) 유해 대기 오염물질 (HAPs)	톤	Not Applicable(관련없음)
에너지 관리	정량	RT-CH-130a.1	(1) 에너지 총 소비량	TJ	5,303.0
			(2) 에너지 총 생산량	TJ	0
			(3) 전력 소비 비중	%	89.6%
			(4) 재생에너지 사용 비중	%	0
수자원 관리	정량	RT-CH-140a.1	(1) 총 취수량	㎥	1,109,700.0
			(2) 용수 총 소비량	㎥	466,669.0[2]
			(3) 물 부족 (위험, 고위험) 지역에서의 용수 소비 비중	%	SK스페셜티의 생산 공장이 위치한 대한민국 영주 및 중국 진강은 물 부족 위험 (Water Stress)이 40% 이하(Medium to High 이하)인 지역입니다.
	정량	RT-CH-140a.2	수질 허가, 표준, 규정 관련 미준수 건수	건	0
	정성	RT-CH-140a.3	물 관리 리스크에 대한 설명, 리스크 완화를 위한 전략 및 실천과제	-	p.37
유해 폐기물 관리	정량	RT-CH-150a.1	(1) 유해 폐기물 발생량	톤	1,099.0
			(2) 재활용 비율	%	27.1
지역사회 관계	정성	RT-CH-210a.1	지역사회의 이익과 관련된 리스크 및 기회 관리를 위한 참여 프로세스	-	p.40, 47
근로자 안전 보건	정량	RT-CH-320a.1	(1) 정규직 및 계약직 유형별 재해율 (TRIR)	%	SK스페셜티는 LTIR을 산업 안전 주요 지표로 관리하고 있습니다. (p.25)
			(2) 정규직 및 계약직 유형별 사망률	%	사망 건수 없음
	정성	RT-CH-320a.2	장기적 (만성적) 건강 위험에 노출되어 있는 직원 및 계약직 근로자의 노출도 평가, 모니터링, 감축 노력에 대한 설명	-	p.27

Overview
Sustainability Management
Priority Area
ESG Factbook
Appendix
재무제표
사회적 가치 실적 및 측정 방법
GRI Index
SASB Index
UNGC 10대 원칙 Index
UN SDGs 활동
주요 협회 및 단체 가입 현황
온실가스 검증의견서
제3자 검증의견서

Sustainability Disclosure Topics & Accounting Metrics

주제	카테고리	코드	측정지표	단위	SK스페셜티 정보
사용 단계의 효율성을 고려한 제품 설계	정량	RT-CH-410a.1	사용 단계에서의 자원 효율성 향상을 위해 설계된 제품의 매출액	원	SK스페셜티는 제품을 담는 용기의 용량, 밸브 연결 종류 등을 다양화하여 고객에게 제공하고 있습니다. 고객은 제품 사용 주기 및 방식에 커스터마이징된 제품을 구매할 수 있으며, 이를 통해 SK스페셜티는 제품 사용 단계에서의 자원 효율성을 높이고 있습니다.
화학물질 안전 및 환경 관리	정량	RT-CH-410b.1	(1) GHS Category 1 및 Category 2 물질을 함유한 제품의 매출 비중	%	SK스페셜티는 GHS상의 환경 유해물질 Category 1 및 Category 2로 분류된 물질이 포함된 제품을 생산하고 있지 않습니다.
			(2) GHS Category 1 및 Category 2 물질을 함유한 제품 중 유해성 평가를 실시한 비율	%	
	정성	RT-CH-410b.2	(1) 우려 화학물질 관리 전략	-	
			(2) 인체/환경 영향 감축을 위한 대안 개발을 위한 전략 설명	-	
유전자 변형 물질	정량	RT-CH-410c.1	유전자 변형 물질(GMO)이 함유된 제품의 매출 비중	%	SK스페셜티는 유전자 변형 물질(GMO)이 포함된 제품을 생산하고 있지 않습니다.
법규 및 규제 환경 관리	정성	RT-CH-530a.1	산업에 영향 미치는 환경/사회적 요소를 다루는 정부규제 및 정책제안과 관련된 기업 입장	-	SK스페셜티는 환경 및 사회적 규제 환경의 변화에 따라 발생할 수 있는 리스크 및 기회를 파악하고 이에 대해 선제적으로 대응하고자 노력하고 있습니다. 이러한 노력의 일환으로 2021년 국내에 도입된 녹색 프리미엄 제도 및 제3자 PPA 제도 등을 활용하여 재생에너지 사용 비중 확대를 추진하고 있습니다 (p.16-17). 또한 국내 온실가스 규제 대상에 포함되어 있지 않지만, 국제적으로 온실가스 규제 대상으로 지정되어 관리 중인 NF3의 직간접적 배출을 감축해 나가고자 합니다 (p.16).
운영상 안전, 비상상황 대비 및 대응	정량	RT-CH-540a.1	공정 안전 사고 건수 (PSIC), 공정 안전 총 사고율 (PSTIR), 공정 안전 강도율 (PSISR)	건, %	0 (2021년 Tier 1에 해당하는 공정사고 없었음)
	정량	RT-CH-540a.2	운송 사고 건수	건	0

