

# 0104. 윤리규범

2023. 7. 1. 제정

## 제 1 장 총 칙

### 제 1 조 (목적)

SK(주) 머티리얼즈(이하 '회사'라 함)는 SKMS(SK Management System)를 기업경영의 근간으로 삼아 고객, 구성원, 주주, Business Partner, 지역사회 등 다양한 이해관계자에 대한 가치를 창출하여 사회, 경제 발전에 핵심적인 역할을 수행하고, 나아가 인류의 행복에 공헌하는 기업경영을 실천한다.

이를 위하여 회사는 윤리규범을 제정하고 모든 경영활동에서 의사결정과 행동의 판단기준으로 삼는다.

### 제 2 조 (적용)

- ① 본 윤리규범은 회사(자회사, 투자회사 포함) 및 구성원(시간제 정규직, 계약직 포함)에게 적용되며, 회사 및 구성원은 회사의 이해관계자에게도 본 윤리규범을 이해시키고 그 실천을 권장한다.
- ② 본 윤리규범을 위반한 경우에는 사규에 따라 조치한다.
- ③ 본 윤리규범의 올바른 해석과 시행을 위하여 '윤리규범 실천규정'을 제정·운영한다.

## 제 2 장 고객에 대한 자세

### 제 3 조 (고객 존중)

- ① 신의와 성실의 자세로 고객의 다양한 의견을 존중하고, 고객의 정당한 요구와 합리적인 제안은 회사의 경영활동에 적극적으로 반영한다.
- ② 고객에게 진실하고 정확한 정보를 제공하며, 고객과 관련된 정보를 타인에게 누설하거나 타 용도로 사용하지 않고, 고객의 자산과 명예를 보호한다.

### 제 4 조 (고객가치 제고)

- ① 고객 중심적 사고를 통해 고객이 필요로 하는 가치를 찾기 위해 끊임 없이 노력한다.
- ② 제품의 개발·제조·출하·사용·폐기에 이르는 모든 단계를 근본적으로 탐구하여 글로벌 품질

경쟁력을 확보하고, 제품과 서비스를 적기에 제공함으로써 고객으로부터 신뢰를 얻는다.

### 제 3 장 구성원에 대한 책임

#### 제 5 조 (구성원 존중)

- ① 구성원의 인격을 존중하고 구성원의 삶의 질을 향상시키기 위한 근무환경 조성에 최선을 다한다.
- ② 구성원의 건강과 업무 수행상의 안전을 위해 모든 임직원이 동참하는 안전문화를 조성하고, 건강증진활동 및 안전개선활동을 지속하여 중대재해를 예방하고, 무사고 사업장을 구현한다.

#### 제 6 조 (공정한 대우)

- ① 고용, 승진, 직무이동, 연수, 보상 등의 기회를 인종, 국적, 연령, 성별, 학벌, 출신지역, 장애, 결혼 여부 등에 관계 없이 원칙과 기준에 따라 공정하게 부여한다.
- ② 구성원에 대하여 목표와 성과에 대한 분명한 기준을 제시하고, 성과에 기여한 개인 및 조직에 대하여 공정하고 합리적인 보상을 한다.

#### 제 7 조 (인재 육성)

- ① 구성원의 능력 개발을 위해 적성과 능력을 고려한 업무를 부여하고, 지속적 교육을 통해 성장 기회를 제공한다.
- ② 교육, 기술 개발, 훈련의 기회를 제공하여 개인의 역량과 업무 능력을 확대하고, 건강한 양질의 삶을 영위할 수 있도록 노력한다.

### 제 4 장 주주에 대한 책임

#### 제 8 조 (주주 이익 보호)

- ① 회사는 투명하고 효율적인 경영을 통해 지속적인 성장과 발전함으로써 주주와 투자자의 이익을 보호한다.
- ② 구성원은 공시되지 않은 회사의 내부정보를 이용해 부당한 주식거래 차익을 얻거나 내부정보를 외부에 유출하는 행위 등을 통해 주주의 이익을 침해하지 않는다.

#### 제 9 조 (주주 권리 보장)

- ① 주주의 알 권리와 정당한 요구 및 제안을 존중하며, 회사의 경영활동에 적극적으로 반영한다.
- ② 경영 전반에 대한 자료를 제반 법규와 기준에 맞게 작성하고 관련정보를 법규에 따라 성실하게 제공한다.

## 제 5 장 Business Partner 와의 관계

### 제 10 조 (평등한 기회)

- ① 일정 자격을 구비한 모든 업체에게 Business Partner (이하 'BP'라 함) 등록 및 선정에 참여할 수 있는 기회를 평등하게 부여한다.
- ② BP 등록 및 선정은 객관적이고 공정한 심사기준에 따라 합리적인 방법으로 수행한다.

### 제 11 조 (공정한 거래 절차)

- ① BP와의 모든 거래는 상호 대등한 위치에서 공정하게 이루어지며, 합의된 거래조건을 준수하고 거래의 개선 및 혁신을 위한 건전한 의견은 업무에 적절하게 반영한다.
- ② BP와 거래 시에는 공정거래에 관한 법률을 준수하며, 거래상의 우월적 지위를 이용한 어떠한 형태의 부당행위도 하지 않는다.
- ③ BP의 기술이나 자산을 사용할 경우에는 반드시 상대방의 승인을 얻으며, 모든 정보는 문서에 의한 승인 없이 외부에 유출하지 않는다.

### 제 12 조 (상호 발전 추구)

- ① 기술 지원 및 경영지도 등을 통해 장기적으로 BP가 경쟁력을 갖추어 성장할 수 있도록 적극 지원하며, 상호이익과 공동발전을 추구한다.
- ② 깨끗한 거래 풍토를 조성하고 공정한 거래질서를 유지하기 위해 BP와 상호 노력한다.

## 제 6 장 사회에 대한 역할

### 제 13 조 (사회 발전에 기여)

- ① 구성원의 건전한 사회활동 참여를 보장하고, 사회적·문화적 활동을 통하여 사회에 공헌한다.
- ② 회사의 사회적 책임은 사회에 대한 자발적 봉사에서 시작함을 인식하고, 예산범위 및 경영활동에 지장 받지 않는 범위 내에서 각종 사회봉사활동 및 문화발전 사업에 적극 동참한다.

### 제 14 조 (환경친화적 경영)

- ① 환경, 안전보건, 에너지 관련 국내외 법규 및 협약을 준수하고, 환경안전사고 예방을 위해 모든 사업활동에 엄격한 내부관리기준을 적용하여 충실히 이행한다. 환경안전경영체계를 이해하고 실천할 수 있도록 교육을 실시하며, 환경안전방침 및 경영성과를 대내외 이해관계자에게 공개한다.

- ② 환경오염의 방지를 위해 친환경적 설계를 도입하여 에너지, 수자원 등의 효율적 사용과 화학물질의 철저한 관리를 이행하며, 폐수, 폐기물 재이용 및 재활용을 활성화하고 오염물질배출을 줄이도록 지속적으로 노력한다.
- ③ 기후변화 위기는 지구 환경 보전을 위한 공동의 문제임을 인식하고, 기후변화 위기극복을 위해 재생에너지 사용 확대, 온실가스배출저감 및 저탄소 생태계 구축을 위해 지속적으로 노력한다.
- ④ 지역사회 환경과 안전을 지키기 위해 최대한 노력하며, 사고나 재해 등으로 인한 피해가 발생하지 않도록 예방관리를 철저히 한다.

## **부 칙 (2023. 7. 1.)**

**제1조 (시행일)** 본 윤리규정은 2023년 7월 1일부로 제정 시행한다.