

0303. 내부정보관리규정

2006. 8. 1. 제정
2009. 9. 1. 개정
2014. 5. 1. 개정
2016. 7. 1. 개정
2017. 7. 31. 개정

제1조 (목적)

본 규정은 회사의 모든 내부정보가 관련법규에 따라 신속·정확히 공시되고 임원·직원의 내부자 거래 방지를 위하여 공시관련 업무 및 조직 등에 필요한 사항과 회사 내부정보의 종합관리에 관한 사항을 정함을 목적으로 한다.

제2조 (용어의 정의)

1. 내부정보

회사의 경영 또는 재산상황 등에 관한 것으로서 투자자의 투자판단에 영향을 미칠 수 있는 사항으로 「자본시장과 금융투자업에 관한 법률」(이하 “법”이라 한다) 및 시행령, 금융위원회의 「증권의 발행 및 공시 등에 관한 규정」, 한국거래소(이하 “거래소”라 한다)의 「코스닥시장 공시규정」(이하 “공시규정”이라 한다) 등 관련 제반 법규에서 정하고 있는 공시사항 및 그와 관련된 정보를 말한다.

2. 공시통제제도

내부정보를 회사 내부의 관련 조직에서 일정한 통제절차에 따라 관리해 나가는 제반 업무활동을 말한다.

3. 공시책임자

대표이사의 지명을 받아 회사의 공시업무를 실질적으로 총괄하는 자로 공시규정 제2조 제4항에 따라 공시책임자로 거래소에 신고된 자를 말한다.

4. 공시담당부서

회사의 업무 및 직제 규정에 의거 회사의 공시업무를 담당하는 부서를 말한다. 이 경우 공시담당부서에는 공시규정 제44조제2항에 따라 거래소에 신고된 공시담당자 1인 이상이 소속되어야 한다.

5. 사업부서

회사의 내부정보의 발생과 관련된 업무를 수행하는 부서를 말한다. 본 조 제1항부터 제5항 이외에 이 규정에서 사용하는 용어와 정의에 관하여는 이 규정에서 특별히 정하는 경

우를 제외하고는 관련 법령과 규정에서 사용하는 용어의 정의에 의한다.

제3조 (적용범위)

공시업무의 수행 및 내부정보의 관리에 관한 사항은 법령, 관련규정 또는 정관에 정한 것을 제외하고는 이 규정에 따른다.

제4조 (내부정보의 관리)

1. 임원·직원은 업무상 알게 된 회사의 내부정보를 엄중히 관리하여야 하고, 업무상 필요한 경우를 제외하고는 내부정보를 사내 또는 사외에 유출하여서는 아니 된다.
2. 대표이사는 공시통제제도와 관련한 제반 업무를 관장하고 내부정보 및 그와 관련된 문서 등의 보관, 전달, 파기 등에 관한 구체적인 기준을 정하는 등 내부정보관리를 위해 필요한 조치를 취하여야 한다.

제5조 (공시책임자)

1. 공시책임자는 회사의 공시업무를 실질적으로 관장하는 자로 대표이사의 지명으로 선정한다. 대표이사는 공시책임자를 정한 후 지체 없이 거래소에 신고하며 공시책임자를 변경한 때에도 또한 같다.
2. 공시책임자는 공시통제제도의 설계 및 운영에 관련된 업무를 총괄하며 다음 각호의 업무를 수행한다
 - ① 내부정보 및 공시서류(관련 서류를 포함한다. 이하 같다)에 대한 검토·승인·시행에 관한 업무
 - ② 임직원의 공시관련법규의 준수를 위해 필요한 조치(관련 교육실시, 지침의 마련 등)
 - ③ 공시위험요인에 대한 식별과 대처방안 수립·실행
 - ④ 공시통제제도에 대한 상시 모니터링과 정기적인 운영실태 점검 및 운영성과 평가
 - ⑤ 관련법규에서 공시하도록 명시적으로 특정하지 않은 사항에 대한 공시여부 및 범위의 결정
 - ⑥ 공시담당부서의 지휘 및 감독
 - ⑦ 공시업무에 관련된 임직원에게 대한 교육계획 수립·시행
 - ⑧ 공시통제제도의 설계 및 운영과 관련된 제 규정의 시행을 위한 세부지침 등의 승인
 - ⑨ 그 밖에 공시통제제도와 관련하여 대표이사가 필요하다고 인정하는 사항
3. 공시책임자는 그 직무를 수행함에 있어 필요한 경우 다음 각호의 권한을 가진다.
 - ① 공시사항과 관련된 각종 장부 및 기록에 대한 제출요구 및 열람권
 - ② 회계 또는 감사담당부서, 기타 내부정보 생성 및 공시서류 작성과 관련 있는 부서의

임직원에 대한 의견 청취권

4. 공시책임자는 그 직무를 수행함에 있어 필요한 경우 담당임원 또는 감사와 협의할 수 있으며, 외부전문가의 의견을 청취할 수 있다.
5. 공시책임자는 내부정보관리제도의 운영 상황을 정기적으로 대표이사에게 보고하여야 한다.