1) 정량데이터의 경우 국내 사업장만을 포함
2) 용수사용량은 Ceres Aqua Gauge 정의에 따라 취수량에서 방류량을 제외한 양으로 산정

Activity Metrics

주제	카테고리	코드	측정지표	단위	SK스페셜티 정보
보고 부문별 생산량*	정량	RT-CH-000.A	특수가스	톤	15,463

* 영업비밀에 해당하는 사항은 제외하고 기재

Overview
Sustainability Management
Priority Area
ESG Factbook
Appendix
재무제표
사회적 가치 실적 및 측정 방법
GRI Index
SASB Index
UNGC 10대 원칙 Index
UN SDGs 활동
주요 협회 및 단체 가입 현황
온실가스 검증의견서
제3자 검증의견서

UNGC 10대 원칙 Index

SK스페셜티는 UNGC(United Nations Global Compact)의 4대 핵심 가치인 인권, 노동, 환경, 반부패 분야의 10대 원칙을 적극적으로 지지하고, 이를 준수 및 확산하기 위한 활동을 전개하고 있습니다. 이러한 SK스페셜티의 노력과 의지를 대외적으로 선언하기 위해 2021년 2월 UNGC에 공식적으로 가입하였으며, 지속가능경영 보고서를 통해 UNGC 10대 원칙을 준수하기 위한 활동을 보고하고 있습니다.

분야	번호	원칙 내용	페이지
인권	원칙1	국제적으로 선언된 인권보호를 지지하고 존중한다.	45
	원칙2	인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.	45~46
노동	원칙3	결사의 자유 및 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지한다.	45
	원칙4	모든 형태의 강제 노동을 배제한다.	45
	원칙5	아동 노동을 효율적으로 철폐한다.	45
	원칙6	고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.	42, 45~46
환경	원칙7	환경문제에 대한 예방적 접근을 지지한다.	14~15
	원칙8	환경적 책임을 증진하는 조치를 수행한다.	14~19, 35~40
	원칙9	환경친화적 기술 개발과 확산을 촉진한다.	8, 20~21
반부패	원칙10	부당이득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.	56~59

Overview
Sustainability Management
Priority Area
ESG Factbook
Appendix
재무제표
사회적 가치 실적 및 측정 방법
GRI Index
SASB Index
UNGC 10대 원칙 Index
→ UN SDGs 활동
주요 협회 및 단체 가입 현황
온실가스 검증의견서
제3자 검증의견서

UN SDGs 활동

UN SDGs(UN Sustainable Development Goals, 유엔 지속가능개발목표)는 2015년 제 70차 UN총회 및 UN 지속가능개발 정상회의에서 채택된 UN과 국제사회의 최대 공동목표입니다. SK스페셜티는 UN SDGs 달성에 적극 동참하기 위해 사업 영역과 관련성이 높은 목표를 파악하고, 이를 달성하기 위한 활동을 중점적으로 전개하고 있습니다.

UN SDGs	세부 목표	SK스페셜티 주요 활동
모든 형태의 빈곤 종결	1.3	· 범죄피해자 법률·의료·취업 지원
기아해소, 식량안보와 지속가능한 농업발전	2.1 2.2	· 한 끼 나눔 온(溫)택트 프로젝트
건강 보장과 모든 연령대 인구의 복지증진	3.3	· 전통시장 화재예방 후원
	3.4	· 뇌심혈관계, 소음청 난청 등 작업자 질환 예방 프로그램 운영
	3.9	· 종합방재센터 시스템 운영 · 환경사고 대비 비상 훈련 가동
양질의 포괄적인 교육제공과 평생학습기회 제공	4.3 4.4 4.b	· 반도체 소재 진로체험교육 실시 · 산학연계 프로그램 운영 · 예체능 우수인재 육성
양성평등 달성과 모든 여성과 여아의 역량강화	5.1 5.5	· 행복 112 캠페인 내 인권 침해 예방 원칙 수립 · 여성 구성원 워크숍 운영
물과 위생의 보장 및 지속가능한 관리	6.3 6.6	· 수자원 리스크 분석 및 관리 · 수질 오염물질 사내 관리규정 강화
적정가격의 지속가능한 에너지 제공	7.2	· RE100 캠페인 가입
	7.3	· 전기분해 공정 전력 효율 증대 · LNG 등 연료 소비량 감축
지속가능한 경제성장 및 양질의 일자리와 고용보장	8.3	· 동반성장 협의회 운영
	8.5	· 장애인 표준 사업장 '행복동행' 운영
	8.7 8.b	· 인권정책 수립
	9.1	· 영주시 창업 생태계 확대 및 청년 창업가 발굴
사회기반시설 구축, 지속가능한 산업화 증진	9.4	· 저(低) GWP 가스 등 친환경 소재 개발
	9.5	· 초고순도 불화수소 개발
안전하고 복원력 있는 지속가능한 도시와 인간거주	11.2	· 교통약자 이동편의 제고 활동
지속가능한 소비와 생산 패턴 보장	12.2 12.4	· 협력사 포함 영주공장 폐기물 처리 프로세스 구축 · 폐수 처리 약품 사용량 감축 · 분진 압착설비 도입
기후변화에 대한 영향방지와 긴급조치	13.2	· 온실가스 중장기 감축 계획 수립 · RE100 캠페인 가입
지속가능한 발전을 위한 바다, 해양자원 보호	14.2	· 민물치어 방류 프로그램
평화적, 포괄적 사회증진, 모두가 접근가능한 사법제도 제도와 포괄적 행정제도 확립	16.2	· 인권 정책 수립
	16.5	· 반부패 준수규정 제정
이 목표들의 이행수단 강화와 기업 및 의회, 국가 간의 글로벌파트너십 활성화	17.16	· 유엔글로벌콤팩트 가입 및 지지 선언

Overview

Sustainability Management

Priority Area

ESG Factbook

Appendix

재무제표
사회적 가치 실적 및 측정 방법
GRI Index
SASB Index
UNGC 10대 원칙 Index
UN SDGs 활동
→ 주요 협회 및 단체 가입 현황
→ 온실가스 검증의견서
제3자 검증의견서

주요 협회 및 단체 가입 현황

협회 및 단체명
한국산업특수가스협회
한국화학물질관리협회
한국RC(Responsible Care)협의회
한국반도체산업협회
한국반도체연구조합
SEMI협회
(사)한국디스플레이산업협회
대한산업안전협회 경북북부지회
대구경북 PSM 안전관리협의회
한국소방안전원
소방행정자문단
(사)매경안전환경연구원
(사)대한간호협회
안보자문협의회

온실가스 검증의견서

검증대상
『에스케이머티리얼즈 주식회사』의 2021년도 온실가스 배출량·에너지 사용량에 대한 명세서

검증기준
온실가스 배출권거래제 운영을 위한 검증 지침, 온실가스 배출권거래제 배출량 보고 및 인증에 관한지침 및 국가온실가스 종합관리 시스템(NGMS)에 배포된 배출량 산정계획서

검증절차
검증은 온실가스 배출권거래제 운영을 위한 검증 지침 및 NGMS에 배포된 배출량산정 계획서에 절차에 따라 온실가스 배출량 명세서에 대한 검증이 수행되었고, 검증의 보증 수준은 합리적 보증 수준을 만족하도록 수행되었음.