제6조 (공시담당부서)

1. 대표이사가 정한 공시담당부서의 부서장은 부서 내 1인을 공시규정 제44조제2항에 따라 공시담당자로 지명하여야 하며 정한 후 지체 없이 거래소에 신고하여야 한다. 공시담당자를 변경한 때에도 또한 같다.
2. 공시담당자는 공시업무와 관련하여 공시책임자의 지휘를 받으며 다음 각호의 업무를 수행한다.
 - ① 각종 내부정보의 수집 과 검토 및 공시책임자에 대한 보고
 - ② 공시서류의 작성 및 공시실행
 - ③ 공시관련 법규의 제·개정내용에 대한 수시점검 등 법규준수를 위해 필요한 조치의 검토 및 공시책임자에 대한 보고
 - ④ 회사 전체적인 차원에서의 공시위험의 식별, 점검, 평가, 관리
 - ⑤ 그 밖에 대표이사 또는 공시책임자가 필요하다고 인정하는 사항

제7조 (내부정보의 집중)

1. 임원 및 각 사업부서의 장은 다음 각호의 어느 하나에 해당하는 경우에 적시에 공시담당 부서 및 공시책임자에게 그에 관한 정보를 전달하여야 하며 내부정보를 전달하는 경우 관련 내용과 필요한 증빙 및 참고자료 등에 관한 자료를 공시담당부서에 전달하여야 한다.
 - ① 내부정보가 발생하거나 발생이 예상되는 경우
 - ② 내부정보 중 이미 공시된 사항의 취소 또는 변경사유가 발생하거나 발생이 예상되는 경우
 - ③ 그 밖에 공시책임자 또는 공시담당부서장의 요구가 있는 경우
2. 공시책임자 및 대표이사는 제1항에 따른 내부정보의 적시제공을 위해 회사 내의 정보전달 체계를 효율적으로 구축하여야 하며, 필요한 경우 공시의무사항과 관련된 업무의 결재과정에 공시책임자의 협조를 받도록 할 수 있다.

제7조의2 (최대주주 관련 정보의 관리)

공시책임자는 최대주주와 관련된 공시의무사항 및 조회공시 요구사항에 대한 공시업무를 원활히 수행하기 위하여 최대주주에게 관련 사실을 충분히 설명하고 해당 정보를 적시에 전달받을 수 있도록 정보전달 체계를 구축하여야 한다

제7조의3 (종속회사 내부정보의 집중)

1. 회사는 공시의무사항과 관련한 내부정보가 종속회사에서 발생하거나 발생이 예상되는 경우 종속회사로 하여금 그 내용을 회사의 공시책임자 또는 공시담당자에게 즉시 통지하도록 하여야 한다.
2. 회사는 제1항에 따른 공시의무사항과 관련된 내부정보를 효율적으로 관리하기 위하여 종속회사에 공시관련 정보를 관리하는 자를 두도록 하며, 이를 지정하거나 변경하는 경우 회사의 공시책임자 또는 공시담당자에게 즉시 통보하도록 하여야 한다.
3. 회사는 종속회사에게 공시업무에 필요한 범위에서 관련 자료의 제출을 요구할 수 있다.

제8조 (내부정보의 사외제공)

1. 임원·직원이 업무상의 이유로 회사의 거래상대방·외부감사인·대리인, 회사와 법률자문·경영자문 등의 자문계약을 체결하고 있는 자 등에 대하여 불가피하게 내부정보를 제공해야 하는 경우 공시책임자 또는 공시담당자에게 이에 관한 사항을 보고하여야 한다.
2. 제1항의 경우 공시책임자와 공시담당자는 관련 내부정보의 비밀유지에 관한 계약을 체결하는 등 필요한 조치를 취하여야 한다.
3. 제1항에 따라 내부정보를 제공함에 있어 공정공시의무가 발생하는 경우에는 이를 지체 없이 공시하여야 한다(공시규정 제15조의 적용예외에 해당하는 경우는 제외한다).

제9조 (공시의 종류)

회사의 공시는 다음과 같이 구분한다.