검증 데이터

사업장별 배출량 (단위 : tCO_2-eq/년)

사업장 배출부문	본사	세종CRD본부	동탄연구소	이천분석실	울산분석실	서울사무소	소계
Scope 1 (직접배출)	27,728	7	0	0	0	33	27,768
Scope 2 (간접배출)	227,692	11	3	0	197	150	228,053
합계	255,419	18	3	0	197	182	255,819

온실가스별 배출량 (단위 : tCO_2-eq/년)

온실가스	CO2	CH4	N2O	HFCs	PFCs	SF6	합계
배출량	254,288	49	1,484	0	0	0	255,821

* 온실가스별 배출량 및 총 배출량과 사업장별 배출량 합계는 차이가 있음(사업장 단위 절사 배출량을 업체 단위로 합함, NGMS 부합화)

검증의 한계
본 검증은 "규정된 지침 및 NGMS에 배포된 배출량 산정계획서 등"을 검증 기준으로 『에스케이머티리얼즈 주식회사』에서 제공한 온실가스 배출량 명세서 및 관련 데이터와 정보, 이의 관련 시스템 등에 대해 국립환경과학원이 인정한 검증 계획에 따라 샘플링 방법을 적용하였음. 따라서 샘플링의 한계에 의해 발생될 수 있는 검출 오류에 대한 한계를 내포하고 있음.

검증의견
『에스케이머티리얼즈 주식회사』의 2021년도 온실가스 배출량 명세서는 위 5항에 제시된 오류가 내포되어 있으며, 중요성 기준을 만족하며 전반적으로 정확한 매개변수와 활동자료를 사용하여 작성되었음. 따라서, 온실가스 배출권거래제 배출량 보고 및 인증에 관한 지침에 따라 명세서에 기술된 온실가스 배출량은 "적정"한 것으로 결정함.

검증절차
『에스케이머티리얼즈 주식회사』의 2021년도 온실가스 배출량 및 에너지 사용량은 지침에 따라 적정하게 수집, 작성, 보고되었으며, 주요 배출시설의 배출량은 누락 없이 산정 보고되었음을 검증을 통해 확인하였음.

검증기관 : 한국가스안전공사
대　　표 : 임 해 종

* 사명 변경 전 받은 검증으로, 검증서 내 사명이 SK머티리얼즈㈜로 표기되었음

Overview

Sustainability Management

Priority Area

ESG Factbook

Appendix

재무제표
사회적 가치 실적 및 측정 방법
GRI Index
SASB Index
UNGC 10대 원칙 Index
UN SDGs 활동
주요 협회 및 단체 가입 현황
온실가스 검증의견서
→ 제3자 검증의견서

제3자 검증의견서

지속가능경영보고서에 대한 독립된 검증보고서

2021 SK스페셜티 지속가능경영보고서 독자 귀중

서문

위드회계법인(이하'검증인')은 주식회사 SK스페셜티(이하 '회사')의 2021년 12월 31일로 종료하는 사업연도에 대한 회사의 지속가능경영보고서에 대하여 제한적 확신업무를 수행하였습니다.

검증대상 정보

지속가능경영보고서에 포함된 검증대상 지속가능성 정보는 다음과 같습니다.

- 71-73페이지에 수록한 Global Reporting Initiative(GRI) Standards Index
- 35-60페이지에 수록된 ESG Factbook
- 74-75페이지에 수록된 Sustainability Accounting Standards Board(SASB) Index

우리의 검증업무는 2021년 12월 31일로 종료하는 사업연도에 대한 것이며 그 이전기간 및 지속가능경영보고서에 포함된 상기 외 정보에 대한 검증절차를 수행하지 아니하였으므로 이에 대한 어떠한 결론도 표명하지 아니합니다.

준거 기준

검증대상 정보를 작성하기 위하여 회사가 사용한 기준은 GRI Standards(Core option적용)와 SASB(Chemicals Sustainability Accounting Standard)입니다.

검증대상 정보에 대한 회사의 책임

회사는 준거기준에 따라 검증대상 지속가능성 정보를 작성할 책임이 있으며, 검증대상 지속가능성 정보를 부정이나 오류로 인한 중요한 왜곡표시가 없이 작성하기 위한 내부통제의 설계, 운영 및 유지에 대해서도 책임이 있습니다.

검증업무의 고유한계

비재무정보를 평가하고 측정하기 위한 일반적으로 인정된 기준이 존재하지 않으며, 다양한 측정치와 측정방법이 허용될 수 있으므로, 이로 인하여 기업들 간의 비교가능성에 영향을 미칠 수 있습니다.

검증인의 독립성과 품질관리

우리는 성실, 공정, 전문가적 적격성과 정당한 주의, 비밀유지 및 전문가적 품위의 기본 원칙에 기반을 둔 검증업무와 관련된 대한민국의 윤리적 요구사항을 준수했습니다. 검증인은 품질관리기준서1을 적용하고 이에 따라 윤리적 요구사항, 전문직 기준과 해당 법규의 요구사항 준수에 관한 정책 및 절차의 문서화를 포함하여 품질관리시스템을 유지합니다.

검증인의 책임

우리의 책임은 우리가 수행한 절차와 우리가 입수한 증거를 근거로 식별된 지속가능성 정보에 대한 제한적 확신을 표명하는 것입니다. 우리는 IAASB(International Auditing and Assurance Standards Board)가 제정한 ISAE 3000(International Standard on Assurance Engagements 3000 Revised, Assurance Engagements other than Audits or Reviews of Historical Financial Information)에 따라 제한적 확신업무를 수행하였습니다. 이 기준은 검증대상 지속가능성정보에 중대한 왜곡표시가 없는지 대한 제한적인 확신을 얻을 수 있도록 검증절차를 계획하고 실시할 것을 요구하고 있습니다.

제한적인 확신업무에는 회사가 검증대상 지속가능성 정보를 작성하기 위하여 사용한 기준의 적합성 평가, 부정 또는 오류로 인한 검증대상 지속가능성 정보의 중대한 왜곡 표시에 대한 위험 평가, 위험에 대응, 검증대상 지속가능성 정보의 전반적인 공시를 평가합니다. 제한된 확신 업무는 내부 통제에 대한 이해를 포함하여 위험평가 절차와 평가된 위험에 대응하여 수행된 절차의 범위가 합리적인 확신업무보다 제한적입니다.

우리가 수행한 절차는 우리의 전문적인 판단을 기반으로 하였으며 질문, 수행된 프로세스 관찰, 문서검토, 분석적 절차, 정량화 방법 및 보고 정책의 적합성 평가, 기초 정보간 비교 및 대사가 포함되었습니다.

우리는 업무의 성격을 고려하여 다음의 절차를 수행하였습니다.

- 중요이슈에 대한 관리접근방법을 파악하기 위해 회사의 지속가능성 정보에 대한 내부보고 및 데이터 집계에 책임을 지고 있는 담당자 인터뷰
- 영주본사, 서울사무소의 지속가능성 정보를 관리하고 보고하는 시스템과 프로세스의 이해
- 위험평가 프로세스의 결과, 지속가능성 정보 관련 정책 및 기준, 중대성 평가, 이해관계자 참여 활동 등과 관련된 문서 검토
- 보고기간의 지속가능성 정보 관리 및 보고를 위한 주요 프로세스와 통제활동의 설계 및 운영의 적합성 평가
- 질문과 분석적 검토를 기본으로 검증대상 데이터에 대한 제한된 검증 수행

제한적 확신 업무에서 수행되는 검증 절차의 성격, 시기 및 범위는 합리적 확신 업무보다 낮은 수준의 확신을 제공하도록 계획되었습니다. 따라서, 우리는 회사의 검증대상 정보가 준거기준에 따라 중요성의 관점에서 작성되었는지에 대한 합리적인 확신을 표명하지 않습니다.

검증인의 의견

우리의 검증절차 수행 결과 지속가능경영보고서가 중요성의 관점에서 회사가 사용한 준거 기준에 따라 작성되지 않은 사항이 발견되지 아니하였습니다.

이용제한

본 보고서는 회사의 지속가능경영 성과와 활동에 대한 이해를 돕기 위해 회사의 경영진을 위하여 작성되었습니다. 따라서 회사 및 경영진 이외의 제 3자의 사용에 대하여 당법인은 어떠한 책임도 지지 않습니다.

2022년 6월 15일

위드회계법인 대표이사 이영석

위드회계법인