- ① 공시규정에 따른 주요경영사항 신고 및 공시
- ② 공시규정에 따른 조회공시
- ③ 공시규정에 따른 공정공시
- ④ 공시규정에 따른 자율공시
- ⑤ 법에 따른 증권신고서 등의 제출
- ⑥ 법과 공시규정에 따른 사업보고서 등의 제출
- ⑦ 법에 따른 주요사항보고서의 제출
- ⑧ 그 밖에 다른 법규에 따른 공시

제9조의2 (공시대상의 확인)

이 규정에 따라 공정공시를 포함한 공시의무사항 해당 여부를 판단함에 있어서 공시규정 제6조제1항제4호에 의한 주가 또는 투자판단에 중대한 영향을 미치거나 미칠 수 있는 사항도 포함되도록 주의하여야 한다.

제10조 (공시의 실행)

1. 공시담당자는 제9조에 정한 공시사항이 발생한 경우 필요한 내용을 작성하고 필요한 서류 등을 갖추어 공시책임자에게 보고하여야 한다.
2. 공시책임자는 제1항의 내용과 서류 등이 관련법규에 위반되지 않는지의 여부를 검토하여 이를 대표이사에게 보고한 후 공시하여야 한다.

제10조의2 (공시의 신속한 이행)

공시책임자는 제9조에 따른 공시사항이 발생한 경우 공시규정에 따른 공시시한 전이라도 해당 내부정보가 적시에 공시될 수 있도록 최선의 노력을 다하여야 한다.

제11조 (공시 후의 사후조치)

공시책임자와 공시담당자는 공시한 내용에 오류나 누락이 있거나 취소 또는 변경하고자 하는 경우 지체 없이 공시규정 제30조에 따라 정정공시하는 등 이를 시정하기 위한 조치를 취하여야 한다.

제12조 (언론사의 취재 등)

1. 언론사 등으로부터 회사에 대한 취재요청이 있는 경우 원칙적으로 대표이사 또는 공시책임자가 이에 응한다. 필요한 경우 관련 부서의 임원·직원이 취재에 응하게 할 수 있다.
2. 회사가 언론사 등에 보도자료를 배포하고자 하는 경우 공시책임자 또는 공시담당자와 협의하여야 한다. 공시책임자는 필요한 경우 대표이사에게 보도자료의 배포와 관련된 사항을 보고하여야 한다.
3. 공시책임자는 제2항에 따라 배포하는 보도자료의 내용이 공정공시 대상에 해당하는 경우에는 보도자료 배포 전까지 공시하여야 한다.
4. 언론의 보도내용이 사실과 다르다는 것을 알게 된 임원·직원은 이를 공시책임자 또는 공시담당자에게 보고하여야 한다. 공시책임자는 관련 사항을 대표이사에게 보고하고 필요한 조치를 취하여야 한다.

제12조의2 (보도내용의 확인)

공시책임자·공시담당자 및 내부정보 발생 부서는 언론사 등의 회사 관련 보도내용을 일상적으로 확인하여 사실과 다른 내용이 있는 경우 이를 시정하기 위한 조치를 취하여야 한다.

제13조 (기업설명회)

1. 대표이사는 IR활동이 코스닥시장상장법인의 경영책임자를 인식하고, 자발적·지속적으로 기업설명회 등을 개최하여 투자관계자와 신뢰를 구축하기 위해 노력하여야 한다.
2. 회사의 경영내용, 사업계획 및 전망 등에 대한 기업설명회는 공시책임자와 협의하여 개최하여야 한다.
3. 공시책임자 또는 공시담당자는 기업설명회의 일시, 장소, 설명회 내용 등을 개최 전일까지 공시하고, 관련 자료를 설명회 개최 전까지 거래소 공시제출시스템에 게재하여야 한다
4. 회사의 모든 임원·직원은 기업설명회 과정에서 공정공시 대상정보 중 사전에 공시되지 않은 사항이 공개되지 않도록 주의하여야 한다.

제13조의2 (풍문)

1. 공시책임자는 시장에 풍문이 유포되어 있는 경우 관련 사업부서에 대한 의견조회 등을 통해 풍문 내용의 사실 여부 및 내부정보에 해당하는지 여부 등을 확인하여야 한다.
2. 제1항에 따른 확인 결과 당해 풍문이 공시규정에 따른 공시의무사항에 해당하는 경우 관련 정보를 공시하여야 한다.

제13조의3 (정보제공 요구)

1. 주주 및 이해관계자 등으로부터 회사와 관련한 정보공개를 요구받은 경우 공시책임자는 당해 요구의 적법성 등을 검토하여 관련 정보를 제공할 것인지 여부를 결정하여야 한다.
2. 공시책임자는 정보의 제공 여부를 결정하기 위하여 제공을 요구받은 정보가 투자자의 투자판단 및 주가에 영향을 미칠 수 있는지 여부에 대하여 법무담당 부서 또는 외부 법률전문가 등의 의견을 청취할 수 있다.
3. 제1항의 결정에 따라 정보를 제공하는 경우에는 제12조제3항을 준용한다.

제14조 (단기매매차익의 반환)

1. 임원과 법 제172조제1항 및 법 시행령 제194조가 정하는 직원은 법 제172조제1항의 특

정증권등(이하 "특정증권등"이라 한다)을 매수한 후 6개월 이내에 매도하거나 특정증권등을 매도한 후 6개월 이내에 매수하여 이익을 얻은 경우에 그 이익(이하 "단기매매차익"이라 한다)을 회사에 반환하여야 한다.

2. 회사의 주주(주권 외의 지분증권 또는 증권예탁증권을 소유한 자를 포함한다. 이하 이 조에서 같다)가 회사에 대하여 제1항에 따른 단기매매차익을 얻은 자에게 단기매매차익의 반환청구를 하도록 요구한 경우 회사는 그 요구를 받은 날부터 2개월 이내에 필요한 조치를 취하여야 한다.
3. 증권선물위원회가 제1항에 따른 단기매매차익의 발생사실을 회사에 통보한 경우 공시책임자는 지체 없이 다음 각 호의 사항을 회사의 인터넷 홈페이지에 공시하여야 한다.
 - ① 단기매매차익을 반환해야 할 자의 지위
 - ② 단기매매차익 금액
 - ③ 증권선물위원회로부터 단기매매차익 발생사실을 통보받은 날
 - ④ 단기매매차익 반환 청구 계획
 - ⑤ 회사의 주주가 회사로 하여금 단기매매차익을 얻은 자에게 단기매매차익의 반환청구를 하도록 요구할 수 있으며, 회사가 요구를 받은 날부터 2개월 이내에 그 청구를 하지 아니하는 경우에는 그 주주는 회사를 대위(代位)하여 청구를 할 수 있다는 뜻
4. 제3항의 공시기간은 증권선물위원회로부터 단기매매차익 발생 사실을 통보받은 날부터 2년간 또는 단기매매차익을 반환받은 날 중 먼저 도래하는 날까지로 한다.

제15조 (특정증권등의 매매 등에 대한 통보)

임원과 법 제172조제1항 및 법 시행령 제194조가 정하는 직원은 특정증권등의 매매, 그 밖의 거래를 하는 경우 그 사실을 공시책임자에게 통보하여야 한다.

제16조 (미공개중요정보의 이용행위 금지)

임원·직원은 법 제174조제1항이 정하는 미공개중요정보(계열회사의 미공개중요정보를 포함한다)를 특정증권등의 매매, 그 밖의 거래에 이용하거나 타인에게 이용하게 해서는 아니 된다.

제17조 (교육)

1. 공시책임자와 공시담당자는 공시규정 제36조 및 제44조제5항에 따른 공시업무에 관한 교육 등을 이수하여야 하고, 공시책임자는 교육내용을 관련 임원·직원에게 알려야 한다. ,
2. 공시관련 법규정의 개정에 따라 공시업무의 대상이 되는 중요경영 사항의 변경이나

공시절차의 변경 등 관련 내용을 사내공문, 집합교육 등을 통하여 관련 임원·직원에게 전파하고, 필요 시 규정을 보완한다.

3. 대표이사는 임원·직원에게 제14조부터 제16조까지의 사항 및 기타 법이 정하는 내부자거래 등을 예방하기 위한 교육의 실시 등 충분한 노력을 하여야 한다.

제18조 (규정의 개폐)

이 규정의 개정 또는 폐지는 대표이사가 한다.

제19조 (규정의 공표)

이 규정은 회사의 홈페이지에 공표한다. 규정을 개정할 때에도 또한 같다.

제20조 (징계)

회사는 이 규정에 위반한 임직원에게 대하여 취업규칙 등 회사의 관련 규정에 따라 징계 또는 제재를 할 수 있다.

부 칙 (2016. 7. 1.)

제1조 (시행일) 본 규정은 2016년 7월 1일부터 시행한다.

부 칙 (2017. 7. 31.)

제1조 (시행일) 본 규정은 2017년 7월 31일부터 개정 시행한다.